

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI “REMOTE PAID INTERNSHIP” DITINJAU
DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :

Rr. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA
NPM. 19071010118

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM
SURABAYA
2023**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI "REMOTE PAID INTERNSHIP" DITINJAU
DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :

Rr. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA

NPM: 19071010118

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM
SURABAYA**

2023

**LEMBAR PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI
PENELITIAN FAKULTAS HUKUM**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI "REMOTE PAID INTERNSHIP"
DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**

Disusun Oleh:

RI. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA
NPM. 190710101188

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian/ Sidang Skripsi
pada Tanggal 11 April 2023

Menyetujui,
PEMBIMBING

WALUYO, S.H., M.H.
NIP: 19680902 199203 1001

Mengetahui,
DEKAN

Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 1980116 199403 2 00 1

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI "REMOTE PAID INTERNSHIP"
DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA

Disusun Oleh:

Rr. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA
NPM. 19071010118

Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur Pada Tanggal 5 Mei 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

WALUYO, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1001

Panggung Handoko, S.H., S.Sos., M.M.
NIP. 19660926 199203 1 001

2.

Aldira Mara Ditta Caesar, P. S.H., M.H.
NIP. 19880322 201807 2 001

3.

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1001

Mengetahui,
DEKAN

Dr. ERTIEN RINING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 1980116 199403 2 00

LEMBAR PENGESAHAN REVISI SKRIPSI
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI "REMOTE PAID INTERNSHIP" DI
TINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN NO. 13 TAHUN 2003

Disusun Oleh:

Rr. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA
NPM. 19071010118

Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur Pada Tanggal 5 Mei 2023

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

WALUYO, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1001

Panggung Handoko, S.H., S.Sos., M.M.
NIP. 19660926 199203 1 001

2.

Aldira Mara Ditta Caesar, P. S.H., M.H.
NIP. 19880322 201807 2 001

3.

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 19680902 199203 1001

Mengetahui,
DEKAN

Dr. ERTIEN RING NAWANGSARI, M.Si.
NIP. 1980116 199403 2 00

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rr. Chantika Vebyola Wijaya
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 26 April 2001
NPM : 19071010118
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jl. Kalimas Baru 2 Gg. Lebar No. 45 Surabaya

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI “REMOTE PAID INTERNSHIP” DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**” dalam rangka memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dan bukan merupakan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya merupakan hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut didepan Pengadilan dan di cabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

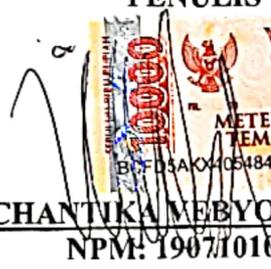
Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan rasa tanggungjawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 13 April 2023

**Mengetahui,
PEMBIMBING**


WALUYO, S.H., M.H.
NIP: 19680902 199203 1001

PENULIS



Rr. CHANTIKA VEBYOLA WIJAYA
NPM: 19071010118

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI “REMOTE PAID INTERNSHIP” DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**. Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran “Jawa Timur” dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan dan membandingkan teori dalam perkuliahan yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Disamping itu, diharapkan diharapkan dapat memberikan bekal tentang hal – hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan dan belajar dari beberapa pihak, maka di kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M. Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Waluyo, S.H., M.H selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam pembuatan Skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh pendidikan ini.
8. Bapak dan Ibu Tim Penguji Seminar Proposal Skripsi yang telah memberikan evaluasi, kritik dan saran yang penting untuk penulis.
9. Bapak dan Ibu bagian Tata Usaha Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi.
10. Orang tua yang selalu mendoakan dan memberi dukungan moril serta memberi restu atas segala proses penulisan Skripsi hingga dapat menyelesaikan penulisan karya tulis ini.
11. Kakak Aziz, Kakak Evita dan Adik Anyelir yang *annoying* dan selalu bertanya kapan lulus namun pertanyaan tersebutlah yang menunjang proses penulisan Skripsi ini hingga dapat menyelesaikan penulisan karya tulis ini.
12. Teman – teman Semangat Coolyah Hyung, Labu, Inshaallah LPDP, Dugong, Teman dari Oyot yang selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam penulisan Skripsi.

13. Kakak – kakak Tingkat penulis a.k.a: Mbak Shinfani, Mas Faisal, Mbak Dhila, Mas Rendy, Mas Fiqo, Mas Aysel, Mas Adam, Mbak Adel, serta kakak – kakak lain yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan membantu penulis dalam penulisan Skripsi.
14. Mantan kekasih penulis R yang meninggalkan penulis begitu saja yang mengantarkan penulis untuk lebih mencintai diri sendiri dan fokus mengejar mimpi penulis yang salah satunya adalah menyelesaikan skripsi ini.
15. Kak Wina, Pak Leo, Pak Endon, Pak Sony, Bu Sari serta seluruh Staff KBRI Bangkok dan teman-teman magang yang memberikan support atas pelaksanaan sidang skripsi penulis yang bertepatan di Bangkok, Thailand.
16. Kepada diri sendiri (Penulis) yang mampu menyelesaikan Proposal Skripsi dengan segala situasi dan kondisi diri yang tidak tentu setiap waktunya.

Kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Esa, sehingga Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun penulis terima dengan lapang dada. Akhir kata, semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi balasan kebaikan kepada semua pihak yang telah memberi bantuan kepada Penulis.

Bangkok, 26 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian	11
1.5. Tinjauan Pustaka	11
1.5.1. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum	11
1.5.2. Tinjauan Umum Tentang <i>Remote Paid Internship</i> (Pemagangan) ..	24
1.5.3. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan	41

1.6. Metode Penelitian.....	49
1.6.1. Jenis dan Tipe Penelitian.....	49
1.6.2. Sumber Data dan/atau Bahan Hukum	52
1.6.3. Motode Pengumpulan Data.....	53
1.6.4. Metode Analisis Data.....	54
1.6.5. Sistematika Penulisan.....	56
1.6.6. Jadwal Penelitian.....	58
BAB II Hubungan Penyelenggara <i>Remote Paid Internship</i> Dengan Peserta	
<i>Remote Paid Internship</i>	59
2.1. Hubungan Hukum Antara Penyelenggara <i>Remote Paid Internship</i> Dengan	
Peserta <i>Remote Paid Internship</i>	59
2.2. Bentuk-Bentuk Wanprestasi oleh Penyelenggara <i>Remote Paid Internship</i>	
(PU.com)	76
2.2.1. Pengertian Wanprestasi	77
2.2.2. Wanprestasi oleh PU.com	80
BAB III Perlindungan Hukum Bagi Peserta Perjanjian <i>Remote Paid</i>	
<i>Internship</i> Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia ..	97
3.1 Pengaturan Hukum tentang <i>Remote Paid Internship</i> Ditinjau dari Hukum	
Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003	97
3.2 Perlindungan Hukum Bagi Peserta Perjanjian <i>Remote Paid Internship</i>	
Ditinjau dari Hukum Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003	99

BAB IV PENUTUP	106
4.1 Kesimpulan	106
4.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kontrak Perjanjian PU.com dengan Peserta Pemagangan.....	71
Tabel 2.2 Wanprestasi yang Dilakukan PU.com dan Kesaksian Narasumber.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penugasan Dosen Pembimbing Proposal/Skripsi.....	116
Lampiran 2 Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi	117
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi	118
Lampiran 4 Transkrip Sementara.....	120
Lampiran 5 Kartu Rencana Studi	121
Lampiran 6 Bukti Penyerahan Proposal Skripsi	122
Lampiran 7 Sertifikat	123
Lampiran 8 Tanda Bukti Pembayaran UKT	124
Lampiran 9 Identifikasi Plagiasi	125
Lampiran 10 Lembar Revisi Dosen Penguji 1	126
Lampiran 11 Lembar Revisi Dosen Penguji 2	127
Lampiran 12 Lembar Revisi Dosen Penguji 3	129

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Rr. Chantika Vebyola Wijaya
NPM : 19071010118
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 26 April 2001
Program Studi : Strata 1 (S1) Hukum
Judul Skripsi :

**“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI “REMOTE PAID INTERNSHIP” DI
TINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA”**

ABSTRAK

Remote internship atau yang juga kerap disebut *e-internship* merupakan kegiatan magang yang dilakukan dengan sistem berbasis online yang dilakukan tanpa harus hadir ke instansi magang. Sesuai dalam Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, pemagangan merupakan pelatihan kerja serta peningkatan kompetensi kerja yang diselenggarakan oleh suatu lembaga atau perusahaan dengan bekerja langsung di bawah arahan serta pengawasan instruktur atau tenaga yang lebih berpengalaman guna menguasai keterampilan atau keahlian tertentu dengan tujuan utama untuk membantu seseorang dalam menguasai keterampilan tertentu, hingga seseorang tersebut lebih siap dalam dunia kerja.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengkaji tentang bagaimana keberlakuan Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan serta peraturan khusus dan serupa mengenai pemagangan, yang berfungsi sebagai payung hukum dalam melindungi pihak – pihak di dalamnya terutama dalam pelaksanaan kegiatan pemagangan *Remote Paid Internship*. Jenis penelitian yang dipakai ialah penelitian yuridis normatif, merupakan penelitian memberikan penjelasan sistematis terkait aturan yang mengatur suatu hal, menganalisis hubungan antara peraturan, menjelaskan isu permasalahan hukum. Metode pengumpulan data yang dilakukan meliputi studi kepustakaan/dokumen dan wawancara sebagai acuan tambahan.

Hasil penelitian didapat kesimpulan bahwa keberlakuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan serta peraturan khusus dan serupa mengenai pemagangan pada dasarnya tidak mengenal istilah *remote paid internship* yang diadaptasi dari budaya *remote working* atau *work from home or anywhere*. Sehingga perlindungan hukum yang diberikan juga cukup terbatas karena pemerintah belum mengatur secara jelas mengenai *remote paid internship*. Dalam peraturan yang ada, pemerintah pun belum mengatur mengenai sanksi apabila terdapat pelanggaran dalam kegiatan pemagangan.

Kata Kunci: Remote Paid Internship, Remote Working, Ketenagakerjaan