

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Diperoleh F_{hitung} lebih besar dari F^{tabel} sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
 - a. Pengujian parsial Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Kompensasi (X_1) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - b. Pengujian parsial Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 - c. Pengujian parsial Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
Diketahui secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Kompensasi (X_1) dan variabel yang mempunyai pengaruh paling kecil terhadap kinerja karyawan adalah Lingkungan Kerja (X_3).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) perlu meningkatkan variabel Lingkungan Kerja dengan memperhatikan kondisi lingkungan perusahaan secara non fisik maupun fisik agar menciptakan gairah kerja, sehingga produktivitas dan prestasi kerja meningkat karena bekerja dengan orang-orang yang termotivasi adalah pekerjaan dapat terselesaikan dengan tepat, yang artinya pekerjaan diselesaikan sesuai standar yang benar dan dalam skala waktu yang ditentukan.
2. Pihak manajemen perusahaan PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut hendaknya memperhatikan dan memperbaiki Kompensasi dan Motivasi Kerja juga karena hal tersebut juga mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek pada PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya.