

**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA TENTANG LINGKUNGAN KERJA
AUDITOR, FAKTOR SOSIAL BUDAYA SERTA PERTIMBANGAN PASAR
KERJA TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR
PEMERINTAH**

**(Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Angkatan 2019
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)**

SKRIPSI



Oleh :

Erlita Alif Mawadah

19013010024/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA TENTANG LINGKUNGAN KERJA
AUDITOR, FAKTOR SOSIAL BUDAYA SERTA PERTIMBANGAN PASAR
KERJA TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR
PEMERINTAH**

**(Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Angkatan 2019
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Prodi Akuntansi**



Oleh :

Erlita Alif Mawadah

19013010024/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA MENGENAI LINGKUNGAN KERJA
AUDITOR, FAKTOR SOSIAL BUDAYA, SERTA PERTIMBANGAN PASAR
KERJA TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR PEMERINTAH
(STUDI KASUS PADA MAHASISWA SI AKUNTANSI ANGKATAN 2019
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR)**

Disusun Oleh:

ERLITA ALIF MAWADAH
19013010024/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan
dipublikasikan pada Jurnal SINTA 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa
Timur

Pada tanggal 31 Mei 2023

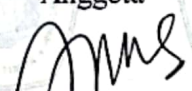
Menyetujui,
Pembimbing Utama


Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks., CTC
NPT. 380101002911

Tim Penilai:
Ketua

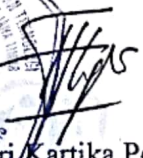

Dr. Rida Perwita Sari, S.E., M.Aks., Ak, CA,
CPA, CIPSAS, CFA
NPT. 384121002931

Anggota


Astrini Aning Widoretno, SA., M.Ak
NIP. 199104262022032009

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Egi Yri Kartika Pertiwi, M.Si., CPR
NIP. 196304201991032001

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Pengaruh Persepsi Mahasiswa Tentang Lingkungan Kerja Auditor, Faktor Sosial Budaya serta Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pilihan Karir Sebagai Auditor Pemerintah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur)

Yang Diajukan:

ERLITA ALIF MAWADAH
19013010024/FEB/EA

Telah Diseminarkan dan Disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian Pada Jurnal Ilmiah SINTA 1-6 Oleh:

**Menyetujui,
Dosen Pembimbing**



Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks, CTC.
NPT. 380101002911

Tanggal: 31 Mei 2023

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi Akuntansi**



Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks
NIP.198002012021212009

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Erlita Alif Mawadah
NPM : 19013010024
NIK : 3524235605010001
Tempat/Tanggal Lahir : Lamongan/16 Mei 2001
Alamat (Sesuai KTP) : Ds. Jotosanur. Dsn. Sanur. Rt03/Rw03
Kec. Tikung Kab. Lamongan
Judul Artikel : Pengaruh Faktor Sosial Budaya serta Pertimbangan Pasar Kerja
Terhadap Pilihan Karir Sebagai Auditor Pemerintah

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika dikemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, maka saya bersedia dibatalkan gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 05 Juni 2023

Yang menyatakan,



(Erlita Alif Mawadah)

HALAMAN MOTTO

“Jangan pantang menyerah sebelum kamu meraih semua impian, jika dalam hidupmu penuh dengan tantangan maka hadapilah dengan penuh kesabaran”

(Erlita Alif)

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Ridwan Kamil)

“Akan selalu ada jalan menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang ia miliki”.

(Bambang Pamungkas)

**PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA TENTANG LINGKUNGAN KERJA
AUDITOR, FAKTOR SOSIAL BUDAYA SERTA PERTIMBANGAN PASAR
KERJA TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AUDITOR
PEMERINTAH**

**(Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Angkatan 2019
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur)**

Oleh :

Erlita Alif Mawadah
19013010024/FEB/EA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh lingkungan kerja auditor terhadap pilihan karir sebagai auditor pemerintah, (2) Pengaruh faktor sosial budaya terhadap pilihan karir sebagai auditor pemerintah, (3) Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap pilihan karir sebagai auditor pemerintah.

Responden penelitian ini adalah Mahasiswa S1 Akuntansi Angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, diambil populasi sebanyak 75 mahasiswa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling dengan menggunakan rumus slovin*. Metode penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS) dan menggunakan *software* SmartPLS 4 untuk mengolah data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja Auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah yang ditunjukkan dengan *t-statistics* sebesar $0,506 < 1,96$. (2) Faktor sosial budaya berpengaruh signifikan terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah yang ditunjukkan dengan *t-statistics* sebesar $3,345 > 1,96$. (3) Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap pilihan karir sebagai auditor pemerintah yang ditunjukkan dengan *t-statistics* sebesar $4,366 > 1,96$.

Kata kunci : *lingkungan kerja, faktor sosial budaya, pertimbangan pasar kerja, pilihan karir sebagai auditor pemerintah*

**EFFECT OF PERCEPTION OF ACCOUNTING STUDENTS WITH
AUDITOR WORKING ENVIRONMENT, SOCIAL CULTURE
FACTORS, AND JOB MARKET CONSIDERATIONS TO CHOICE CAREER
AS GOVERNMENT AUDITOR**

**(Case Study on Student Accounting Program S1 East Java "Veteran" National
Development University)**

By:

Erlita Alif Mawadah
19013010024/FEB/EA

ABSTRACT

This study aimed to determine (1) The influence work environment of the auditor on his career choice as an government auditor,(2) The influence of socio-cultural factors on his career choice as an government auditor, (3) The influence job market considerations on his career choice as an government auditor.

Respondents of this research are Accounting Students Class of 2019 at the East Java "Veteran" National Development University, the population of 75 students. This type of research is quantitative research. The sampling technique in this study was simple random sampling using the slovin formula. This research method uses Structural Equation Modeling (SEM) with the Partial Least Square (PLS) approach and uses SmartPLS 4 software to process the data.

The results showed that (1) The influence work environment of the auditor have no significant effect on his Career Choices as Government Auditors as indicated by t-statistics of $0.506 < 1.96$. (2) The influence of socio-cultural factors have a significant effect on his Career Choice as a Government Auditor as indicated by t-statistics of $3.345 > 1.96$. (3) The influence job market considerations have a significant effect on career his choice as a government auditor as indicated by t-statistics of $4.366 > 1.96$.

Keywords: *work environment, socio-cultural factors, labor market considerations, career choices as government auditors*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil‘alamin, dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas izin, rahmat serta hidayahNya, penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Persepsi Mahasiswa Tentang Lingkungan Kerja Auditor, Faktor Sosial Budaya, serta Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi S1 Angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur) dapat diselesaikan.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat Program Strata I pada Jurusan Akuntansi di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian terhadap mahasiswa S1 Akuntansi Angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur melalui kuesioner.

Dalam penyajian skripsi ini penulis menyadari masih belum mendekati kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan peningkatan diri dalam bidang ilmu pengetahuan.

Penulis menyadari, berhasilnya studi dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan semangat dan do’a kepada penulis dalam menghadapi setiap tantangan, sehingga sepatutnya pada kesempatan ini penulis menghaturkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., IPU, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi , M.Si, CFP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si,CFrA., CBV, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks, selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks,CTC selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya serta memberikan bimbingan dalam menyusun penelitian.
6. Seluruh teman- teman mahasiswa akuntansi angkatan 2019 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur atas bantuan pengisian kuesioner ini.
7. Kedua Orang Tua tercinta yang telah membesarkan penulis sejak dalam buaian hingga saat ini dengan segala rasa cinta dan kasih sayang yang tidak pernah surut dan juga yang telah mendidik, membina, memberikan dorongan dan do’a kepada penulis.
8. Kakak tingkat yang telah banyak memberikan semangat bagi penulis dalam penyusunan skripsi.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat dimanfaatkan dan dapat memberikan sumbangsih pemikiran untuk perkembangan pengetahuan bagi penulis maupun bagi pihak yang berkepentingan.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 18 April 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
HALAMAN MOTTO	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Persepsi	15
2.2.2 Lingkungan Kerja Auditor	17
2.2.3 Faktor Sosial Budaya	18

2.2.4	Sosial Budaya.....	23
2.2.5	Pertimbangan Pasar Kerja.....	24
2.2.6	Mahasiswa Akuntansi	25
2.2.7	Tinjauan Profesi Auditor.....	26
2.2.8	Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	27
2.3	Kerangka Pikir.....	29
2.3.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	29
2.3.2	Pengaruh Faktor Sosial Budaya Terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	30
2.3.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	31
2.4	Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Jenis Penelitian dan Objek Penelitian.....	33
3.1.1	Jenis Penelitian.....	33
3.1.2	Objek Penelitian.....	33
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1	Definisi Operasional.....	33

3.2.2	Teknik Pengukuran Variabel.....	35
3.3	Teknik Penentuan Sampel	36
3.3.1	Populasi	36
3.3.2	Sampel.....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1	Sumber Data.....	38
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	38
3.5	Teknik Analisis Data	38
3.5.1	Partial Least Square (PLS)	38
3.6	Pengujian Hipotesis	41
BAB IV PEMBAHASAN.....		43
4.1	Deskripsi Penelitian.....	43
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.2	Deskripsi Responden.....	43
4.2	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	44
4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	44
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	49
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	50
4.3	Pembahasan	53

4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	53
4.3.2 Pengaruh Faktor Sosial Budaya terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	54
4.3.3 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pilihan Karir sebagai Auditor Pemerintah.....	55
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4 Implikasi Hasil Penelitian	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	32
Gambar 4. 1 Diagram Jalur Output Smart PLS.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Kuesioner Pra- Survey	4
Tabel 3. 1 Teknik Pengukuran Skala Likert Variabel	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Audit	44
Tabel 4. 4 Nilai Muatan Outer Loading	46
Tabel 4. 5 Nilai AVE	47
Tabel 4. 6 Hasil Cross Loading	48
Tabel 4. 7 Composite Reliability dan Cronbach Alpha	49
Tabel 4. 8 Nilai R-Square	50
Tabel 4. 9 Koefisien dan Jalur T- Statistics	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Hipotesis	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Hasil Penelitian Terdahulu	65
Lampiran 2 Kuesioner Pra Penelitian	73
Lampiran 3 Kuesioner Uji Instrumen	75
Lampiran 4 Tabulasi Data	81
Lampiran 5 Outer Loading, Construct Reliability	83
Lampiran 6 Cross Loading, Nilai R-Square, Path Coefficients	84
Lampiran 7 Biodata Peneliti.....	85