

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TANAMAN DI PENATARAN DJENGKOL PABRIK GULA PESANTREN BARU
KEDIRI

SKRIPSI

Diajukan untuk Menyusun Skripsi
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian
Program Studi Agribisnis



Diajukan Oleh :

NOVAN NOVIANSYAH

NPM : 1324010047

Kepada

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

S U R A B A Y A

2018

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN TANAMAN DI PENATARAN DJENKOL PABRIK GULA
PESANTREN BARU KEDIRI

Disusun Oleh :

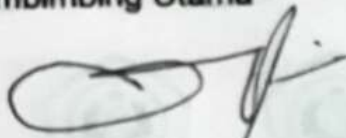
NOVAN NOVIANSYAH
1324010047

Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 29 Mei 2018

Telah disetujui oleh :

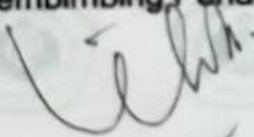
Pembimbing:

Pembimbing Utama



Dr. Ir. Eko Nurhadi, MS

Pembimbing Pendamping



Ir. Eko Priyanto, MP

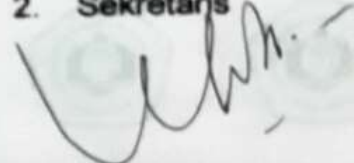
Tim Penguji:

1. Ketua



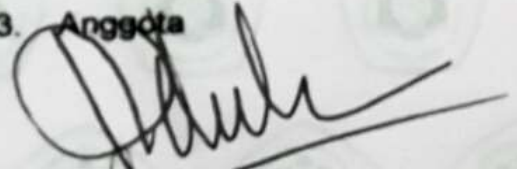
Dr. Ir. Eko Nurhadi, MS

2. Sekretaris



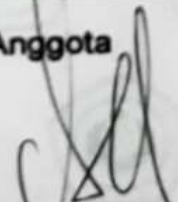
Ir. Eko Priyanto, MP

3. Anggota



Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi

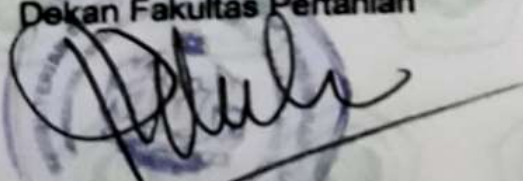
4. Anggota



Ir. Setyo Parsudi, MP

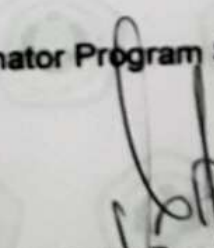
Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian



Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi
NIP. 19570720 198703 2001

Koordinator Program Studi Agribisnis



Ir. Setyo Parsudi, MP
NIP. 19570531 198503 1001

SURAT PERNYATAAN

Berdasarkan Undang-Undang No. 19 Tahun 2002 tentang Hak Cipta dan Permendiknas No. 17 Tahun 2010 Pasal 1 Ayat 1 tentang Plagiarisme. Maka, saya sebagai Penulis Skripsi dengan judul : "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TANAMAN DI PENATARAN DJENKOL PABRIK GULA PESANTREN BARU KEDIRI " menyatakan bahwa Skripsi tersebut diatas bebas dari plagiarisme.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya sanggup mempertanggung jawabkan sesuai dengan hukum dan perundangan yang berlaku.

Surabaya, 05 Juni 2018

Yang Membuat Pernyataan



Novan Noviansyah
NPM. 1324010047

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TANAMAN DI PENATARAN DJENKOL PABRIK GULA PESANTREN BARU
KEDIRI**

Novan Noviansyah ¹, Eko Nurhadi ² dan Eko Priyanto ³

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

INTISARI

Sumber daya manusia memegang peran yang sangat penting dalam keberhasilan suatu usaha oleh karena itu perlu adanya peningkatan kinerja yaitu salah satunya dengan meningkatkan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mendeskripsikan karakteristik responden, variabel dan indikator motivasi, kepuasan dan kinerja karyawan. 2) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian tanaman di Penataran Djengkol Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Dengan jumlah responden 41 orang. Analisis penelitian ini menggunakan analisis persamaan struktural dengan pendekatan warpPLS. Hasil penelitian ini yaitu muatan indikator terbesar dari variabel motivasi yaitu indikator pemberian insentif sebesar 0.833. dari variabel kepuasan adalah kepuasan terhadap atasan sebesar 0.920. dari variabel kinerja adalah indikator ketepatan waktu sebesar 0.875 dan pengaruh motivasi secara langsung berpengaruh signifikan positif yaitu $P < 0.01$ dan koefisien jalur 0.351 dan secara tidak langsung berpengaruh signifikan positif melalui kepuasan kerja yaitu $P < 0.01$ dan koefisien jalur 0.366. dari hasil yang didapat maka Penataran Djengkol supaya mempertahankan dan terus meningkatkan motivasi pada pegawainya seperti pemenuhan kebutuhan dan keinginan yang sesuai harapan, fasilitas kerja terpenuhi, hubungan baik dengan rekan sekerja, serta keamanan di lingkungan kerja dalam menciptakan kepuasan kerja yang lebih tinggi dari sebelumnya.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan, Kinerja

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TANAMAN DI PENATARAN DJENKOL PABRIK GULA PESANTREN BARU
KEDIRI**

***The Influence Of Working Motivation To Emoloyess Performance Of Plants
Staff In Penataran Djengkol Sugar Factory Pesantren Baru Kediri***

Novan Noviansyah¹, Eko Nurhadi² dan Eko Priyanto³
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

ABSTRACT

Human resources hold a very important role in the success of a business therefore need to increase performance is one of them by increasing motivation. This study aims to 1) Describe the characteristics of respondents, variables and indicators of motivation, employee satisfaction and performance. 2) Analyzing the effect of work motivation on the performance of plant part employees in Penataran Djengkol Sugar Factory Pesantren Baru Kediri. The data used are primary and secondary data. With 41 respondents. The analysis of this research uses structural equation analysis with warpPLS approach. The result of this research is the biggest indicator of motivation variable that is indicator of giving incentive equal to 0833. of the variavel satisfaction is satisfaction satisfaction to the boss of 0.920. of the performance variable is the indicator of punctuality of 0.875 and the influence of direct motivation significantly positive positive that is $P < 0.01$ and path coefficient of 0.351 and indirectly have a significant positive effect through job satisfaction is $P < 0.01$ and path coefficient 0.366. from hsil obtained then Upgrading Djengkol in order to maintain and continue to increase motivation to employees such as fulfillment of needs and desires according to expectations, work facilities are met, good relationships with colleagues, and security in the work environment in creating work satisfaction higher than ever.

Keywords : Motivation, Satisfaction, Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PTPN.X PG. Pesantren Baru Kediri.

Penulis menyadari bahwa segala keberhasilan dan kesuksesan tidak terlepas dari bantuan Sang Khaliq dan juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada: Dr.Ir. Eko Nurhadi ,MS selaku Dosen Pembimbing Utama dan Ir. Eko Priyanto, MP selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah banyak memberikan pengarahan, motivasi, masukan dan meluangkan waktu serta tenaga dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk membimbing penulis.

Penulis juga menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Pawana Nur Indah M.Si, Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran “ Jawa Timur
2. Ir. Setyo Parsudi, MP, Ketua Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran “ Jawa Timur.
3. Pak Juliyanto, SP, Kepala Penataran Djengkol yang telah memberikan izin sekaligus memberi pengarahan kepada penulis.
4. Pak Martinus, SP, pembimbing penulis selama pelaksanaan penelitian dilapang yang dilaksanakan di kantor Penataran Djengkol PTPN X PG. Pesantren baru Kediri.
5. Seluruh Dosen Program Studi Agribisnis dan Dosen Fakultas Pertanian yang telah memberikan ilmu, bimbingan, saran dan kritik.
6. Orang tua dan saudara penulis yang telah memacu semangat penulis dalam menyelesaikan penulisan Skripsi.

7. Semua teman-temanku di Fakultas Pertanian UPN “ Veteran “ Jawa Timur terutama Dominggus Huru Weo, Rizky Dwi, Zahrit Sofya, Meiliya Zakiyah dan Etwin Hanafi serta teman-teman Pondok Pesantren Mahasiswa Khoirul Huda (PPM KH) Surabaya yang telah banyak berkontribusi demi tercapainya kesempurnaan dalam penulisan Skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu baik selama pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sesuatu yang berguna bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca pada umumnya.

Surabaya, Juni 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori.....	22
2.2.1 Motivasi Kerja.....	22
2.2.2 Kepuasan Kerja	28
2.2.3 Kinerja Karyawan	33
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	38
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	39
2.3.3 Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi	41
2.4 Kerangka Pemikiran.....	44
2.5 Kerangka Penelitian.....	45
2.6 Hipotesis.....	45

III. METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Obyek Penelitian.....	47
3.2 Penentuan Sampel	47
3.3 Jenis Data.....	48
3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.5 Definisi Operasional dan Konsep Pengukuran Variabel	49
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Deskriptif Variabel dan Indikator Motivasi Kerja, Kepuasan dan Kinerja Karyawan	53
3.6.2 Pemodelan Persamaan Struktural Pendekatan WarpPLS	59

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Keadaan Umum Hak Guna Usaha PTPN. X PG. Pesantren Baru Kediri..	66
4.1.1 Sejarah Singkat Hak Guna Usaha Djengkol	66
4.1.2 Letak dan luas Wilayah.....	67
4.1.3 Tata Nilai Perusahaan	68
4.1.4 Visi, Misi dan Tujuan HGU Djengkol.....	68
4.1.5 Struktur Organisasi di HGU Djengkol PTPN X PG Pesantren Baru	69
4.1.6 Program Penunjang Kinerja Karyawan Hak Guna Usaha Djengkol	77
4.2 Deskriptif Karakteristik Responden	86
4.2.1 Deskriptif Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	86
4.2.2 Deskriptif Karakteristik Responden Menurut Usia	87
4.2.3 Deskriptif Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	90
4.2.4 Deskriptif Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	91

4.2.5	Deskriptif Karakteristik Responden Menurut Status Kerja.....	93
4.3	Deskriptif Variabel dan Indikator Motivasi Kerja, Kepuasan dan Kinerja Karyawan.....	94
4.3.1	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	95
4.3.2	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	107
4.3.3	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	114
4.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	121
4.4.1	Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	140
4.4.2	Pengaruh tidak Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	143
V. KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	152
5.2	Saran.....	153
	Daftar Pustaka.....	155

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
	<u>Judul</u>	
1.1	Data Produktifitas Tebu Nasional Tujuh Tahun Terakhir.....	2
2.1	Kerangka Pemikiran Penelitian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan sebagai Variabel Mediasi.....	44
2.2	Alur kerangka penelitian	45
4.1	Struktur Organisasi Penataran Djengkol	75
4.7	Hasil Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	117

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
	<u>Judul</u>	
1.1	Produksi Tebu (Ton) di 9 Provinsi di Indonesia Tahun 2012-2017.....	3
1.2	Produksi Tebu Wilayah Kerja PG Pesantren Baru.....	5
2.1	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	19
3.1	Data Karyawan Bagian Tanaman Penataran Djengkol 2017	47
3.2	Variabel dan Indikator Penelitian Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Menjadi Variabel Mediasi	51
3.3	<i>Model Fit and Quality Indices</i> untuk Mengukur Hubungan Antar Variabel.....	63
4.1	Hasil Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
4.2	Hasil Sebaran Responden Berdasarkan Usia.....	89
4.3	Hasil Sebaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	91
4.4	Hasil Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	92
4.5	Hasil Sebaran Responden Berdasarkan Status Kerja	93
4.6	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	95
4.7	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kebutuhan Fisik	97
4.8	Jawaban Responden Terhadap Indikator Pemberian Insentif	101
4.9	Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengembangan Potensi dan Kemampuan	103
4.10	Jawaban Responden Terhadap Indikator Aktualisasi Diri	105
4.11	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	107
4.12	Jawaban Responden Terhadap Indikator Ganjaran yang pantas	108

4.13	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kepuasan Terhadap Rekan Kerja	110
4.14	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesesuaian Kepribadian dengan Pekerjaan.....	111
4.15	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kepuasan Terhadap Atasan...	113
4.16	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	114
4.17	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kinerja Karyawan...	115
4.18	Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kinerja Karyawan	117
4.19	Jawaban Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu	118
4.20	Jawaban Responden Terhadap Indikator Keterampilan dan Tingkat Pengetahuan Karyawan	119
4.21	<i>Outer Loading (Measurement Model)</i> Indikator	122
4.22	Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> Indikator.....	128
4.23	AVE dan Akar Kuadrat AVE	129
4.24	AVE dan Akar Kuadrat AVE Tiap Konstruk	130
4.25	Nilai <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	131
4.26	Nilai Indikator <i>Weight</i> dan VIF	132
4.27	<i>Model Fit and Quality Indices</i> untuk mengukur hubungan antar variabel	139
4.28	Nilai R^2 Variabel Laten Endogen.....	140
4.29	Nilai Koefisien Jalur.....	141
4.30	Nilai Efek <i>Cohen</i> setiap Jalur	142
4.31	Nilai Relevansi Prediktif setiap Variabel Endogen	143
4.32	Nilai Koefisien Jalur Tidak Langsung.....	144
4.33	Jalur Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	145

4.34	Hasil Uji Hipotesis Penelitian	146
4.35	Persentase Jawaban Responden Terhadap Indikator Tiap Variabel	148

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	<u>Judul</u>	Halaman
1.	Daftar Pertanyaan Wawancara	159
2.	Tabulasi Data.....	165
3.	Hasil Analisis Persamaan Struktural dengan Aplikasi WarpPLS	166