

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT
CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Oleh:

MUHAMMAD YAHYA JAUHARI

18071010187

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI HUKUM

SURABAYA

2023

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT
CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG
SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
pada Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur**



Oleh:
MUHAMMAD YAHYA JAUHARI
18071010187

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM
SURABAYA
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI SEMINAR HASIL PENELITIAN

Judul Proposal : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG
TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPILAK
OLEH PERUSAHAAN SAAT CUTI HAMIL DI KOTA

BANDUNG

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD YAHYA JAUHARI

NPM : 18071010187

Program Studi : Hukum

Fakultas : Hukum

Teladi disetujui untuk mengikuti seminar hasil penelitian pada tanggal 11 April 2023

Menyetujui,
PEMBIMBING

Waluyo, S.H., M.H.
NIP. 49680902 199303 1 001

Mengetahui,
DEKAN

Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP. 19680116 199403 2 001

HALAMAN PENGESAHAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Judul Proposal

:PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG

Nama Mahasiswa

: MUHAMMAD YAHYA JAUHARI

NPM

: 18071010187

Program Studi

: Hukum

Fakultas

: Hukum

Telah disetujui dan diseminarkan pada tanggal 5 Mei 2023

Menyetujui,

TIM PENGUJI:

Waluyo, S.H.,M.H

NIP.19680902 199203 1 001

Waluyo, S.H.,M.H

NIP.19680902 199203 1 001

P. Handoko, S.Sos, S.H.,M.M

NIP.19660926 199203 1 001

Aldira Mara Diita CP, S.H.,M.H

NIP.19880322 201807 2 001

Mengetahui,
DEKAN

Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si

NIP. 19680116-199403 2 001

HALAMAN REVISI SEMINAR HASIL PENELITIAN

Judul Proposal : **PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD YAHYA JAUHARI**
NPM : **18071010187**
Program Studi : **Hukum**
Fakultas : **Hukum**

Telah revisi dan diterima pada tanggal 24 Mei 2023

Menyetujui,



Waluyo, S.H., M.H.
NIP.19680902 199203 1 001

TIM PENGUJI :


1.


Waluyo, S.H., M.H.
NIP.19680902 199203 1 001

2.


P. Handoko, S.Sos, S.H., M.M.
NIP.19660926 199203 1 001

3.


Aldira Mara Ditta CP, S.H., M.H.
NIP.19880322 201807 2 001

Mengetahui,
DEKAN


Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si.
NIP.19680116 199403 2 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Muhammad Yahya Jauhari

Tempat, tanggal lahir : Blitar, 25 Mei 2000

NPM : 180710101987

Konsentrasi : Hukum

Alamat : Jl. Tidar No. 17, Kauman, Kepanjenkidul, Kota Blitar

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul:

**“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT
CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG”**

dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar-benar hasil karya cipta saya sendiri yang saya buat dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila di kemudian hari ternyata skripsi saya ini merupakan hasil jiplakan (plagiat), maka saya bersedia dituntut di depan Pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (sarjana hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya

Mengetahui,

Pembimbing



Waluyo, S.H., M.H
NIP.19680902199203 1 001

Surbaya, 24 Mei 2023



Muhammad Yahya Jauhari
NPM. 18071010187

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG”. Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan kurikulum yang ada di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan dimaksudkan sebagai wadah untuk menambah wawasan serta untuk menerapkan dan membandingkan teori dalam perkuliahan yang telah diterima dengan keadaan sebenarnya di lapangan. Di samping itu juga, diharapkan dapat memberikan bekal tentang hal-hal yang berkaitan dengan disiplin ilmunya sebelum mengadakan penelitian guna penelitian skripsi. Penulisan proposal skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan bimbingan dan belajar dari beberapa pihak, maka di kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih dan hormat kepada seluruh pihak yang diberikan kepada penulis, diantaranya :

1. Ibu Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si. Selaku Wakil Dekan II Fakultas

Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Ibu Hervina Puspitosari, S.H.,M.H, selaku wakil dekan III fakultas hukum UPN “veteran” Jawa Timur
5. Ibu Adhitya Widya Karika, S.H., M.H., Selaku koordinator program studi Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur
6. Bapak Waluyo, S.H., M.H, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan penulisan dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sampai selesai.
7. Bapak dan Ibu dosen fakultas hukum Universitas Pembangun Nasional “VETERAN” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh Pendidikan di fakultas Hukum.
8. Kepala sub bagian Tata Usaha Fakultas Hukum beserta Staf Tata Usaha akultas hukum Universitas Pembangun Nasional “VETERAN” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh Pendidikan di fakultas Hukum.
9. Kepada keluarga penulis khususnya kedua orang tua penulis Ibu Istianah dan Bapak MAJ Tontowi serta Adik- Adik penulis M Abid Abdillah dan Azkia Sajida yang selalu memberikan dukungan moral serta doa dalam menyelesaikan proposal Skripsi ini.
10. Kepada Kawan-Kawan terdekat penulis Elok fauziah, Qian hardjalona, Fahrel Faadilah, Anjas yudha, Solahudin Al Ayubi, Radya Dzuhriza, Ramadhan Fajar, Fikri Aiman, Ardis Adista, Wima wahyu, Hendrik Eko, Henry Reynaldi, M Rafif, Marsa Helmi, Femi Reforadila, Fradella, Nindi, Essa Rayana, Adi

Setiadi, Roby Putra, Septa Nanda, Zinade Zidun, Andhika Faisal, Andean Yahya, Mahda Saputra yang sudah memberikan semangat dan tidak pernah berhenti memberikan penulis semangat dalam mengerjakan proposal skripsi ini.

11. Kepada kawan -kawan penulis di Pin's Crew, Kurang Maido, Upn Wyvern, SDI Kota Blitar, SMP Negeri 2 Kota Blitar, SMA Negeri 3 Kota Blitar sudah memberikan semangat terhadap penulis untuk mengerjakan proposal skripsi ini.

12. Seluruh KMFH 2018 UPN "Veteran" Jawa timur yang tidak dapat disebutkan penulis satu persatu.

Penulis sangat menyadari penulisan proposal skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis membuka selebar-lebarnya pintu saran dan kritik agar laporan ini dapat berguna baik bagi penulis, maupun pihak lain yang membutuhkan.

Surabaya, 17 Oktotober 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN REVISI.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABASTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penulisan	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Kajian Pustaka.....	7
1.5.1 Perlindungan Hukum	7
1.5.1.1 Pengertian Perlindungan Hukum.....	7
1.5.1.2 Bentuk-Bentuk Perlindungan Hukum	8
1.5.2 Pengertian Pekerja.....	10
1.5.2.1 Pengertian Pekerja Wanita.....	12
1.5.3 Pemutusan Hubungan kerja	13

1.5.4 Pengertian Perusahaan	14
1.5.5 Pengertian Cuti.....	16
1.5.5.1 Cuti Hamil	18
1.6 Metode Penelitian.....	20
1.6.1 Jenis Metode Penelitian	20
1.6.2 Sumber Data.....	21
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	24
1.6.4 Metode Analisis Data.....	24
1.6.5 Sistematika Penulisan	25
BAB II HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT HUKUM POSITIF DI INDONESIA.....	20
2.1 Perempuan Sebagai Pekerja	27
2.2 Hak-Hak Pekerja Ketika Cuti Hamil Menurut Hukum Positif di Indonesia	43
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA YANG TERKENA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG	49
3.1 Perlindungan Hukum Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak oleh Perusahaan saat Cuti Hamil di Kota Bandung.....	49
BAB IV PENUTUP	71
4.1 Kesimpulan	71
4.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Penugasan Dosen
- Lampiran 2 : Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Transkrip Sementara
- Lampiran 5 : Kartu Rencana Studi Semester 9
- Lampiran 6 : Lembar Revisi pembimbing 1
- Lampiran 7 : Lembar Revisi pembimbing 2
- Lampiran 8 : Lembar Revisi pembimbing 3
- Lampiran 9 : Bukti Penyerahan proposal skripsi
- Lampiran 10 : Bukti Pembayaran UKT
- Lampiran 11 : Bukti Turnitin
- Lampiran 12 : Sertifikat

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR

FAKULTAS HUKUM

Nama Mahasiswa : Muhammad Yahya Jauhari

NPM : 18071010187

Tempat, Tanggal Lahir : Blitar, 25 Mei 2000

Program Studi : Strata 1 (S-1) Hukum

Judul Skripsi :

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG TERKENA
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PERUSAHAAN SAAT
CUTI HAMIL DI KOTA BANDUNG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk perlindungan hukum bagi pekerja yang terkena pemutusan hubungan kerja sepihak oleh perusahaan saat cuti hamil di kota Bandung dan untuk mengetahui bagaimana hak-hak pekerja ketika sedang cuti hamil. Penelitian ini menggunakan yuridis normatif dengan mengabungkan pendekatan undang-undang, pendekatan konsep, pendekatan analisis, dan pendekatan kasus. Sumber data yang diperoleh dari perundang-undangan, buku-buku, jurnal ilmiah, putusan pengadilan, dan literatur-literatur analisis data dan menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian dapat disimpulkan Pemenuhan hak-hak cuti hamil terhadap pekerja wanita dalam ketentuan Pasal 82 ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan memuat perihal pengaturan cuti hamil bagi pekerja wanita yang sedang dalam fase kehamilan, bahwa perlindungan

pekerja yang terkena pemutusan oleh perusahaan Ketika sedang cuti hamil sudah dituangkan didalam undang undang nomor 13 tahun 2003 yang ditambahkan dengan undang undang nomor 11 tahun 2020 tentang cipta kerja, serta undang undang nomor 2 tahun 2004 dimana didalam undang tersebut dijelaskan bagaimana pemberi kerja atau perusahaan harus memperlakukan pekerja nya yang sedang cuti hamil dengan tidak memutus hubungan kerja sepihak karena cuti hamil. Adapun usaha usaha yang bisa diambil ketika pekerja terkena pemutusan hubungan kerja secara sepihak dapat d

