

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan dalam kurikulum Program Studi Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan wajib dilakukan oleh mahasiswa untuk memenuhi jumlah SKS dan untuk mendapatkan gelar sarjana teknik. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah kegiatan terjun langsung ke dunia industri untuk mengaplikasikan hal-hal yang telah didapatkan di bangku perkuliahan. Dengan adanya praktik kerja lapangan mahasiswa diharapkan dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten. Dengan cara mengetahui secara langsung Sistem Produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang biasa terjadi beserta cara penanganannya.

Proses produksi adalah serangkaian metode dan teknologi yang digunakan untuk menghasilkan suatu barang dan jasa. Secara umum, proses produksi berfungsi untuk mengubah masukan (*input*) menjadi keluaran (*output*) yang berupa barang atau jasa yang juga akan memberikan nilai tambah pada produk tersebut sehingga mampu memberikan pendapatan bagi perusahaan. Sedangkan, Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi, dan penggunaan

beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu, organisasi dan masyarakat.

PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk merupakan perusahaan BUMN multinasional pertama di Indonesia yang bergerak di bidang industri semen. Pada tahun 2012, perseroan ini resmi menjadi *Strategic Holding Company* dan mengubah nama yang sebelumnya bernama PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. menjadi PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Saat ini, PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. mempunyai 16 anak perusahaan, yang terdiri dari 6 perusahaan produksi semen dan 10 perusahaan non semen. Dalam menjalankan proses bisnis pada masing-masing anak perusahaan tersebut diperlakukan berbagai sumber daya yang bersinergi, salah satunya adalah sumber daya manusia. Berdasarkan laporan tahunan perusahaan, terdapat lebih dari 5000 orang karyawan yang membantu berjalannya proses bisnis perusahaan.

Pada laporan ini akan dibahas permasalahan pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. mengenai Sistem Produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya pada seksi operasi *crusher*. Dari permasalahan tersebut, kita dapat mengetahui bagaimana proses produksi semen dan pengaturan *shift* kerja pada seksi operasi *crusher* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pabrik operasional Tuban.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dari praktik kerja lapangan ini yaitu :

“Sistem Produksi Semen dan Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk”.

1.3 Tujuan PKL

Adapun tujuan dari praktik kerja lapangan ini yaitu:

1. Untuk mengetahui Sistem Produksi produk semen OPC dan PCC di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pabrik operasional Tuban.
2. Untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia di unit *crusher operation* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pabrik operasional Tuban.

1.4 Manfaat PKL

1.4.1 Bagi Mahasiswa

Dapat memberikan pengalaman bagaimana mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh dalam perkuliahan, sehingga dapat menambah ilmu untuk kelak menghadapi dunia kerja.

1.4.2 Bagi Universitas

- a. Hasil laporan kegiatan ini diharapkan dapat menjadikan keilmuan dalam kewirausahaan khususnya mengenai pengelolaan koperasi universitas maupun perusahaan.
- b. Praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi, bahan pertimbangan dan bahan kajian dalam penulisan karya ilmiah tentang sistem produksi dan manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi.
- c. Diharapkan hasil laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi universitas untuk mengembangkan ilmu pengetahuan.

1.4.3 Bagi Perusahaan

Hasil praktik kerja lapangan ini dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan didalam perencanaan shift kerja pada unit *crusher operation* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pabrik operasional Tuban.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan Sistem Produksi serta tugas khusus yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia.

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan tentang penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS MANAJEMEN PEMASARAN

Bab ini membahas tentang tugas khusus laporan praktik kerja lapangan, yaitu tentang Manajemen Sumber Daya Manusia di unit *crusher operation* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk pabrik operasional Tuban.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan di lapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktik kerja lapangan secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**