

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
SIDOARJO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NIA RIFATUL IZZA
19013010274/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
"VETERAN" JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Diajukan Oleh :

NIA RIFATUL IZZA
19013010274/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL**

"VETERAN" JAWA TIMUR

2023

SKRIPSI

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN SIDOARJO.

Disusun Oleh:

NIA RIFATUL IZZA
19013010274/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Pada tanggal: 26 Mei 2023

**Menyetujui:
Pembimbing Utama**



Drs. Ec. Muslimin, M.Si, CTC
NIP. 196207121992031001

**Tim Penguji:
Ketua**



Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana, MM., Ak., CA., CMA
NIP. 196610171993032001

Anggota

Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA
NIP. 196104021988031001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

29 Mei 2023


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
SIDOARJO.**

yang diajukan

**Nia Rifatul Izza
19013010274/FEB/EA**

Telah Diseminarkan dan Disetujui untuk Menyusun Skripsi:

Pembimbing Utama

**Drs. Ec. Muslimin, M.Si, CTC
NIP. 1962.0712.1992.03.1001**

Tanggal:

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi Akuntansi**

**Dr. TANTINA HARYATI, S.E., M.AkS.
NIP. 1980.0201.2021.21.2009**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Rifatul Izza
NPM : 19013010274
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Tunjangan Kinerja Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo.

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa:

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 26 Mei 2023

Yang menyatakan,


Rifatul Izza)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sidoarjo”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada program studi S1 Akuntansi.

Keberhasilan dalam penulisan ini tentu tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu pada kesempatan ini, penulisan ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
4. Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks selaku Koordinator Program Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
5. Drs. Ec. Muslimin, M.Si Selaku dosen pembimbing atas waktu, tenaga, motivasi, ilmu, dan kesediaan beliau untuk memberikan.

pengetahuan, bimbingan, dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu selama menempuh pendidikan ini.
7. Ibu, Alm. Bapak serta keluarga yang selalu mensupport saya dalam menyusun skripsi dan juga tidak kenal lelah memberikan semangat dan doanya.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini juga membawa banyak manfaat dan potensi yang masih banyak digali oleh peneliti lain untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat, dan dengan harapan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan bagi semua pihak.

Sidoarjo, 20 Februari 2023



Nia Rifatul Izza

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
ABSTRAK	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	20
2.2.1 Teori Behavioristik	20
2.2.2 Teori Penetapan Tujuan	22
2.2.3 Kinerja	23
2.2.4 Pengertian Tunjangan Kinerja	23
2.2.5 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.2.6 Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.2.7 Kinerja Pegawai	29
2.3 Kerangka Berfikir	31
2.3.1 Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	31
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	32
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
2.4 Hipotesis Penelitian	35
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39

3.1 Jenis Penelitian dan Objek Penelitian	39
3.1.1 Jenis Penelitian	39
3.1.2 Objek Penelitian	40
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.2.1 Definisi Operasional	40
3.2.2 Pengukuran Variabel	43
3.3 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Jenis Data	47
3.4.2 Sumber Data	47
3.4.3 Pengumpulan data	47
3.5 Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis	49
3.5.1 Teknik Analisis Data	49
3.5.2 Uji Validasi Data	49
3.5.3 Uji Reabilitas	51
3.5.4 Uji Normalitas	51
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	52
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.5.6.1 Uji Multikolinearitas.....	52
3.5.6.2 Uji Heteroskedastisitas... ..	53
3.5.6.3 Uji Auto Korelasi.....	53
3.5.7 Uji Hipotesis	54
3.5.7.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
3.5.7.2 Uji Kecocokan Model (F).....	55
3.5.7.3 Uji Parsial t	55
BAB IV	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	58

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	63
4.3 Hasil Analisis Data	64
4.3.1 Uji Validitas Data	64
4.3.1 Uji Reliabilitas	65
4.4 Hasil Uji Normalitas.....	66
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.5.1 Hasil Uji Multikolinearitas	67
4.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
4.5.3 Hasil Uji Autokorelasi	69
4.6 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	69
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.6.2 Uji Korelasi.....	71
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi	72
4.6.4 Pengujian Hipotesis	73
4.7 Pembahasan	74
4.7.1 Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	75
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kinerja terhadap Kinerja Pegawai.....	76
4.7.3 Pengaruh Displin Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	78
BAB V.....	80
PENUTUP.....	80
5.1 Simpulan.....	80
5.2 Saran	80
5.3 Keterbatasan Penelitian	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun	4
Tabel 1.2 Hasil Realisasi Pencapaian setiap Tahun Anggaran.....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
Tabel 3.2 Skor pilihan jawaban responden	44
Tabel 4.1 Penyebaran Kuisisioner	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas.	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.11 Hasil Heteroskedasitas	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	69
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan SPSS	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	72
Tabel 4.16 Hasil Uji F	73
Tabel 4.17 Hasil Uji t	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Diagram Kerangka Pikir Penelitian	34
Gambar 3.2 <i>Rumus Slovin</i>	46
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner**
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian**
- Lampiran 3 Hasil Data Kuisisioner**
- Lampiran 4 Hasil Olah Data**
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas**
- Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas**
- Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas**
- Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas**
- Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi**
- Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas**
- Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda**
- Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi**
- Lampiran 13 Hasil Uji Korelasi**
- Lampiran 14 Hasil Uji F**
- Lampiran 15 Hasil Uji t**
- Lampiran 16 Hasil Dokumentasi**

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
SIDOARJO**

Nia Rifatul Izza¹, Muslimin²

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur^{1,2}

Email: 19013010274@student.upnjatim.ac.id¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh tunjangan kinerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten sidoarjo. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan objek penelitian badan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten sidoarjo. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer. Metode yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dengan menggunakan rumus slovin. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, terdapat sebanyak 60 pegawai yang terpilih sebagai sampel sehingga jumlah data yang digunakan sebagai sampel adalah sebanyak 60 pegawai. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 25. Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tunjangan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai yaitu sebesar 52,5 dan sisanya sebesar 47,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai