

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era Industrialisasi pada saat ini, sektor industri memegang peranan strategis dalam tingkat persaingan dan pasar bebas, maka sektor industri yang ada di Indonesia pada saat ini berlomba-lomba untuk menghasilkan produk atau jasa yang mampu memberikan kepuasan kepada konsumennya. Dalam memberi kepuasan pada konsumennya industri-industri tersebut harus menciptakan produk yang berkualitas serta memenuhi kebutuhan konsumen, untuk mencapai keberhasilan perusahaan.

Proses produksi merupakan serangkaian metode dan teknologi yang digunakan dalam memproduksi barang atau jasa. Fungsi produksi berkaitan dengan pertanggungjawaban dalam pengolaan dan pengubahan masukan (*input*) menjadi keluaran atau (*output*) berupa barang dan jasa yang memberikan pendapatan bagi perusahaan. Proses produksi yang berjalan dengan lancar dan baik merupakan suatu hal yang sangat diharapkan oleh suatu perusahaan. Setelah proses produksi selesai, barang atau jasa perlu di distribusikan atau di pasarkan kepada konsumen.

Manajemen sumber daya manusia adalah kebijakan, praktik dan sistem yang mempengaruhi perilaku, tindakan dan kinerja karyawan. Praktik manajemen sumber daya manusia termasuk menganalisa dan mendesain pekerjaan, menentukan kebutuhan sumber daya manusia, merekrut calon karyawan potensial, memilih karyawan (seleksi), membimbing karyawan akan tugas-tugas mereka (pelatihan), menyiapkan kemampuan mereka untuk masa depan (pengembangan), memberikan kompensasi dan melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan.

Pemeliharaan sumber daya manusia menjadi hal yang penting dalam suatu perusahaan. Karena pemeliharaan sumber daya manusia digunakan untuk menjaga fungsi dan peran sumber daya manusia itu sendiri dalam melakukan setiap pekerjaannya. Ketika perhatian perusahaan kurang dalam melakukan pemeliharaan, maka akan menimbulkan banyak permasalahan sehingga kinerja karyawan dapat menurun. Dengan melihat betapa pentingnya peran sumber daya manusia dalam produktivitas perusahaan, maka penulis tertarik untuk mengangkat judul “Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Classic Prima Carpet Industries”.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) merupakan kegiatan dalam kurikulum Jurusan Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan wajib dilakukan oleh mahasiswa untuk memenuhi jumlah sks dan untuk mendapatkan gelar sarjana teknik. Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah kegiatan terjun langsung ke dunia industri untuk mengaplikasikan hal-hal yang telah didapatkan di bangku perkuliahan. Dengan adanya praktik kerja lapangan mahasiswa diharapkan dapat mengetahui secara langsung sistem produksi karpet dan manajemen sumber daya manusia di PT. Classic Prima Carpet Industries, serta mengetahui permasalahan-permasalahan yang biasa terjadi beserta cara penanganannya. Sehingga kedepannya dapat berguna untuk menambah pengetahuan dan pengalaman kerja agar tercipta lulusan yang handal dan kompeten.

Pada laporan ini akan dibahas permasalahan pada PT. Classic Prima Carpet Industries mengenai sistem produksi karpet dan manajemen sumber daya manusianya. Dari permasalahan tersebut, kita dapat mengetahui bagaimana proses produksi karpet dan manajemen sumber daya manusia yang ada di PT. Classic Prima Carpet Industries.

1.2 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup dari praktik kerja lapangan ini yaitu “Sistem Produksi karpet dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Classic Prima Carpet Industries”.

1.3 Tujuan PKL

Adapun tujuan dari praktik kerja lapangan ini yaitu:

1. Untuk mengetahui sistem produksi produk karpet di PT. Classic Prima Carpet Industries.
2. Untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia di PT. Classic Prima Carpet Industries.

1.4 Manfaat PKL

1.4.1 Bagi Mahasiswa

Dapat memberikan pengalaman bagaimana mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh dalam perkuliahan, sehingga dapat menambah ilmu untuk kelak menghadapi dunia kerja.

1.4.2 Bagi Universitas

- a. Praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi, bahan pertimbangan dan bahan kajian dalam penulisan karya ilmiah tentang Sistem Produksi karpet dan Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Classic Prima Carpet Industries.
- b. Praktik kerja lapangan ini diharapkan sebagai sarana dalam memperluas wawasan dan pengetahuan pembaca, khususnya wawasan tentang Sistem Produksi karpet dan Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan.
- c. Memperbanyak mitra kerja antara instansi pendidikan Universitas

Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan dunia Industri.

1.4.3 Bagi Perusahaan

- a. Dapat dijadikan bahan pertimbangan, kontribusi dan masukan dalam menyusun rencana, strategi, tujuan dan kebijakan serta pengembangan produk karpet.
- b. Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan atau masukan untuk mengelola perusahaan lebih baik lagi kedepan, sekaligus dapat digunakan sebagai bahan evaluasi atas kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia selama ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang, ruang lingkup, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan produk yang dibuat oleh perusahaan dan teori yang berhubungan dengan sistem produksi serta manajemen sumber daya manusia.

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berkaitan penjelasan bahan baku yang digunakan, mesin dan peralatan yang digunakan, tenaga kerja yang digunakan, lingkungan kerja, metode kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Bab ini membahas tentang tugas khusus laporan praktik kerja lapangan, yaitu tentang manajemen sumber daya manusia guna mengetahui bagaimana penerapannya di PT. Classic Prima Carpet Industries.

BAB V PEMBAHASAN

Berisi tentang membandingkan antara teori dan kenyataan dilapangan dari sistem produksi dan tugas khusus.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil praktik kerja lapangan secara keseluruhan penulis kepada pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN