

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4 No. 1.
- Anggraeni, L dan Helmy, I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2 (2).
- Anggraini, R., dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Journal.unismuh*, Vol 2, No. 3.
- Anshori, M. & S. Iswati. (2017) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Aulia, V. 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 1, No. 2.
- Azikin, S.R. (2019). Employee's Performance Through Organizational Commitments on Education and Culture Department of Bantaeng District. *YUME : Journal of Management*, Volume 2 No. 1 2019.
- Cahyani, R.A., dkk. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 3 No. 1.
- Darmawan, dkk (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7 (02).
- Dwiyanti, dkk. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 2.
- E. Edison, Y. Anwar, I. Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Elizar dan Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1, No. 1, 46-58.

- Ghozali, I., (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang : BP UNDIP.
- Hasibuan, M. (2017). *Sumber Daya Manusia, Edisii Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, S dan Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1, No. 1.
- Hair, et al. (2013). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Rigorous Applications, Better Results and Higher Acceptance*. Long Range Planning, 46, 1-12.
- Heizer, J dan Render, B. (2015). *Manajemen Operasi:Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Puskakarya.
- Heriyanto, T. (2018). The Effect Of Competence And Discipline On Work Motivation And Impact On Employee Performance Of Pratama Tax Office In Malang Utara. *Management and Economics Journal*.
- Hidayat, dkk (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Volume 6 No.1.
- Hutapea dan Toha ( 2018), *Kompetensi plusTeori, Desain dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, PT. Gramedia Pustaka Jakarta
- Jayaningrum, dkk. (2020). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja Non Fisik. *Jurnal Bingkai Ekonomi*, Vol 5 No. 2
- Krisnawati dan Bagis (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 7 No. 1
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mekta, H. Q. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indiar Kelana Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Mogot, dkk. (2018). Effect Of Leadership Style, Work Ethic, Competence And Work Discipline On Employee Performance At PT. PLN Manado Branch. *Jurnal EMBA*, Vol. 7 No.1.
- Mulia, R dan Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *JIEE : Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, Vol. 01, No.1.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 2.
- Nasution, S, L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa. *Jurnal ECOBISMA*, Vol. 7, No.2.
- Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Personalia (4th ed.)*. Ghalia Indonesia.
- Nofiar, dkk. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 4, No. 4.
- Nugroho dkk (2019). Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Deksha Orla Tranggana Regional Jawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.
- Priyono, Bayu Hendro , Nurul Qomariah, Pawestri Winahyu. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol. 4 No. 2 Desember, Hal. 144-160.
- Putra, dkk. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen pada Pengelola Bumdes di Kabupaten Kuansing. *Jurnal Ekonomi KIAM*, Vol. 31, No. 2.
- Rahmawati, dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomaret, Co Cabang Nangka. *Jurnal EMAS*, Vol 2 Nomor 3.
- Rizki, M. S. (2016). Analisis Faktor – factor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Katim Prima Coal (KPC) Sangatta – Kabupaten Kutai Timur. *JURNAL SOCIOSCIENTIA*, Vol 8. Nomor 1.

- Rosmaini dan Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 1, 1-15.
- Rosdyanti, T dan Suwanto. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD. Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, Vol. 14 No. 1
- Sabilalo, et al. (2020). The Influence Of The Work Environment And Work Ability On Work Motivation And Employee Performance In The Organization Bureau Of The Regional Secretariat Of The Southeast Sulawesi Province. *SEIKO : Journal of Management & Business*, Vol 3, No 2
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sivanissa, dkk. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT. SherishCipta Interindo. *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, Vol. 1 No. 3.
- Soetrisno, A dan Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Volume VIII No. 1.
- Sopiah. (2014). *Perilaku Organisasional*. Penerbit ANDI : Yogyakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suparman, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Cv. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, Vol. 09 No. 02.
- Suryadi, I dan Yusuf, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 4, No. 2.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol.9 No. 2.

- Susianta, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Perawat Dan Perilaku Perawat Terhadap Kinerja Perawat Dan Loyalitas Pasien Rumah Sakit Umum Citra Medika Sidoarjo. *Journal of Economic And Business*, Volume 2 Nomor 1.
- Sutrisno, E. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media. Jakarta.
- Taiwo, A.S. (2018). The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African. Journal of Business Management*, 4 (3), 299-307.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Cetakan Kelima. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Yuliantini, dkk. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol.6 No.10.