

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan mendukung pada meningkatnya kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik dan efektif kepemimpinan yang diterapkan, akan semakin baik pula kinerja karyawan di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya.
2. Variabel disiplin kerja mendukung pada meningkatnya kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat disiplin kerja karyawan, maka kinerja karyawan di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya juga akan semakin baik.

5.2 Saran

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan antara lain:

1. Kepemimpinan di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya harus diperbaiki lagi untuk meningkatkan kinerja karyawan, terutama keberanian dalam menegur karyawan yang melanggar aturan yang

sudah ditentukan. Dari teguran karyawan yang tepat akan menjadikan mereka lebih patuh dan taat pada apa yang telah diperintahkan.

2. Disiplin kerja di Kantor Pos Cabang Utama Kebonrojo Surabaya harus benar-benar diperhatikan lagi, terutama pada karyawan yang tidak patuh pada pimpinan, karena jika mereka tidak patuh maka akan sulit untuk diajak bekerja sama dalam memenuhi target yang sudah direncanakan.
3. Bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengkaji lebih dalam lagi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kepemimpinan dan disiplin kerja, dan diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan dalam penelitian-penelitian selanjutnya.