

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo. Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh tunjangan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Berikut kesimpulan dari penelitian ini:

1. Tunjangan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo.
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya faktor kemampuan dan keahlian ataupun mengkombinasikan salah

diperluas dan jumlah sampel diperbanyak sehingga penelitian akan memperoleh hasil yang maksimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, misalnya faktor kemampuan dan keahlian ataupun mengkombinasikan salah satu variabel dalam penelitian ini dengan variabel lain di luar variabel dalam penelitian ini. Intinya diharapkan untuk penelitian selanjutnya penulis menyarankan agar sebaiknya obyek penelitian diperluas dan jumlah sampel diperbanyak sehingga penelitian akan memperoleh hasil yang maksimal.
3. Bagi perusahaan/badan selanjutnya dari data penelitian yang telah saya lakukan terdapat hasil kalau variabel motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, namun motivasi tetap diperlukan untuk memperhatikan apa yang menjadi kesejahteraan dari masing-masing pegawai, agar pegawai dapat bekerja dengan baik.
4. Bagi calon pegawai hendaknya selalu meningkatkan diri sebelum masuk ke dunia kerja, sebab tunjangan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Diharapkan pegawai dapat memotivasi dirinya untuk memperoleh kinerja terbaik dan nyaman serta cocok dengan disiplin kerja yang ada.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang memerlukan penyempurnaan untuk penelitian yang akan datang, yaitu penelitian ini hanya melibatkan pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo. Oleh karena itu, hasil penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat digeneralisasi untuk populasi yang lebih luas. Serta sampel penelitian yang digunakan juga dapat mempengaruhi hasil penelitian. Jika sampel tidak representatif atau terlalu kecil, maka hasil penelitian mungkin tidak menghasilkan yang akurat.