

## DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, G. (2022). *Pengaruh Komitmen, Kompensasi, Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT Diah Wahyu Pratama)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Chandra Wijaya. (2017). *Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia. In Perilaku Organisasi* (p. 1). Medan.
- Dessler, & Gary. (2015). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ervindo, R., & Syaifullah, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Sukses Jaya Indah. *Jurnal Ekuivalensi*, 6(1).
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Alfabeta
- Fahmi Kamal. (2018). Pengaruh Penilaian Prestasi Kera Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT. Deconey Jakarta). *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2.
- Feriyanto, A. dan S. E. T. (2015). No Title. In *Pengantar Manajemen* (3 IN 1). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Gde Bayu Surya Parwita, N. N. S., & Ni Komang Ayu Adriani. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *FORUM MANAJEMEN*, 17(2). <https://doi.org/10.25124/jmi.v15i2.711>
- Ghozali Imam. (2016). No Title. In *VAplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasbie, S. P., Faslah, R., & Swaramarinda, D. R. (2016). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah: Studi Pada Karyawan Pahala Express Jatiasih Bekasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 4(1).
- Hasibuan Malayu S.P. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPEF. Yogyakarta.
- Hasibuan, & Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Indra, K. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).

- Kreitner, R. & Knicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Martoyo, Susilo. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Mendrofa, F., & Gulo, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Asiatrust Technovima Quality Cabang Tangerang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 1(1).
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of applied psychology*, 78(4).
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3)
- Nugraha, F. S. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dian Kencana Puri Prima (Authorized Indosat Distributor) Bandung Inner* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).
- Nuraeni, S., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Niat Berpindah PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Mekarsari Kabupaten Sukabumi. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2).
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Radio Nebula Nada di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2(2).
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2).
- Subekhi Akhmad, M. M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Prestasi Pustakarya. Jakarta.
- Sofie, F. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Menengah (Studi pada CV Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (25th ed.). Alfabeta, CV
- Tiara, S., & Amri. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemeditasi Pada Dinas Cipta Karya Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 2(3). <https://doi.org/10.24843/ejmun.2020.v09.i04.p20>

- Xaverius, S. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Yuliviona, R. (2015). Work Family Conflict dan Stress Kerja Perempuan Bekerja. *Jurnal Ipteks Terapan*.