

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinah, E., Naser, J. A., & Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 21(1), 30 – 40
- Alfes, K., Shantz, A., & Alahakone, R. (2016). Testing additive versus interactive effects of person-organization fit and organizational trust on engagement and performance. *Personnel Review*, 45(6), 1323–1339. <https://doi.org/10.1108/PR-02-2015-0029>
- Amalina, N., Hasan, B. B., & Teng, L. S. 2018. Work life Balance and Job Satisfaction among Working Adults in Malaysia: The Role of Gender and Race as Moderators. *Journal of Economics, Business and Management*, 5(1), 18–24. <https://doi.org/10.18178/joebm.2017>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. 2017. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 85 - 92.
- Arifin, Agus Muharto. 2022, Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan), *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, Vol 15, No 1 (2022)
- Aslam, M. 2015. Influence of Work Life Balance on Employees Performance : Moderated by Transactional Leadership. *Journal of Resources Development and Management*, 10, 98–103.
- Baharsyah, 2021, PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP JOB PERFORMANCE MELALUI CREATIVITY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI, *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3*
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds.). 2015. *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. New York, NY: Psychology Press
- Bataineh, K. adnan. 2019. Impact of Work life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Breevaart, K., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Van Den Heuvel, M. (2015). Leader-member exchange, work engagement, and job performance. *Journal of Managerial Psychology*, 30(7), 754–770. <https://doi.org/10.1108/JMP-03-2013-0088>

- Chairuddin, S., Riadi, S. S., Hariyadi, S., & Sutadji. (2015). Antecedent Work Engagement and Organizational Commitment to Increase the Outsourcing Employees Performance in Department of Cleanliness and Horticultural. *European Journal of Business and Management*, 7(14), 1–14. <http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/22476>
- Chiekezie, O. M., Nzewi, H. N., Emejulu, G. A., & Chukwujama, C. N. 2016. Work Life Balance and Job Performance in Selected Commercial Banks in Anambra State, Nigeria. *EPR International Journal of Economic and Business Review*, 4(6). Retrieved from www.eprawisdom.com
- Delecta, P. 2016. Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 33(4), 186-189. Retrieved from Researchgate.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keadilan Organisasional Terhadap Keterikatan Karyawan Hotel Swasta X Di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 312–319.
- Dina, D. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Fadlallh, A. W. A. 2015. Impact of Job Satisfaction on Employees Performance an Application on Faculty of Science and Humanity Studies University of Salman Bin Abdul-Aziz-Al Aflaj. *International Journal of Innovation and Research in Educational Sciences*, Vol 2 no (1). pp 26–32.
- Farha, Soebandono, J. P., & Fuady, A. 2017. Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Antara Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di PT. X. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 213–220.
- Farhan, R., Nursyamsi, I., & Pono, M. 2019. Pengaruh Work-Life Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Hasanudin Journal of Business Strategy*, 14, 37–42.
- Fayyazi, M., & Aslani, F. 2015. The Impact of Work life Balance on Employees' Job Satisfaction and Turnover Intention; the Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51(im), 33–41. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ilshs.51.33>

- Federman, Brad. 2019. *Employee Engagement : A Roadmap For Creating Profits, Optimizing Performance, And Increasing Loyalty*. San Francisco : Jossey-Bass A Wiley Imprint.
- Ghozali.Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamid, A., & Hazriyanto. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326 - 335.
- Herlambang, Hascaya Ciptaning, and Rochiyati Murniningsih. *Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pekerja Media Dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi)* (S Ummagelang Conference Series. 2019.
- Imawati, 2019, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol. 1, No. 1, Maret 2019
- Inuwa.. Mohammed 2017. Job Satisfaction and Employee Performance of Greek Banking Staff: An Empirical Investigation. *Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica, Acta Unive*(December)
- Ismail, I. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 12(1), 18-36.
- Jismin , Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu, *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan (JIMPE) Volume 1, Nomor 2, Tahun 2022*
- Joushan. 2015, Pengaruh Budaya Organisasi dan Work Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Area Bekasi , *Jurnal Aplikasi Manajemen volume 13 no 4*
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1–13.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A. K., & Kodwani, A. D. 2019. Work—Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in the IT-ITES Industry. *Vision: The Journal of Business Perspective*, 13(2), 1-12. <https://doi.org/10.1177/097226290901300201>
- Karanika-Murray, M., & Michaelides, G. 2015. *Workplace Design: Conceptualizing and Measuring Workplace Characteristics for*

- Motivation. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance* 2 (3), 1 – 22.
- Lingga, A. S. 2020. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Family Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Jenjang Karir. *Manajemen Bisnis*, 6(2), 1134–1137.
- Lockwood dalam Aisyah 2016. Employee Engagement, SHRM Research Briefly Stated. P.98.
- Lu, L, Lu, A, C, C, Gursoy, D, & Neale, N, R 2016, 'Work Engagement, Job Satisfaction, and Turnover Intentions (A Comparison Between Supervisors and Line-Level Employees) *International Journal of Contemporary Hospitality, Management*, Vol. 28 No. 4, 737-761.
- Madan, P., & Srivastava, S. 2015. Employee Engagement, Job Satisfaction & Demographic Relationship: An Empirical Study of Private Sector Bank Managers. *Business Review*, Vol.4 Issue 2 , 53- 61.
- McDonals, K, P., Kerry, B., & Lisa, M. 2015. The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. 20:20 Series, 15(November).
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. 2018. The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v12i1.42>
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 119–126.
- Nazir, O., Islam, J. U. (2016). Enhancing Organizational Commitment and Employee Performance through Employee Engagement. *South Asian Journal of Business Studies*. Vol. 6 No. 1, 2017 pp. 98-114.
- Nuswantoro, M. A. 2021. Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement yang Berimplikasi pada Loyalitas Kerja (Studi Kasus pada BPR ArtoMoro Semarang. *Solusi*, 19(2), 102 - 111.
- Orgambídez-Ramos, A, & Almeida, H 2017, 'Work Engagement, Social Support, and Job Satisfaction in Portuguese Nursing Staff: A Winning Combination', *Applied Nursing Research*, Vol. 36, 37–41.
- Pradana, R., & Nugraheni, R. 2015. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja

- Karyawan (Studi pada Bank Indonesia Kota Semarang). Diponegoro Journal of Management, 4(4), 1 – 12
- Priansa, D. J. 2016. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Puspitasari, I. H. 2020. Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (persero). Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 8(2), 454–463.
- Putra, Arbierwandika Mahesa dan Ismi Darmastuti, 2021, Pengaruh Work Engagement Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening, Diponegoro Journal Of Management, Volume 10, Nomor 5, 2021
- Qodariah. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan : Ability (A), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia Menurut survei global terhadap CEO tersebut di atas , maka studi ini bertujuan Work Engagement terhadap kepuasan kerja. Journal of Management & Business, 1(2)
- Qohar, A., & Rosyidi, M. H. (2017). Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SD Bungah. Ummul Qura, 9(1), 1- 12
- Ramadhan, 2021, Analisis Pengaruh Work Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Agen Asuransi Allianz Life Indonesia Generasi Milenial Yang Di Mediasi Oleh Job Satisfaction, Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume 3, no 1
- Rene, R. 2018. Pengaruh Work life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya, 16(1).
- Sasuwe, M., Tewel, B., & Uhing, Y. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(4), 2408 - 2417.
- Sayekti, L. 2020. Pengaruh Work Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat. 52(1), 1–5.
- Setiawan, R., & Komalasari, E. 2020. Membangun Efektifitas Pembelajaran Sosiologi di Tengah Pandemi Covid-19. Jurnal Ilmiah Penelitian Pendidikan dan Sosiologi, 4(1), 1–13.

- Shah. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrare*, 4 (1).
- Siagian, Hotlan, 2018, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner, *Jurnal AGORA* Vol. 6, No. 1, 2018
- Soomro, A.A., Breitenecker, R.J., & Moshadi Shah, S.A, 2018, 'Relation of Work-Life Balance, Work-Family Conflict, and Family-Work Conflict with the Employee Performance-Moderating Role of Job Satisfaction', *South Asian Journal of Business Studies* Vol. 7 No. 1, 2018 pp. 129-146.
- Subagyo, S., Sawitri, D., & Nasir, M. A. 2020. Pengaruh Self Motivation Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Personil Bagian Tata Usaha Dan Urusan Dalam POLTEKAD Di Malang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 21(2), 16-27., 21(2),
- Sutrisno, Edy 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Wahab, W. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitment Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127 - 139.
- Wang, C.-H., & Chen, H.-T. 2020. Relationships among workplace incivility, work engagement and job performance. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, 3(4), 415–429. <https://doi.org/10.1108/jhti-09-2019-0105>
- Weerakkody, W., Mendis-, M. D. V. S., & Weerakkody2, W. A. S. 2017. The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Wiliandari, Yuli, 2015, *KEPUASAN KERJA KARYAWAN*, Society Jurnal Jurusan Pendidikan Vol VII No 1 Oktober 2015
- Wirawan. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat
- Yalabik, Z. Y., Rayton, B. A., & Rapti, A. 2017. Facet of job satisfaction and work engagement. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 5(3), 248-265. doi:10.1108/EBHRM-08-2015-0036

