

BAB V

PEMBAHASAN

5.1 Sistem Produksi di PT. Classic Prima Carpet Industries

Metode kerja yang diterapkan pada PT. Classic Prima Carpet Industries yakni menggunakan sistem *Engineering to Order (ETO)*. *Engineering to Order (ETO)* sendiri merupakan strategi respon pemenuhan permintaan konsumen yang dimulai dari proses perancangan produk sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh pelanggan atau konsumen hingga diproduksi dan dikirimkan ke tangan konsumen atau pelanggan. Produk yang dipesan biasanya berjumlah satu unit dan memiliki spesifikasi yang sangat berbeda antara pesanan yang satu dengan yang lain. Jadi PT. Classic Prima Carpet Industries baru akan melakukan proses perancangan (*design*) dan melakukan proses produksi apabila ada permintaan yang pasti dari konsumen atau pelanggan, karena sistemnya yang *job order* maka ukuran produk antara satu dengan yang lainnya selalu beda spesifikasinya.

Proses produksi karpet di PT. Classic Prima Carpet Industries terdiri dari beberapa proses utama yaitu persiapan (yaitu menyiapkan segala bahan baku yang akan digunakan untuk memproduksi karpet), kemudian proses fabrikasi yang terdiri dari *yarn plant* dimana kapas dipintal menjadi benang kemudian benang dikumpulkan menjadi satu dalam sebuah *roll*. Selanjutnya masuk tahap *tufting*, yakni mengolah benang dijahit menjadi karpet. Setelah itu masuk ke tahap *latex*, yaitu pelapisan dasar karpet dengan bahan lateks yang berfungsi untuk melindungi karpet. Lalu masuk pada proses obras, yakni menjahit tepian karpet agar benang-benang tepian karpet tidak acak-acakan. Setelah selesai maka dilakukan proses pengecekan kemudian jika tidak ada masalah maka karpet siap di distribusikan.

5.2 Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia atau biasa disingkat dengan MSDM adalah pengembangan dan pemanfaatan personil (pegawai) bagi pencapaian yang efektif mengenai sasaran-sasaran dan tujuan-tujuan individu, organisasi, masyarakat, nasional dan internasional. Manajemen sumber daya manusia bisa didefinisikan sebagai proses serta upaya untuk merekrut, mengembangkan, memotivasi, serta mengevaluasi keseluruhan sumber daya manusia yang diperlukan perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Manajemen sumber daya manusia didefinisikan sebagai perencanaan, pengorganisasian, penggerakan dan pengawasan atas pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja dengan maksud untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan secara terpadu.

Pada PT. Classic Prima Carpet Industries terdapat tenaga kerja sebanyak 268 orang yang terbagi menjadi 3 (tiga) bagian yaitu karyawan tetap sebanyak 188 orang, karyawan tidak tetap (PKWT) sebanyak 20 orang dan karyawan kontrak (THL) sebanyak 60 orang. Perekrutan tenaga kerja melalui berbagai test diantaranya adalah ujian tulis, wawancara, psikotest dan yang terakhir adalah kesehatan. Sedangkan waktu kerja normal di PT. Classic Prima Carpet Industries adalah selama 5 (lima) hari dalam seminggu atau 8 (delapan) jam/hari atau sama dengan 40 jam/minggu. Sistem pengupahan di perusahaan ini dibagi menjadi tiga golongan, yakni karyawan tetap memperoleh gaji tetap ditambah gaji keahlian, karyawan tidak tetap/PKWT memperoleh gaji pokok dan karyawan kontrak/THL memperoleh gaji UMR. Selain itu, terdapat peraturan tentang gaji selama sakit serta upah lembur juga diatur oleh perusahaan. Selain itu, PT. Classic Prima Carpet

Industries juga memberikan jaminan serta kesejahteraan sosial terhadap karyawannya dengan cara memberikan tunjangan tetap maupun tidak tetap, tunjangan bahaya kerja, insentif, bonus, poliklinik gratis, makan siang serta ekstra *voeding* dan masih banyak lainnya.