

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Robbins, S. P. & Judge T. A. 2018. *Perilaku Organisasi (16th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadikin, A. Misra, I. & Hudin, S.M. 2020. *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Yogyakarta: K-Media.
- Supomo & Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa dan Umum*. Bandung: Yrama Widya.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

- Afrianty, T. W. & Dewi N. N. A. A. 2022. "Workload dan Pengaruhnya Terhadap Burnout Serta Turnover Intention Karyawan Perbankan". *NIAGAWAN*, 11(1), 11-20.
- Al-Jabari, B. & Ghazzawi, I. 2019. Organizational Commitment: A Review of Conceptual and Empirical Literature and a Research Agenda. *International Leadership Journal*, 11(1), 78–119.
- Apriani, H. Anggraini, I., & Effendi, Y. 2021. Analysis Of Factors Affecting Job Satisfaction of State Civil Servants at the Regional Financial Agency of Kaur Regency. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 2(1), 74-80.
- Destiyana, B., Sarnianto, & P. Deriawan. 2019. Model Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(S1), 557 – 564.
- Elvienne, R & Apriwenni, P. 2019. "Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Audit Delay dengan Reputasi KAP Sebagai Pemoderasi". *Auditing*, 8(2), 125-147.
- Halim, L. & Antolis, K. 2021. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang Ekonomi. *Keuangan, Investasi, dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177-186.
- Hariani, G. 2022. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan: Work-life Balance, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan (Suatu Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1), 119-127.
- Ichsan, M., Sudjatmoko, A., Aprilianti, S., & Nurshavira, A. P. 2022. Analisis Pengaruh Work Stress dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan di DKI Jakarta Selama Pandemi COVID-19. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 353-363.
- Islamy, F. J. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada

- Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30-44
- Kusumawati, R. I. & Rikumahu, B. 2019. Pengguna Technology Acceptance Model (TAM) dalam Analisis Niat Perilaku Penggunaan Internet Banking Pada Mahasiswa Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen Online*, 3(2), 215-229.
- Lestari, R. B. & Diana, D. L. 2023. Pengaruh Burnout & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT “X” & Subsidiary. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif*. 3(1), 85-95.
- Orpina, S., Jalil, N. I. B. A., & Ting, T. S. 2022. Job Satisfaction and Turnover Intention among Malaysian Private University Academics: Perceived Organizational Support as a Moderator. *The South East Asian Journal of Management*, 16(1), 26-50.
- Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. 2019. Kepuasan dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. *Forum Manajemen*. 17(2), 87-96.
- Puspasari, H. & Puspita, W. 2022. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65-71.
- Ramadhi, Rivai, H. A., & Lukito, H. 2021. Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Burnout Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. *MENARA Ilmu*, 15(2), 79-89.
- Rehman, K., Rehman, Z. U., Saif, N., Khan. A. S., Nawaz, A., & Rehman, S. U. (2013). Impacts of Job Satisfaction on Organizational Commitment: A Theoretical Model for Academicians in HEI of Developing Countries like Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 3(1), 80-89.
- Sari, M. S. & Zefri, M. 2019. Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 308-316.
- Sentana, I. K. A. D. & Surya, I. B. K. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5232-5261.
- Sintyadewi, N. P. M. N. & Dewi, I. G. A. M. 2020. Peran Burnout Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kutabex Beach Front Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2308-2331
- Susan, E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Susilo, J. & Satrya, I. G. B. H. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700-3729.
- Syamsir, M., Tamsah, H., & Hatma, R. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77

- Wiyono, D. 2020. Analisis Dampak Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Indonesian Journal of Office Administration*, 2(2), 8-20.
- Yusup, F. 2018. Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23.

Sumber Internet

- Aditya, D. W. 2022. *Daftar Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur*, (Online), (<https://www.suarasurabaya.net/info-grafis/2021/daftar-upah-minimum-kabupaten-kota-di-jawa-timur/>), diakses 10 Desember 2022)
- Annur, C. M. 2019. *Tingkat Karyawan Mengundurkan Diri di Perusahaan Startup Capai 25%* (online), (<https://katadata.co.id/agustiyanti/digital/5e9a4e60af55b/tingkat-karyawan-mengundurkan-diri-di-perusahaan-startup-capai-25>), diakses 11 Oktober 2022)
- iPunx. 2022. *Daftar Upah Minimum Provinsi 2022*, (Online), (<https://farazinix.com/daftar-upah-minimum-provinsi-2022/>), diakses 10 Desember 2022)
- Lewis, G. 2022. *Industries with the Highest (and Lowest) Turnover Rates* (online), (<https://www.linkedin.com/business/talent/blog/talent-strategy/industries-with-the-highest-turnover-rates>), diakses 11 Oktober 2022)
- Page, M. 2021. *Employment in Indonesia Recovers as 41% of Companies Increase Headcount in 2021: Survey* (online), (<https://www.michaelpage.co.id/about-us/media-releases/employment-indonesia-recovers-41-companies-increase-headcount-2021-survey>), diakses 11 Oktober 2011).
- Redaksi OCBC NISP. 2021. *Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Ini dia Aturan dan Jenisnya*, (Online), (<https://www.ocbcnisp.com/id/article/2021/12/13/phk-adalah>), diakses 4 Oktober 2022).
- WHO. 2019. *Burn-out an "occupational phenomenon": International Classification of Diseases*, (online), (<https://www.who.int/news/item/28-05-2019-burn-out-an-occupational-phenomenon-international-classification-of-diseases>), diakses 28 September 2022).