

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini menganalisis partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan kualitas sumber daya manusia sebagai variabel moderasi terhadap senjangan anggaran. Berdasarkan hasil analisis dan pengujian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran.
2. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh negatif terhadap senjangan anggaran.
3. Kualitas sumber daya manusia tidak mampu memoderasi partisipasi penyusunan anggaran terhadap senjangan anggaran.
4. Kualitas sumber daya manusia mampu memoderasi kejelasan sasaran anggaran terhadap senjangan anggaran.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan penelitian selanjutnya untuk menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi senjangan anggaran sehingga dapat menambahkan literasi pembahasan dan variasi topik penelitian ke depannya.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperluas populasi penelitian sehingga mendapatkan penelitian yang hasilnya bersifat umum dan menjadi acuan dalam penelitian.

3. Diharapkan peneliti selanjutnya tidak hanya menggunakan metode kuesioner, tetapi juga melengkapi dengan observasi dan wawancara kepada responden untuk mendapatkan informasi yang lebih detail.

5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya pada BLUD Puskesmas di Kabupaten Jombang, sehingga tidak dapat digeneralisasikan terhadap instansi pemerintahan lain.
2. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R-Square sebesar 0,245 atau 24,5% artinya variabel eksogen dapat mempengaruhi variabel senjangan anggaran yang termasuk dalam kategori lemah. Hasil uji ini menunjukkan bahwa masih terdapat faktor lain yang dapat mempengaruhi terjadinya senjangan anggaran dalam suatu organisasi.

5.4. Implikasi

Hasil penelitian ini memberikan implikasi secara teoritis dan praktis sebagai berikut:

1. Implikasi penelitian secara teoritis

Keterlibatan berbagai individu dalam organisasi dapat meningkatkan terjadinya senjangan anggaran, hal ini didukung dari hasil penelitian dan teori keagenan yang menunjukkan bahwa adanya perbedaan kepentingan antara atasan (prinsipal) dan bawahan (agen) menyebabkan agen melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan kepentingan prinsipal seperti senjangan anggaran sehingga partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran. Sasaran anggaran yang disusun secara jelas dan spesifik dapat menurunkan tingkat terjadinya senjangan anggaran, hal ini didukung dari hasil penelitian dan teori penetapan tujuan yang menunjukkan bahwa adanya tujuan yang

jelas dan spesifik menyebabkan kinerja organisasi menjadi lebih baik karena tujuan yang mudah dicapai sehingga kejelasan sasaran anggaran berpengaruh negatif terhadap senjangan anggaran. Kualitas sumber daya manusia tidak mampu memoderasi partisipasi penyusunan anggaran terhadap senjangan anggaran, sedangkan kualitas sumber daya manusia mampu memoderasi kejelasan sasaran anggaran terhadap senjangan anggaran.

2. Implikasi penelitian secara praktis

Penelitian ini dapat digunakan sebagai gambaran bagi puskesmas dalam menentukan partisipan penyusunan anggaran dan sasaran anggaran secara jelas dan spesifik. Selain itu, pihak puskesmas perlu memperhatikan kualitas sumber daya manusia agar dalam pelaksanaannya dapat mencapai tujuan yang sudah direncanakan secara optimal sehingga dapat meminimalisir terjadinya senjangan anggaran.