

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran terkait hasil skripsi ini. Berdasarkan analisis yang dilakukan dimulai dari pengumpulan informasi, hingga pengembangan aplikasi. Maka ditarik beberapa kesimpulan dan juga saran.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil implementasi dan uji coba Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan berbasis Web dengan Metode Skala Likert menggunakan *Framework Codeigniter* pada PT. PAL INDONESIA, dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem ini dapat mengotomasi penilaian dan metode perhitungan sesuai ketentuan PT.PAL INDONESIA. Sistem ini memiliki fitur hasil report yang dapat dicetak .

Proses bisnis pada sistem ini dihasilkan melalui proses analisis kebutuhan. Proses tersebut menghasilkan use case diagram diantaranya adalah penilai/ pimpinan dan karyawan. Setiap hak akses dapat diakses oleh semua user namun user tersebut hanya dapat mengakses sesuai porsi jabatan masing-masing. Proses perancangan sistem dimulai dari perancangan model sistem yang menghasilkan *sequence diagram*. Perancangan tampilan pengguna yang menghasilkan desain *mockup*. Perancangan basis data yang menghasilkan desain *conceptual data model* dan *physical data model*. Sementara proses pembangunan sistem menggunakan model arsitektur MVC (*Model View Controller*) dengan kerangka kerja *CodeIgniter*.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan serta kesimpulan yang telah diuraikan, saran pengembangan untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Penilaian karyawan dengan pendekatan metode skala likert dapat diimplementasikan menjadi lebih baik lagi, dengan menambahkan jumlah kriteria agar sistem menjadi lebih sempurna dan penilaian menjadi akurat.
2. Mengembangkan sistem dengan menambahkan metode SAW atau dengan metode lainnya untuk menyelesaikan pengambilan keputusan penilaian karyawan dengan secara terperinci.