

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis PLS, untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Kinerja pegawai maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Work Engagement* dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *work engagement*, maka semakin baik pula kinerja yang dapat dicapai
2. *Work life balance* tidak dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Hasil tersebut menunjukkan bahwa *work life balance* masih belum cukup mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan
3. Budaya Organisasi dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Hasil ini menunjukkan Budaya organisasi yang kuat akan mendukung perkembangan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan perusahaan
4. *Work Engagement* tidak dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja melalui kepuasan kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa adanya ikatan psikologis pegawai dengan

organisasi yang melekat dan menjadi bagian dari pribadi karyawan menyebabkan mereka bekerja dengan sepenuh hati tanpa melihat kepuasan kerja yang mereka dapatkan

5. *Work life balance* tidak dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja melalui kepuasan kerja pegawai. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan Bank Jatim dalam melakukan tugasnya bekerja secara profesional tanpa memperhatikan keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaannya
6. Budaya Organisasi dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kinerja melalui kepuasan kerja pegawai, hasil ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi merupakan katalisator dalam meningkatkan kinerja karyawan

5.2. Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain :

1. Untuk menumbuhkan work engagement dan memunculkan perasaan bangga dalam diri karyawan serta akan melakukan yang terbaik dalam melakukan pekerjaannya maka PT. Bank Jatim perlu menciptakan lingkungan perusahaan yang demokratis, transparan, jujur dan terbuka

pada setiap karyawannya, sehingga dapat menumbuhkan kepercayaan dan kebanggaan karyawan terhadap perusahaan. .

2. Terkait dengan kepuasan kerja disarankan untuk PT Bank Jatim melakukan pembagian tugas pekerjaan, dengan adil dan sesuai kompetensi yang dimiliki agar bisa maksimal menjalankan tugas pokok dan fungsi masing masing bagian.
3. Terkait dengan work life balance, disarankan PT Bank Jatim harus menciptakan, mengidentifikasi, mempromosikan praktik-praktik work life balance, seperti komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan, pembagian kerja secara merata, memberikan waktu luang untuk karyawan dan menghilangkan konflik kehidupan kerja
4. Pada penelitian berikutnya, peneliti dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya komitmen organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja.