

## **Bab V**

### **Simpulan dan Saran**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan metode PLS untuk menguji pengaruh fasilitas dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.INDOCITRA PACIFIC , maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan artinya semakin baik fasilitas yang diberikan perusahaan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap fasilitas kerja artinya semakin baik motivasi kerja yang dimiliki karyawan maka semakin berkembang pesat pula fasilitas yang diberikan perusahaan.
3. Motivasi dan Fasilitas Kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya semakin positif dan baik yang diberikan perusahaan maka semakin meningkat kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas , ada pun beberapa saran yang peneliti berikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai bahan dalam pengambilan keputusan , diantaranya sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan PT.INDOCITRA PACIFIC dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi yaitu dengan memperhatikan fasilitas untuk seluruh karyawan sehingga memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja.
2. Disarankan kepada pimpinan PT.INDOCITRA PACIFIC diharapkan memperhatikan fasilitas dan melakukan pengawasan terhadap jobdesck yang diberikan kepada karyawan , dengan demikian karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan akurat.
3. Disarankan kepada pimpinan PT.INDOCITRA PACIFIC diharapkan tetap memperhatikan pengawasan saat bekerja guna membantu penyelesaian masalah dalam bekerja yang dihadapi oleh karyawan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan.