

**PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA MELALUI
PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN KEDIRI DI DESA BEDALI KECAMATAN
NGANCAR KABUPATEN KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ilmu Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



OLEH :

ACHNANDI EGGY IRVANDO
NPM 1641010046

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “UPN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
SURABAYA**

2020

PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA
MELALUI PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEDIRI DI DESA
BEDALI KECAMATAN NGANCAR KABUPATEN KEDIRI

Disusun Oleh :


ACHNANDI EGGY IRVANDO

NPM.1641010046

Telah disetujui untuk mengikuti

Ujian Skripsi Menyetujui,

PEMBIMBING



Dr. Agus Widiyarta S. Sos M.Si

NPT. 371089500451

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



DR. DRS. EC. GENDUT SUKARNO, M.S. CHRA

NIP. 195907011987031001

PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA MELALUI
PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEDIRI DI DESA BEDALI KECAMATAN NGANCAR
KABUPATEN KEDIRI

Disusun Oleh :

ACHNANDI EGGY IRVANDO
NPM.1641010046

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program
Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur pada Tanggal 9 Juli 2020
Menyetujui,

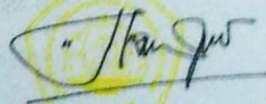
Pembimbing



Dr. Agus Widiyarta, S.Sos, M.Si
NPT. 371089600451

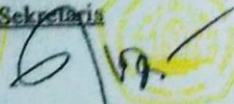
Tim Penguji

1. Ketua



Dra. Susi Hardjati, M.AP
NIP. 196902101993032001

2. Sekretaris



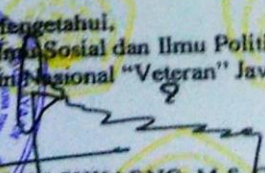

Dr. Agus Widiyarta S.Sos, M.Si
NPT. 371089600451

3. Anggota



Tetiman, S. Soesilo
NIP. 196103231989031001

Mengetahui,
Dean Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



DR. DRs. EC. GENDUT SUKARNO, M.S, CHRA
NIP. 195907011987031001

PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA MELALUI
PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEDIRI DI DESA BEDALI KECAMATAN NGANCAR
KABUPATEN KEDIRI

Disusun Oleh :

ACHNANDI EGOY IRVANDO
NPM.1641010046

Telah Direvisi dan Disahkan pada Tanggal..14 Juli 2020

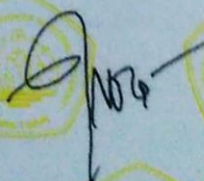
Dosen Penguji 1

Dosen Penguji 2

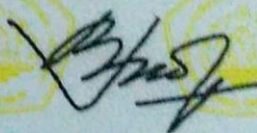
Dosen Penguji 3



Dra. Susi Hardiati, M.AP
NIP. 196902101993032001



Dr. Agus Widiyarta S.Sos, M.Si
NPT. 371089500451



Tukiman S.Sos, M.Si
NIP.196103231989031001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **”PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA MELALUI PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEDIRI DI DESA BEDALI KECAMATAN NGANCAR KABUPATEN KEDIRI”**.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Dr. Agus Widiyarta, S.Sos, M.SI selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasihat serta motivasi kepada penulis. Dan penulis juga banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik itu berupa moril, spiritual maupun materiil. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Ertien Rining N, M.SI, selaku Koordinator Program Studi ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak/Ibu Dosen Ilmu Administrasi Publik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
4. Ibu Dra. Susi Hardjati M.AP dan Bapak Tukiman S.Sos, Msi selaku Dosen Penguji Sidang Skripsi.

5. Bapak Ir. Dwi Hari W. Sp. PSDA selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri
6. Bapak Jumadi SE, MM selaku Kepala Bidang Transmigrasi dan Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri
7. Ibu Ambar A. S.Sos, MM selaku Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri
8. Ibu Rina Endra, ST selaku Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Informasi Pasar Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri
9. Kedua orang tua, saudara penulis dan keluarga besar yang telah mendukung penulis melalui Doa dan Motivasi semangat yang tiada henti selalu diberikan.
10. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Publik 2016 yang selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat, dan saling mendoakan.
11. Serta pihak-pihak lain yang belum bisa penulis sebutkan kesemuanya.

Pada akhirnya, dengan segala keterbatasan yang penulis miliki semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak umumnya dan penulis pada khususnya.

Surabaya, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR REVISI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan.....	13
D. Manfaat.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Penelitian Terdahulu.....	15
B. Landasan Teori	22
1. Pemberdayaan Masyarakat.....	22

2.	Tahapan Pemberdayaan Masyarakat	23
3.	Tujuan dan Sasaran Pemberdayaan	28
4.	Desa Migran Produktif	30
5.	Pekerja Migran Indonesia.....	34
6.	Pekerja Migran Indonesia Purna	36
7.	Hak dan Kewajiban Pekerja Migran Indonesia.....	38
C.	Kerangka Berfikir.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
A.	Jenis Penelitian	42
B.	Lokasi Penelitian	43
C.	Fokus Penelitian	44
D.	Sumber Data	47
E.	Teknik Pengumpulan Data	49
F.	Teknik Analisis Data	50
G.	Keabsahan Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
A.	Gambaran Obyek Penelitian.....	56
1.	Lokasi Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri	56
2.	Visi, Misi dan Tujuan Objek Penelitian	57

3.	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri	59
4.	Tugas Pokok dan Fungsi Bidang-Bidang dalam Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.....	60
5.	Komposisi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.....	64
6.	Gambaran Pekerja Migran Purna di Kabupaten Kediri.....	66
B.	Hasil Penelitian.....	68
1.	Tahap Penyadaran	69
2.	Tahap Pengkapasitasan.....	79
3.	Tahap Pendayaan.....	87
C.	Pembahasan	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		104
A.	Kesimpulan.....	104
B.	Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN.....		102

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Remitansi Indonesia Periode 2015-2018.....	4
Tabel 1.2 Jumlah penempatan Pekerja Migran Indonesia Kabupaten Kediri tahun 2016-2018.....	9
Tabel 1.3 Jumlah Penduduk Desa yang Bekerja Sebagai TKI/Pekerja Migran Indonesia dari Desa Migran Produktif di Kabupaten Kediri tahun 2018.....	11
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	18
Tabel 4.1 Komposisi Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4.3 Komposisi Pegawai berdasarkan Golongan dan Pangkat.....	66
Tabel 4.4 Desa Migran Produktif di Kabupaten Kediri.....	69
Tabel 4.5 Daftar anggota TKM Dahlia dan Posisi dalam kelompok.....	74
Tabel 4.6 Pelatihan tambahan yang telah diikuti Anggota TKM Dahlia...	85
Tabel 4.7 Hasil produksi TKM Dahlia tahun 2018- awal 2020.....	86
Tabel 4.8 Matriks Hasil Penelitian.....	101

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	41
Gambar 3.1 Komponen dari Analisis Data : Model Interaktif.....	52
Gambar 4.1 Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.....	56
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri	59
Gambar 4.3 Sosialisasi pihak Dinas dengan para Pekerja Migran Purna di Desa Bedali.....	71
Gambar 4.4 Daftar Hadir Peserta pelatihan di Desa Bedali.....	80
Gambar 4.5 Pelaksanaan Pelatihan pengolahan Buah Nanas.....	82
Gambar 4.5 Proses produksi memasak sari nanas oleh TKM Dahlia.....	87
Gambar 4.6 Blender dan <i>Cup Sealer</i> yang diberikan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri kepada TKM Dahlia.....	88

**PEMBERDAYAAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA PURNA MELALUI
PROGRAM DESA MIGRAN PRODUKTIF OLEH DINAS TENAGA
KERJA KABUPATEN KEDIRI DI DESA BEDALI KECAMATAN
NGANCAR KABUPATEN KEDIRI**

**Achnandi Eggy Irvando, achnandi.eggy@gmail.com
Program Studi S1 Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik UPN “Veteran” Jawa Timur**

ABSTRAK

Pemberdayaan sangat penting dilakukan pada pekerja migran purna agar dapat produktif setelah kembali bekerja dari luar negeri, salah satunya dapat melalui program Desa Migran Produktif di Desa Bedali. Meskipun pemberdayaan telah dilaksanakan sejak 2017, namun dari kelompok yang sudah dibentuk terdapat 50% lebih pekerja migran purna yang keluar, sehingga dirasa pemberdayaan harus lebih diperhatikan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan metode kualitatif.

Fokus Penelitian didasarkan pada teori Wrihatnolo & Dwidjowijoto (2007 : 2) mengenai pemberdayaan sebagai “proses menjadi” yang memiliki tahapan-tahapan antara lain: 1) Tahap penyadaran, 2) Tahap pengkapasitasan; dan 3) Tahap pendayaan.

Hasil yang didapatkan yaitu : 1) Tahap masih dirasa kurang pada pelaksanaannya. Dengan Sosialisasi dan pendampingan, belum tumbuh kesadaran pada sebagian besar pakerja migran Indonesia purna ; 2) Tahap Pengkapasitasan telah dilaksanakan dengan baik dapat dilihat dari adanya penambahan kemampuan yang dimiliki para pekerja migran purna di desa Bedali ; 3) Pada Tahap Pendayaan telah cukup baik melalui bantuan modal usaha berupa alat dan bantuan mempromosikan produk pada acara gelar produk atau pameran-pameran dan; 4) Berdasarkan ketiga proses dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan belum dilaksanakan dengan optimal. Pemberdayaan tersebut belum menciptakan minat sebagian besar pekerja migran Indonesia purna untuk terus berwirausaha di desa asalnya, meskipun masih ada dari pekerja migran purna di kelompok TKM Dahlia yang memilih bertahan dan memanfaatkan skill dan pengetahuan yang telah diperoleh.

Kata Kunci : Pemberdayaan, Pekerja Migran Indonesia Purna