

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Konsep dan Indikator, Edisi 1*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amir, F., & Khairunnisa. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Syariah Kcp Stabat. *Student Scientivity Creativitu Journal*, 1(2), 17-24.
- Amirudin dan Ariyanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SAMKO Indonesia. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 11(2a), 1-8.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Meda. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Arif Subyantoro & Suwanto. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Badu, Syamsu Q. dan Novianti Djafri. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407–412.
- Endra, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2), 50–61.
- Erika, E., Yunior, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905–914.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Faida, E.W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekan Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ferils, M., & Karmila. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Mamuju. *Jurnal E-Business Institut Teknologi Dan Bisnis Muhammadiyah Polewali Mandar*, 2(1), 2807–6354.
- Firmayanti, A. R., & Ramdani, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(9), 3259-3299.
- Ghozali. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. *Jurnal Ilmiah Universitas Pandanaran*.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125-135.
- Hamali, T. A. (2017). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

- Hasbi, R., KUSDARIANTO, I., & HALIM, M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Group Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia UMP*, 1-13.
- Hasibuan, M.S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia. *MBIA*, 18(1), 76–84.
- Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JEBI*, 18(2), 218–222.
- Isvandiari, A. dan Idris, B. A. (2018) Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*. 12(1), 17-22.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Kodja, K., Jabid, W. A., & Zulfikli. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 117–124.
- Mangkunegara, A.A, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1–15.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120-127.
- Nanjundeswaraswamy, T. S., dan D. R. Swamy. (2014). "Leadership Styles" *Advances in Management* 7, 2, 57.
- Pratama, M. O. G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kaibon Indah Madiun. *Journal of Management & Business*, 5(2), 368–373.
- Prayogi, M.A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 665-670.
- Rini, L., Siregar, M., Sibagariang, S. A., Simamora, B. A., Hkbp, U., & Pematang, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Indah Logistik Cargo Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 481–488.

- Sagala, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenadamedia Groub.
- Samsuddin. (2018). *Kinerja Karyawan (Edisi pert)*. Bandung: Indomedia Pustaka.
- Santosa, B., & Apipudin. (2022). Dampak Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris PT. Bank Central Asia, Kcp Permata Ujung Menteng Jl. Raya Raya Bekasi). *JEMBA*, 1(2), 137–146.
- Saputra, H., & Saputra, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Penawar Medika Tulang Bawang. *Iqtisad*, 1(2), 26–59.
- Serdamayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., Maria, V., Raya, J., Km, J., & Banten, K. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penel*, 3(3), 5479–5492.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 1-18.
- Sinambela. L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimendjo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Siregar, L. R. M., Sibagariang, S. A., & Simamora, B. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pematangsiantar. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam*, 4(2). 481-488.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tambunan, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Bisman Info*, 12(2), 41–50.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stress dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, 17(2), 132–138.
- Yapentra, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pasang Baru PT. Telkom Akses Pekanbaru. *Gastronomía Ecuatorianay Turismo Local*, 12(1), 98–104.