

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui proses pengumpulan data, pengolahan data, hingga proses analisis data mengenai Pengaruh Komitmen, Kompensasi, dan Konflik terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil jawaban responden terhadap pertanyaan pada indikator-indikator variabel menjelaskan bahwa rasa komitmen karyawan pada perusahaan dinilai kurang begitu terasa keberadaannya, lalu penerapan kebijakan kompensasi dirasa belum begitu sesuai, dan terkadang konflik kerja yang terjadi mengganggu kenyamanan karyawan. Selanjutnya adalah tingkat *turnover intention* karyawan masih tergolong tinggi pada 5 tahun belakang.
2. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel dan nilainya signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara komitmen terhadap *turnover intention* karyawan atau dapat dikatakan hipotesis diterima. Artinya bahwa H1 dapat diterima, sehingga dapat disimpulkan komitmen (X1) berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention* karyawan (Y) PT. Karya Indra Bagus Jaya.
3. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel dan nilainya signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan

atau dapat dikatakan hipotesis diterima. Artinya bahwa H2 dapat diterima, sehingga dapat disimpulkan kompensasi (X2) berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention* karyawan (Y) PT. Karya Indra Bagus Jaya.

4. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung lebih kecil dari pada t tabel dan nilainya tidak signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan antara konflik terhadap *turnover intention* karyawan atau dapat dikatakan hipotesis tidak diterima. Artinya bahwa H3 ditolak dan H0 diterima, sehingga dapat disimpulkan konflik (X3) tidak berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention* karyawan (Y) PT. Karya Indra Bagus Jaya.
5. Berdasarkan hasil uji F dapat disimpulkan bahwa nilai F hitung lebih besar dari pada F tabel dan nilainya signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara komitmen, kompensasi, dan konflik secara bersama-sama terhadap *turnover intention* karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya atau dapat dikatakan hipotesis diterima. Artinya bahwa H4 dapat diterima, sehingga dapat disimpulkan komitmen (X1), kompensasi (X2), dan konflik (X3) berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention* karyawan (Y) PT. Karya Indra Bagus Jaya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Setelah dilakukannya penelitian, diharapkan hasil penelitian ini dapat ikut berkontribusi dalam segi pemikiran mengenai penerapan dari pengaruh komitmen, kompensasi, dan konflik terhadap *turnover intention* karyawan.
2. Setelah dilakukannya penelitian, diharapkan bagi perusahaan untuk dapat melihat bahwa terdapat pengaruh antara komitmen, kompensasi, dan konflik terhadap *turnover intention* karyawan. Maka dari itu segala aktifitas kegiatan dan kebijakan yang diberlakukan perusahaan senantiasa mempertimbangkan pula dari segi karyawan agar hubungan timbal balik yang diinginkan kedua belah pihak dapat terjalin sesuai dan harmonis sehingga tujuan perusahaan akan lebih mudah tercapai.
3. Dengan adanya penelitian ini, diharapkan bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan permasalahan yang sama dapat menjadikannya sebagai referensi, ide, dan wawasan sebagai penunjang penelitiannya.