

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

- Kepemimpinan transformasional Ki Hajar Dewantara belum mampu memberikan kontribusi terhadap *organizational citizenship behaviour* (OCB)
- Kepemimpinan transformasional Ki Hajar Dewantara mampu memberikan kontribusi terhadap *organizational citizenship behaviour* (OCB) melalui keterlibatan karyawan
- Kepemimpinan transformasional Ki Hajar Dewantara mampu memberikan kontribusi terhadap *organizational citizenship behaviour* (OCB) melalui kecerdasan emosional

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian kedepannya yaitu:

- PT Serasi Autoraya diharapkan dapat mengoptimalkan *organizational citizenship behavior* dengan meningkatkan perhatian dalam usaha pengembangan kreativitas karyawan melalui program atau *project improvement* yang sudah ada,

meningkatkan kedisiplinan dalam mematuhi aturan meskipun tidak ada yang mengawasi dengan adanya *self report program* ataupun *blind assessment* melalui *cross function*, meningkatkan semangat keterlibatan karyawan dalam melakukan pekerjaan melalui aktivitas motivasi atau *morning briefing* serta meningkatkan kepercayaan diri karyawan dalam menyadari kemampuan yang dimiliki melalui *people development training*.

- Peneliti selanjutnya dapat menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian baik dalam satu Astra group atau yang lainnya. Hal ini dikarenakan pada PT Serasi Autoraya memiliki nilai-nilai perusahaan yang mendorong peningkatan *organizational citizenship behavior*.