

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Beban Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Guru Dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderasi di Yayasan Ukhuwah Islamiyah Surabaya, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini disimpulkan bahwa beban kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja. Jika terjadi peningkatan beban kerja, maka kepuasan kerja akan meningkat. Hubungan keduanya bisa dimaknai bahwa beban kerja belum mencapai *overload*.
2. Pada penelitian ini disimpulkan bahwa kompetensi dapat meningkatkan kepuasan kerja guru. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat kompetensi yang dimiliki seorang guru, maka semakin tinggi tingkat kepuasannya. Seorang guru akan mampu menyelesaikan kewajibannya secara efektif dan efisien jika memiliki tingkat kompetensi yang tinggi.
3. Pada penelitian ini disimpulkan bahwa religiusitas tidak dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja.

4. Pada penelitian ini disimpulkan bahwa religiusitas tidak dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel lain seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kinerja agar dapat memperoleh hasil yang lebih komprehensif. Hal ini didasarkan pada model dalam penelitian ini hanya menjelaskan fenomena/masalah Kepuasan Kerja sebesar 66,80 %. Sedangkan sisanya (33,20%) dijelaskan oleh variabel lain (selain variabel variabel Beban Kerja, Kompetensi, Religiusitas).
2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan *mix methods (quantitative and qualitative research)* agar hasil yang di dapat lebih akurat. Metode ini akan memfasilitasi jawaban-jawaban responden yang lebih luas dan rinci dari jawaban kuesioner serta dapat melakukan penelitian perbandingan dengan objek peneltian sejenis, misalnya dengan sekolah berbasis keagamaan di tempat lain.
3. Bagi manajemen yayasan agar memberikan tugas yang lebih menarik dan kesempatan untuk mengemban amanah baru di luar kewajiban mengajar di dalam kelas. Tugas yang menarik

dapat diartikan sebagai tugas yang belum dikuasai oleh guru tersebut. Hal ini bertujuan untuk memberikan tantangan lebih agar para guru dapat melatih keterampilan dalam mengambil keputusan secara cepat di kondisi pekerjaan yang berbeda dengan sebelumnya.

4. Bagi manajemen yayasan agar menambah pelatihan atau seminar untuk meningkatkan kompetensi yang dimiliki oleh para guru sesuai dengan keahliannya. Tujuannya adalah agar para guru bisa menjadi ahli di bidangnya serta menyegarkan asa dalam menjaga rasa berkewajiban menyampaikan ilmu pengetahuan kepada orang lain.