

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai pada tujuan hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel bebas Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y) yang diperoleh F_{hitung} (23,231) lebih besar dari F_{tabel} (3,09) sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil Pengujian secara parsial :
 - a. Pengujian parsial Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan hasil hitung t_{hitung} (3,331) lebih besar dari t_{tabel} (1,985) .
 - b. Pengujian parsial Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan hasil hitung t_{hitung} (4,899) lebih besar dari t_{tabel} (1,985) .

3. Dari hasil uji t (Uji Parsial) tersebut dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas yaitu Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja yang sudah baik pada karyawan, hendaknya dapat terus dipertahankan karena dengan adanya motivasi yang baik akan membuat karyawan dapat meningkatkan kinerjanya, sehingga diperoleh karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi dengan hasil kerja yang memuaskan perusahaan.
2. Disiplin kerja karyawan yang sudah baik penting untuk terus ditingkatkan dan disiplin karyawan yang belum baik dapat ditingkatkan melalui ketegasan aturan dan pengawasan agar karyawan dapat menaati waktu yang ditetapkan perusahaan menjadi lebih baik
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan dan menambahkan variabel-variabel bebas yang lain (lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, loyalitas, komitmen, dan lainnya) yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga didapat informasi yang

lebih kuat dan lengkap tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan.