

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan Analisa yang dilakukan peneliti dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dream Tour&Travel Kota Surabaya sebagai berikut :

- a. hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel pengembangan karir mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dream Tour&Travel Kota Surabaya yang dimana pengembangan karir yang dilakukan oleh karyawan maka secara tidak langsung berdampak pada kinerja yang dimiliki oleh setiap individu sebab karyawan yang mampu mengembangkan karirnya di dalam perusahaan ialah karyawan yang memiliki kinerja yang baik juga
- b. hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dream Tour&Travel Kota Surabaya yang dimana pemberian motivasi ialah salah satu bentuk kepedulian atasan terhadap bawahan dan Ketika karyawan merasa kepedulian atasan atau sesama terpenuhi maka secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan
- c. hasil penelitian ini menyatakan bahwa kepuasan kerja mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dream Tour&Travel Kota Surabaya yang dimana kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan tinggi

- d. maka secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan sendirinya.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan uraian kesimpulan pada penelitian ini, maka terdapat keterbatasan penelitian yaitu sebagai berikut :

1. peneliti hanya membahas variabel independent yang terdiri atas pengembangan karir, motivasi dan kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan sedangkan masih banyak faktor faktor yang dapat di gunakan dalam penelitian ini juga berpengaruh dengan kinerja karyawan
2. adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuisioner yaitu terkadang jawaban yang di berikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sebenarnya

5.3 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian ini maka saran dapat di berikan pada penelitian sebagai berikut :

1. bagi perusahaan
manajemen harus menambah strategi manajemen di perusahaan sehingga yang baik tetap di jalankan namun apabila adanya regulasi yang buruk bisa di hilangkan sebab Ketika adanya aturan yang berjalan tidak semestinya maka dapat mengganggu kinerja di dalam perusahaan
2. bagi penulis

variabel lain dapat mempengaruhi kinerja karyawan harus dilakukan penambahan, karena semakin baik kinerja karyawan maka semakin baik juga perusahaan. Misalnya dilakukan penambahan variabel kepemimpinan dan komunikasi yang secara tidak langsung memiliki hubungan baik antara atasan dan bawahan.

