

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad 1995, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri Edisi Keempat, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- 2005, Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Eko, Kusumaningtyas dan Tjahjono 2014, Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonseia Divisi Konsumer Area cabang Surabaya.
- Ghozali, 1. 2008. Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos, 16.0, Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko T. Hani 2001 Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelimabelas, Penerbit BPFE Yogyakarta.
- 2008. Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPFE.
- 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, M.S.P 2006. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas . Bina Aksara. Bandung.
- Henly Anggy, Victor.P dan Rudy.S 2016, Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sulutrenngo.
- Hutomo Mitchael dan Roy 2015, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lestari Purnama Perkasa.
- Khalifa, Ilham, dan Marnis 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu.
- Kloter,J dan Haskett J.L. 1992. Corporate Culture and Performance. New York : Free Press.
- Kusuma Rodiathul,M.Djudi , dan Yunaidi 2016, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Karya Indah Buana Surabaya.

- Martoyo 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Alfabeta, Bandung.
- Meytha,I. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT. Telkom Skripsi. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ningsih Nike 2017, Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor pada PT. PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur.
- Robbins,S.P. 1991. Manajemen Prentice Hall International Edition.
- 2006. Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh , Penerbit Indeks, Grmedia, Jakarta.
- 2007. Manajemen Jakarta : PT. Indeks. 2008, Perilaku Organisasi Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins,S.Pdan T.A. Judge.2008. Perilaku Organisasi Edisi 12 Jilid 1 dan 2 Jakarta, Salemba Empat.
- 2009. Organization Behavior 13th Edition, Pearson Education, Inc, Upper Saddle River, New Jerrsey, PP.2009-586.
- Robbins,S.P , M. Coulter 2010. Management , Edisi Kesepuluh Jilid 2 Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Sobirin, Achmad 2002. “ Budaya : Sumber Kekuatan Sekaligus Kelemahan Organisasi”, Jurnal Siasat Bisnis FE- UII, Yogyakarta no 7. Vol 1.
- Sugiyono 2004. Metode Penelitian Bisnis Alfabeta, CV. Bandung
- 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D Bandung Alfabeta.
- Sunarso 2009. Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.
- Suyono,Bambang 2004.” Menumbuhkan Budaya Kerja yang Kompetitif”, Jurnal Bisnis&Manajemen STIE IBMT Vol 1 No 1 April Surabaya Th.2004.
- Umar, Husein 2008. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Walinationsuci Trias , Musadiea AIM dan Hamid Djamhur, Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya Kepemimpinan Terhadap Keputusan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Enterpreur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya).

Wita Umi dan Hamidah 2015, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Timur area Malang.

Wexleydan Yukl 1988. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia, Cetakan Pertama, Alih Bahasa Muh. Shobarudin, Bina Aksara, Jakarta.

Yunus Alamsyah dan Alim Ahmad 2013, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin.