

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldilla, R. M., Yogaswara, B., & Suwarsono, L. W. (2019). *Analisa Beban Kerja Mental Pada Unit Kerja Hubungan Masyarakat Pada Communication & Legal Section Di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandara International I Gusti Ngurah Rai Bali Dengan Metode Nasa-TXL*. *E-Proceeding of Engineering*, 6(2), 5809–5813.
- As'ad, M. (2012). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri* (4th ed.). Yogyakarta: Liberty.
- Bal, Y., & Kökalan, Ö. (2021). *The Moderating Effect of Religiosity on the Relationship Between Burnout and Job Satisfaction*. *Frontiers in Psychology*, 12 (October), 1–8. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.750493>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). Banyumas: CV. Pena Persada.
- Cahya, B. T. D., & Zulaifah, E. (2019). *Hubungan Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Di Universitas Islam*. Universitas Islam Indonesia.
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production*. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Danendra, A. A. N. B., & Rahyuda, A. G. (2019). *The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As a Mediation Variable*. *International Journal of Science and Research*, 8(9), 152–156.
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management* (15th ed.). New Jersey: Person Education.
- Deswarta. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sultan Syarif Kasim Riau*. *Jurnal Valuta*, 3(1), 19–39.
- Edison, Emron., Anwar, Y., K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekizler, H., & Galifanova, A. (2020). *The Effect of Religiosity on Organizational Commitment through Work Values*. *Alphanumeric Journal*, 8(2). <https://doi.org/10.17093/alphanumeric.754682>

- Fahmi, A., Siswanto, A., Farid, M. F., & Arijulmanan. (2014). *HRD Syariah Teori dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah* (Abdurrahman (ed.)). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Gawron, V. J. (2019). *Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook* (3rd ed.). CRC Press.
- Ghazzawi, I. A., Smith, Y., & Cao, Y. (2016). *Faith and Job Satisfaction: Is Religion A Missing Link? Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, 20(1), 1–29.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0,-2/E* (2nd ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. et. a. (2012). *Organizations : Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, F. E., Istiqamah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Husnu Abadi (ed.)). Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). *Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR) Www.ijlemr.Com ||, 03(10), 15–22. www.ijlemr.com*
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *The Effect of Compensation and Work Load on Job Satisfaction With Work Motivation As Moderating Variables. Dimensi, Vol 9 No 3(3), 574–597.*
- Herminingsih, A. (2012). *Spiritualitas Dan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavior (OCB). Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 1(2), 126–140.  
[http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file\\_artikel\\_abstrak/Isi\\_Artikel\\_154643925050.pdf](http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_154643925050.pdf)
- Hutabarat, J. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Issa, D. A. R. M., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). *Job Satisfaction and*

*Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint. Middle East Journal of Scientific Research*, 14(4), 525–531.  
<https://doi.org/10.5829/idosi.mejsr.2013.14.4.11172>

Jasib, Nurwati, & Nasrul. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Quality Of Work Life dan Beban kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (The Effect of Competence, Quality of Work Life Loads on Employee's Satisfaction). JUMBO (Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi)*, 3(2), 28–34.

Johari, J., Yean Tan, F., & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). *Autonomy, Workload, Work-Life Balance and Job Performance among Teachers. International Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120.  
<https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (5th ed.)*. Depok: Rajawali Pers.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence Based- Approach (12th ed.)*. McGraw-Hill/Irwin.  
[https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)

Mahendrawan, G., & Indrawati, A. D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (14th ed.)*. Depok: Remaja Rosda Karya.

Mansoor, M., Fida, S., Nasir, S., & Ahmad, Z. (2011). *The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan. Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3), 50–56.

Margarita Nikolajevaite, & Egle Sabaityte. (2016). *Relationship Between Employees' Competencies and Job Satisfaction: British and Lithuanian Employees. Journal of Psychology Research*, 6(11), 684–692.  
<https://doi.org/10.17265/2159-5542/2016.11.007>

Mathew, G. C., Prashar, S., N., H., Ramanathan, Pandey, U. K., & Parsad, C. (2020). *Impact of Religiosity, Spirituality, Job Satisfaction and Commitment on Employee Performance: A Quantile Regression Approach. International Journal of Indian Culture and Business Management*, 19(491–508).

Meidita, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.

Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Depok: Rajawali Pers.

- Nurwahyuni, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V)*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 1–9. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25234%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25234/23124>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Permenakertrans RI. (2010). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor PER.17/MEN/XI/2010 Tentang Perencanaan Tenaga Kerja Mikro*. 1–13.
- Pradana, R. M. A. Y. (2021). *Analisis Theory of Planned Behavior (TPB) dalam Perilaku Ketidapatuhan Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Analisis Theory of Planned Behavior (TPB) dalam Perilaku Ketidapatuhan Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa timur.
- Pranata, S. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bangka Sungailiat*. Universitas Bangka Belitung 2016.
- Prasetya, R. A. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi.
- Przepiorka, A., & Kwapińska, M. S. (2018). *Religiosity Moderates The Relationship Between Time Perspective And Life Satisfaction*. *Jurnal Personality and Individual Differences*, 134(1), 261–267.
- Purnomo, F. H., & Suryadi, B. (2017). *Uji Validitas Konstruk Pada Instrumen Religiusitas Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (CFA)*. *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 6(2), 145–154.
- Putra, A. S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. *Journal Studi Manajemen Indonesia*, 1(1), 96. <https://adoc.pub/queue/analisis-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-divi.html>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). New Jersey: Person Education.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

*Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Saeed, Iqra, Waseem Momina, S. S. (2016). *The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment*. 4(2).  
<https://doi.org/10.5296>
- Silitonga, P. E. S., & Widodo, D. S. (2019). *The effect of Supply Chain Planning and Operations on Employee Performance through Employee Job Satisfaction*. *International Journal of Supply Chain Management*, 8(6), 655–663.
- Sudaryono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method* (2nd ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (19th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suhermana, J., & Mulyanah, D. (2022). *Pengaruh Kompetensi Kerja, Beban Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Proklamasi Karawang*. 14(1), 65–80.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian*. In *Universitaa Udayana*. CV. Setia Bakti.  
[https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pendidikan\\_1\\_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf)
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Jatinangor: Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Press Jatinangor.
- Vats, P., Dhanda, N., & Wadhawan, P. (2021). *Religious Orientation : An Exploration Towards*. *Indian Journal of Positive Psychology*, 12(1), 85–90. <http://www.i-scholar.in/index.php/ijpp/article/view/208984>
- Wahyudin., Pradistii, L., Wulandari., & Zulaikha, S. (2018). *Dimensi Religiusitas dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behaviour*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(03), 1–28.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (10th ed.). Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Wijaya, A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang*. 4(3), 278–288.
- Wijayanti, E. (2021). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Hidup Dengan Religiusitas Intrinsik Sebagai Variabel Pemoderasi*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Yakup, Y. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>