

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN RELIGIUSITAS SEBAGAI
PEMODERASI PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ KABUPATEN JEMBER**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Gelar Magister
PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN**



Diajukan Oleh :

RIZNA RAMADHANI WINANDA

NPM: 20061020030

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
DENGAN RELIGIUSITAS SEBAGAI PEMODERASI PADA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ KABUPATEN JEMBER**

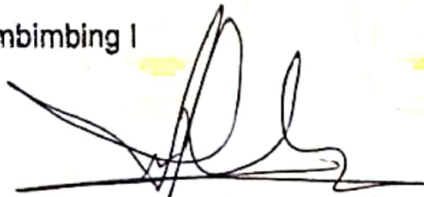
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

RIZNA RAMADHANI WINANDA
NPM: 20061020030

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 7 Februari 2023 dan dinyatakan telah
memenuhi syarat untuk diterima

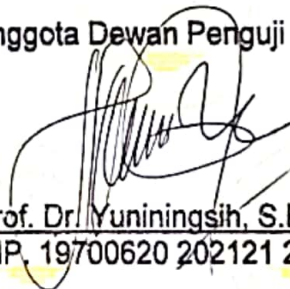
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I



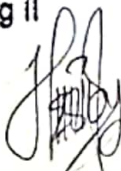
Dr. Muhadjir Anwar, S.E., M.M., CFP.
NIP. 19650907 199103 1001

Anggota Dewan Penguji



Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si.
NIP. 19700620 202121 2001

Pembimbing II



Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M.
NIP. 19841013 201903 2010




Dr. Arief Bachtiar, M.Si.
NIP. 19610104 199303 1001



Surabaya, 7 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP
NIP. 196304201991032001

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Magister) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU. No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Surabaya, 17 Januari 2023



Rizna Ramadhani Winanda

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN DENGAN RELIGIUSITAS SEBAGAI PEMODERASI
PADA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ KABUPATEN
JEMBER**

RIZNA RAMADHANI WINANDA
NPM : 20061020030

Abstrak

Kinerja merupakan suatu hasil akhir dari proses pegawai guna menyelesaikan tugasnya. Pegawai yang menyelesaikan tugasnya dengan baik dan benar akan memiliki kinerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan religiusitas sebagai variabel moderating. Penelitian ini diperoleh dari responden tenaga kependidikan pada UIN Khas Jember sebesar 226 responden. Penentuan jumlah sampel menggunakan sampel yang representative sehingga mendapatkan sebanyak 114 responden tenaga kependidikan.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan cara menyebarkan kuisisioner. Selain data primer, peneliti ini juga menggunakan data sekunder. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa 1) motivasi kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja. 2) Lingkungan kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja. 3) Motivasi kerja tidak memiliki kontribusi dalam hubungan religiusitas terhadap kinerja. 4) Lingkungan kerja tidak memiliki kontribusi dalam hubungan religiusitas terhadap kinerja.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Religiusitas, Kinerja*

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EDUCATIONAL PERSONNEL WITH RELIGIOSITY AS A MODERATION AT THE KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ STATE ISLAMIC UNIVERSITY, JEMBER REGENCY

RIZNA RAMADHANI WINANDA
NPM : 20061020030

Abstract

Performance is the end result of the employee's process to complete their duties. Employees who complete their duties properly and correctly will have high performance. This study aims to test and analyze work motivation and work environment against performance with religiosity as a moderating variable. This research was obtained from respondents of educational staff at UIN Khas Jember amounting to 226 respondents. Determination of the number of samples using a representative sample so as to get as many as 114 respondents of education staff.

This study used primary data, namely by distributing questionnaires. In addition to primary data, this researcher also used secondary data. This type of research uses quantitative research. The data analysis technique used is Partial Least Square (PLS).

The results of this study explain that 1) work motivation has a contribution to performance. 2) The work environment has a contribution to performance. 3) Work motivation has no contribution in the relationship of religiosity to performance. 4) The work environment has no contribution in the relationship of religiosity to performance.

Keywords : *Work Motivation, Work Environment, Religiosity, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas karunia dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi Pada UIN KHAS Kabupaten Jember”.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dr. Muhadjir Anwar, SE, MM, CRP., selaku pembimbing I dan Dr. Hesty Prima Rini, SE, MM., selaku pembimbing II. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- 2) Dekan beserta staf dan seluruh dosen program pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- 3) Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Kabupaten Jember yang bersedia menerima penulis untuk melakukan penelitian tesis.
- 4) Drs. H. Djoko Wijono dan Naniek Sutarni, selaku orang tua penulis yang selalu memberikan doa dan dukungan, baik secara bimbingan moral, materi, dan kasih sayang yang tulus, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dalam kondisi apapun.
- 5) Dewi Fariznadi Winanda, selaku saudara penulis yang selalu memberikan dorongan dan selalu menghibur penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis dengan sebaik mungkin.

- 6) Sahabatku kumpulan orang sukses : Dwi Nova, Mela Adi, Nuzulia, Diny dan Heny Okta.
- 7) Tim Arisan ciwi – ciwi MM Pagi 41 : Bu Lisa, MbK Hilda, MbK Badiah, MbK Maya.
- 8) Teman – teman Magister Manajemen Angkatan 41.
- 9) Tesis ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan terbatasnya pengalaman penulis. Namun demikian penulis berharap semoga memberikan manfaat dalam membangun keilmuan, masyarakat, bangsa dan negara.

Surabaya, 7 Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1 Review Peneltian Sebelumnya	16
2.2. Landasan Teori / Pustaka	18
2.2.1 Motivasi Kerja	18
2.2.2 Lingkungan Kerja	33
2.2.3 Kinerja	43
2.2.4 Religiusitas.....	53
2.2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	59
2.3 Kerangka Penelitian.....	66
2.4 Hipotesis.....	66
BAB III METODE PENELITIAN	68
3.1 Jenis dan Disain Penelitian	68
3.2 Definisi Operasinal dan Pengukuran Variabel.....	69
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	74
3.4 Populasi dan Sampel.....	75
3.4.1 Populasi	75
3.4.2 Sampel.....	76
3.5 Teknik Analisis.....	77
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	77
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel.....	79
3.5.3 Analisis Partial Least Square (PLS).....	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	85
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	85
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	85
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	98
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	100
4.3.1 Variabel Motivasi Kerja.....	102
4.3.2 Variabel Lingkungan Kerja	104
4.3.3 Variabel Religiusitas.....	106
4.3.4 Variabel Kinerja.....	109
4.3 Hasil Penelitian	112
4.3.1 Outer Model	112
A. <i>Convergent Validity</i>	113
B. <i>Discriminant Validity</i>	114
C. <i>Construct Validity</i>	115
D. <i>Construct Reliability</i>	116
4.3.2 Pengujian <i>Structural (Inner)</i> Model.....	117
A. <i>R-Square</i> Model	117
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	119
A. <i>Path Coefficients</i>	119
4.4 Pembahasan.....	120
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	120
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	123
4.4.3 Religiusitas Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	126
4.4.4 Religiusitas Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	131
5.1 Kesimpulan.....	131
5.1 Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA.....	135
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

1.1	Penilaian Kinerja Tenaga Kependidikan UIN KHAS Jember	5
3.1	Tabel Tenaga Kependidikan UIN KHAS Jember	76
3.3	Skor Berdasarkan Skala Likert.....	79
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	99
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	100
4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	102
4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	104
4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Religiusitas	107
4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	110
4.8	Outer Loading	113
4.9	<i>Discriminant Validity</i>	114
4.10	<i>Construct Validity</i>	115
4.11	<i>Construct Reliability</i>	116
4.12	<i>R - Square</i>	117
4.13	<i>Path Coefficients</i>	119

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Penelitian.....	66
4.1 Logo UIN Khas Jember.....	92
4.2 Path Coefficients.....	118

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	145
Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian.....	146
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	147
Lampiran 4 Tabel PLS 1 dan PLS 2.....	152
Lampiran 5 Tabel Frekuensi	153
Lampiran Outer Loading 1	157
Lampiran Outer Loading 2	158
Lampiran Path Coefficients	158
Lampiran Discriminant Validity	159
Lampiran Construct Reliability	159
Lampiran Construct Validity	160
Lampiran R- Square	160
Lampiran Cross Loadings	161