

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai Analisis Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur) maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi pegawai yang baik berkontribusi meningkatkan kinerja pegawai. Kompetensi pegawai yang semakin baik maka menghasilkan kinerja yang semakin maksimal.
2. Lingkungan kerja yang baik berkontribusi meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik. Semakin baik lingkungan kerja pada instansi, maka kinerja pegawai di instansi juga semakin meningkat
3. Komitmen organisasi berkontribusi memediasi hubungan antara kompetensi dan kinerja pegawai. Kompetensi pegawai yang semakin baik mampu menumbuhkan komitmen tinggi terhadap organisasi sehingga meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.
4. Komitmen organisasi berkontribusi memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang semakin baik mampu meningkatkan komitmen organisasi pegawai sehingga meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan keterbatasan-keterbatasan yang ada, maka saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini antara lain :

1. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dalam meningkatkan kompetensi pegawai dapat melaksanakan program pelatihan kerja, *knowledge sharing*, *workshop* sesuai sub bidangnya secara berkelanjutan sehingga pegawai mampu melakukan tugas pekerjaan dengan optimal untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, hubungan antar pegawai harmonis, dan hubungan antara atasan dan bawahan harmonis dapat melaksanakan program *employee gathering* , agar hubungan antar pegawai semakin baik dan harmonis dan tidak canggung antar pegawai dalam bekerja sehingga berdampak pada kinerja yang semakin baik untuk mencapai visi dan misi organisasi.
3. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dalam meningkatkan komitmen organisasi pegawai dapat memberikan *reward* kepada pegawai yang memiliki rasa senang dan memiliki kesetiaan terhadap instansi yang memberikan dampak terhadap keberhasilan dan kemajuan instansi.

4. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dalam meningkatkan kinerja pegawai untuk memenuhi jumlah target pekerjaannya, dapat melaksanakan program pelatihan *soft skill* dan *hard skill* sesuai bidang pekerjaannya masing-masing dan instansi juga perlu melakukan pengembangan karir pada pegawainya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai yang optimal sehingga akan mencapai tujuan organisasi.
5. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan beban kerja agar dapat memperoleh hasil yang lebih komprehensif dan juga diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan *mix methods* (*quantitative* dan *qualitative*) agar hasil yang diperoleh lebih akurat.