

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP SISTEM
INFORMASI MANAJEMEN DAERAH DAN KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PADA PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN MAGETAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi**



Oleh :

SALSABILA PUTRI R.H

19013010035 / FEB / EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DUKUNGAN
MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DAERAH DAN KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN MAGETAN**

Disusun Oleh:

Salsabila Putri Rizki Hapsari

19013010035/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan pada Jurnal SINTA 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Pada tanggal: 19 Mei 2023

Menyetujui:

Dosen Pembimbing

Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si

CFrA., CMA

NIP. 196403191992032001

Tim Penilai:

Ketua

Drs. Ec. Munari M.M

NIP. 196104021988031001

Anggota

Dr. Diah Hari Survaningrum M.,Si.,AK., CA.,

CMA., CERA, MCE

NIP. 196308121990032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

29



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CFP.

NIP. 196304201991032001

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP SISTEM
INFORMASI MANAJEMEN DAERAH DAN KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PADA PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN MAGETAN**

Yang diajukan:

**Salsabila Putri Rizki Hapsari
19013010035/FEB/EA**

**Telah Diseminarkan dan Disetujui untuk Mempublikasikan
Penelitian pada Jurnal Ilmiah SINTA 1-6 oleh:**

Menyetujui:

Pembimbing Utama

**Dr./Dra. Ec. Endah Susilowati., CFA., CMA
NIP. 196403191992032001**

Tanggal: 19 Mei 2023

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi Akuntansi**

**Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks
NIP. 198002012021212009**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Salsabila Putri Rizki Hapsari
NPM : 19013010035
Fakultas/ Program Studi : FEB/Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah dan Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magetan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan peneliti saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah di ketahui dan di setuju oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 26 Mei 2023

Yang menyatakan,



(Salsabila P.R.H)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah dan Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magetan”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa didalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari hambatan dan kesulitan, namun dengan bantuan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik, oleh karena itu izinkanlah penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tulus dan penghargaan yang tinggi kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV., CMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M. Aks selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi S1 Akuntansi yang telah banyak memberikan ilmu serta wawasan yang luas

kepada penulis selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Kedua Orang tua penulis yang sangat teramat dicintai dan dibanggakan, kakakpenulis yang sangat disayangi. Terima kasih atas segala kasih sayang dan dukungan kepada penulis sejak kecil hingga penulis dapat mencapai titik saat ini.
7. Teruntuk pemilik NPM 190250100117, teimakasih telah menjadi rumah tempat berkeluh kesah, menjadi pendengar yang baik, dan banyak berkontribusi dalam penulisan skripsi ini. Mendahulukan kepentingan penulis, mekuangkan waktu, tenaga, pikiran, materi maupun moril. Teimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga saat ini.
8. Kepada sahabat dan teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat, serta pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu dalam menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak hal – hal yang perlu dievaluasi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan di kemudian hari, dan harapan penulis dapat bermanfaat bagi khalayak umum, khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.

Surabaya, 11 Mei 2023

Salsabila Putri R.H

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Teori Keagenan	15
2.2.2 Laporan Keuangan	17
2.2.2.1 Pengertian Laporan Keuangan	17
2.2.2.2 Tujuan Laporan Keuangan.....	18
2.2.2.3 Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	19

2.2.3	Kualitas Laporan Keuangan	19
2.2.4	Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA)	22
2.2.4.1	Tujuan Aplikasi SIMDA	24
2.2.4.2	Unsur SIMDA	24
2.2.4.3	SIMDA Keuangan.....	25
2.2.4.4	<i>Output</i> yang Dihasilkan.....	25
2.2.5	Kompetesi Sumber Daya Manusia (SDM).....	26
2.2.5.1	Macam-Macam Kompetensi SDM	28
2.2.5.2	Indikator Kompetensi SDM	29
2.2.6	Dukungan Manajemen Puncak (DMP)	29
2.3	Pengaruh Antar Variabel.....	31
2.3.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah	31
2.3.2	Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah	32
2.3.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	34
2.3.4	Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Laporan Keuangan	35
2.3.5	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	36
2.4	Kerangka Pemikiran.....	38
2.5	Hipotesis.....	38

BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1	Jenis Penelitian.....	39
3.2	Objek Penelitian	39
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.3.1	Kualitas Laporan Keuangan Y ₂	40
3.3.2	Sistem Informasi Manajemen Daerah Y ₁	40
3.3.3	Kompetensi Sumber daya Manusia X ₁	41
3.3.4	Dukungan Manajemen Puncak X ₂	42
3.3.5	Teknik Pengukuran Variabel.....	42
3.4	Teknik Penentuan Sampel.....	43
3.4.1	Populasi	43
3.4.2	Sampel.....	44
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5.1	Jenis dan Sumber Data	46
3.5.2	Metode Pengumpulan Data	46
3.6	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	46
3.6.1	Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	47
3.6.2	Model Struktural I atau <i>Inner Model</i>	48
3.6.3	T Uji Hipotesis	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	51
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	52
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	52

4.2.1.1	Usia	52
4.2.1.2	Jenis Kelamin.....	53
4.2.1.3	Pendidikan Terakhir	54
4.2.1.4	Pangkat/Golongan	54
4.2.1.5	Pangkat/Golongan	55
4.2.2	Deskripsi variabel Penelitian.....	56
4.2.2.1	Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia ...	56
4.2.2.2	Variabel Dukungan Manajemen Puncak.....	58
4.2.2.3	Variabel Sistem Informasi Manajemen Daerah	59
4.2.2.4	Variabel Kualitas Laporan Keuangan	61
4.3	Analisa Data	62
4.3.1	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran)	62
4.3.1.1	<i>Convergent Validity</i>	62
4.3.1.2	<i>Discriminant Validity</i>	64
4.3.1.3	<i>Composite Reliability</i>	64
4.3.2	<i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	66
4.3.2.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.3.2.2	<i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	67
4.3.2.3	Uji Model Fit.....	68
4.3.3	Uji Hipotesis.....	70
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.4.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah	73

4.4.2	Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Sistem Informasi Manajemen Daerah	74
4.4.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	75
4.4.4	Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Laporan Keuangan	76
4.4.5	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	77
BAB V	PENUTUP	80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Ketebatasan	81
	DAFTAR PUSTAKA	83
	LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Ukuran Skala Likert	43
Tabel 3.2	Populasi Penelitian	43
Tabel 4.1	Tabel kalkulasi Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	52
Tabel 4.2	Usia Responden	53
Tabel 4.3	Jenis Kelamin	53
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.5	Pangkat/Golongan	55
Tabel 4.6	Pangkat/Golongan	55
Tabel 4.7	Rekapitulasi Penilaian Responden Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	56
Tabel 4.8	Rekapitulasi Penilaian Responden Variabel Dukungan Manajemen Puncak (X2).....	58
Tabel 4.9	Rekapitulasi Penilaian Responden Variabel Sistem Informasi Manajemen Daerah (Y1)	59
Tabel 4.10	Rekapitulasi Penilaian Responden Variabel Kualitas laporan Keuangan (Y2)	61
Tabel 4.11	<i>Outer Loadings</i>	63
Tabel 4.12	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
Tabel 4.13	<i>Cross Loadings</i>	64
Tabel 4.14	<i>Square Roots AVE</i>	65
Tabel 4.15	Nilai <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i>	66

Tabel 4.16	Koefisien Determinasi (R^2)	67
Tabel 4.17	<i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	68
Tabel 4.18	Nilai <i>Fit Model</i> dan <i>Quality Indices</i>	68
Tabel 4.19	Hasil Uji Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1	Hasil <i>Inner Model</i>	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Penelitian Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	92
Lampiran 2	Lembar Persetujuan OPD	93
Lampiran 3	Rekapitulasi Jawaban Responden.....	98
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Convergent	114
Lampiran 5	Hasil Uji <i>Validitas Discriminant</i>	115
Lampiran 6	Hasil Uji <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i>	116
Lampiran 7	Hasil Uji <i>R-Square</i> Nilai uji <i>R-Square</i>	117
Lampiran 8	Hasil Uji Q-Square	118
Lampiran 9	Hasil Uji Model Fit.....	119
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis	120

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP SISTEM
INFORMASI MANAJEMEN DAERAH DAN KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PADA PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN MAGETAN**

SALSABILA PUTRI R.H

19013010035/FEB/EA

ABSTRAK

Tujuan penulisan yang dilakukan untuk menguji dan membuktikan pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan dukungan manajemen puncak terhadap sistem informasi manajemen daerah dan kualitas laporan keuangan pada pemerintah daerah Kabupaten Magetan. Penulisan ini menggunakan metode pengumpulan data berupa kuesioner. Kuesioner pada penelitian ini di bagi pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Magetan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penulisan ini adalah Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software WarpPLS 7.0. hasil penulisan ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berkontribusi terhadap sistem informasi manajemen daerah. Dukungan manajemen puncak berkontribusi terhadap sistem informasi manajemen daerah. Kompetensi sumber daya manusia berkontribusi terhadap kualitas laporan keuangan. Dukungan Manajemen Puncak tidak berkontribusi terhadap kualitas laporan keuangan. Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) berkontribusi terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata kunci: Kompetensi sumber daya manusia, dukungan manajemen puncak, sistem informasi manajemen daerah, kualitas laporan keuangan.

ABSTRACT

The purpose of the writing was carried out to test and prove the influence of human resource competence and top management support on regional management information systems and the quality of financial reports in the local government of Magetan Regency. This writing uses a data collection method in the form of a questionnaire. The questionnaire in this study was distributed to state civil servants (ASN) in regional apparatus organizations (OPD) in Magetan Regency. The data analysis technique used in this paper is Partial Least Square (PLS) with the help of WarpPLS 7.0 software. the results of this writing indicate that the competence of human resources does not contribute to the regional management information system. Top management support contributes to the area management information system. Human resource competence contributes to the quality of financial reports. Top Management support does not contribute to the quality of financial statements. Regional management information systems contribute to the quality of financial reports.

Keywords: *Human resource competence, top management support, regional management information system, quality of financial reports.*