

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**ABDUL AZIZ
19013010183/FEB/EA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA
DINAS SOSIAL KABUPATEN SIDOARJO**

Disusun Oleh:

Abdul Aziz
19013010183/FEB/EA

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang
akan dipublikasikan pada Jurnal SINTA 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur**

Pada tanggal: 12 Mei 2023

Menyetujui:

Dosen Pembimbing


Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA, CMA
NIP. 196403191992032001

Tim Penilai:

Ketua


Dr. Gideon Setyo B, M.Si., CfrA
NIP. 196706222021211001

Anggota

*plom
16/23
5*

Dr. Ec. Anik Yulianti, M.Aks
NIP. 196108311992032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

17 MAY 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA DINAS
SOSIAL KABUPATEN SIDOARJO

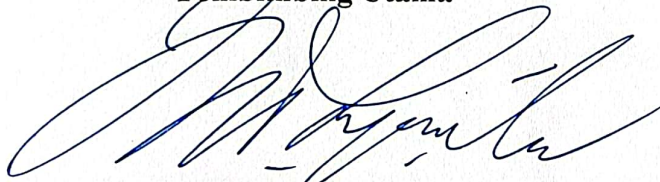
Yang diajukan:

Abdul Aziz
19013010183/FEB/EA

Telah Diseminarkan dan Disetujui untuk Mempublikasikan
Penelitian pada Jurnal Ilmiah SINTA 1-6 oleh:

Menyetujui:

Pembimbing Utama

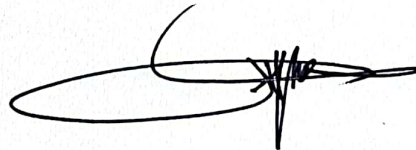


Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA, CMA

NIP. 196403191992032001

Tanggal: 12 Mei 2023

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Akuntansi



Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks

NIP. 198002012021212009

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Abdul Aziz
NPM : 19013010183
NIK : 3578260302010001
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 03 Februari 2001
Alamat : Jl. Kalijudan 9 Gayam No.3
Judul Artikel : Dampak Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Atas Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Intern

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel **asli**, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari tidak publish maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 17 Mei 2023

Yang menyatakan.



Abdul Aziz

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis diberikan kemudahan untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Komite Audit, Ukuran Perusahaan, Kepemilikan Manajerial Terhadap Sustainability Report Dan Nilai Perusahaan Manufaktur Sektor Aneka Industri Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2019-2021”. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi S1 pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala nikmat, karunia akal sehat serta petunjuk yang telah diberikan kepada penulis.
2. Kedua orang tua dari penulis yang selalu memberikan do’a, kasih sayang serta dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Dra. Ec Tri kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA, CMA selaku Kepala Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus sebagai Dosen Pembimbing skripsi yang telah bersedia memberikan arahan dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Ak., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Ayu Nur Fadillah yang selalu memberikan support dan bantuan pada penulis mulai dari Semester 5 sampai wisuda.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis menerima segala bentuk kritik maupun saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan penulisan. Penulis berharap agar skripsi yang disusun ini dapat menjadi referensi dan bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 5 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Teori Agency	14
2.2.2 Teori Birokrasi	15
2.2.3 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan	16

2.2.4	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	17
2.2.5	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	18
2.2.6	Kompetensi SDM	19
2.3	Pengaruh Antar variabel	20
2.3.1	Pengaruh SPIP Terhadap Kualitas LKPD	20
2.3.2	Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas LKPD.....	21
2.3.3	Pengaruh SPIP Terhadap SAKIP.....	21
2.3.4	Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap SAKIP	22
2.4	Kerangka Pemikiran	23
2.5	Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Jenis dan Objek Penelitian	25
3.1.1	Jenis Penelitian	25
3.1.2	Objek Penelitian	25
3.2	Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.2.1	Variabel Dependen/Variabel Terikat (Y).....	26
3.2.2	Variabel Independen/Variabel Bebas (X)	26
3.2.3	Pengukuran Variabel.....	27
3.3	Teknik Penentuan Sampel.....	28
3.3.1	Populasi	28

3.3.2	Sampel	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data..	29
3.4.1	Jenis dan Sumber Data	29
3.4.2	Pengumpulan Data.....	29
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	29
3.5.1	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	30
3.5.2	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	31
3.5.3	Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	34
4.1.1	Dinas Sosial Kabupaten Sidoarjo	34
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Sosial	34
4.1.3	Struktur Organisasi Dinas Sosial.....	35
4.1.4	Gambaran Umum Penelitian	37
4.1.5	Deskripsi Variabel Penelitian.....	38
4.2	Hasil Penelitian	40
4.2.1	Uji Outer Model	40
4.2.2	Uji Inner Model	48
4.2.3	Uji Hipotesis	50
4.3	Pembahasan.....	40

4.3.1	Pengaruh SPIP-KLKPD.....	40
4.3.2	Pengaruh KSDM-KLKPD	40
4.3.3	Pengaruh SPIP-SAKIP	40
4.3.4	Pengaruh KSDM-SAKIP	40
BAB V PENUTUP		56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	56
5.3	Keterbatasan	57
5.4	Implikasi.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....		59
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Nilai SAKIP	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	35
Gambar 4.2 Hasil Uji Hipotesis	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Penilaian SAKIP Kabupaten Sidoarjo.....	2
Tabel 3.1 Bobot Jawaban Responden dengan Skala Likert	28
Tabel 4.1 Nilai Loading Factor SPIP (Tahap 1).....	40
Tabel 4.2 Nilai Loading Factor SPIP (Tahap 2).....	41
Tabel 4.3 Nilai Loading Factor KSDM (Tahap 1)	41
Tabel 4.4 Nilai Loading Factor KSDM (Tahap 2)	42
Tabel 4.5 Nilai Loading Factor LKPD (Tahap 1).....	42
Tabel 4.6 Nilai Loading Factor LKPD (Tahap 2)	43
Tabel 4.7 Nilai Loading Factor SAKIP (Tahap 1)	44
Tabel 4.8 Nilai Loading Factor SAKIP (Tahap 2)	45
Tabel 4.9 Nilai AVE	45
Tabel 4.10 Nilai Cross Loading	46
Tabel 4.11 Square Roots of AVE	47
Tabel 4.12 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	48
Tabel 4.13 Nilai R-square dan R-square Adjusted.....	48
Tabel 4.14 Nilai Q-square	49
Tabel 4.15 Nilai Patch Coefficient dan P-value	51

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji dampak sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah terhadap sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia. Dengan variabel independen pada penelitian ini adalah sistem pengendalian intern pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia, dan variabel dependen adalah sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sidoarjo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai dinas sosial kabupaten sidoarjo, dan pemilihan sample dilakukan dengan menggunakan metode sampling jenuh dan diperoleh data sebanyak 33 pegawai yang digunakan dalam penelitian ini. . Penelitian ini menggunakan *SEM-PLS* untuk menguji beberapa hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh terhadap sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the government's internal control system and human resource competence on the performance accountability system of government agencies. The independent variables in this study are the government's internal control system, human resource competence, and the dependent variable is the government agency's performance accountability system. This research was conducted on all employees of the sidoarjo regency social service. The research method used in this research is quantitative and the type of data used in this research is primary data with the data collection method in the form of a questionnaire. The population in this study were employees of the sidoarjo regency social service, and the sample selection was carried out using the saturated sampling method and obtained data from 33 employees used in this study. This study uses SEM-PLS to test several hypotheses. The results of the study show that the government's internal control system influences the performance accountability system of government agencies. Human resource competence influences the performance accountability system of government agencies.

Keywords: *Government's Internal Control System, Human Resource Competence, Performance Accountability System Of Government Agencies.*