

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan data oleh penulis dapat dinyatakan jika karyawan In Wedding Organizer kantor pusat Gresik sebelum pandemik dan pada saat new normal mempunyai skor dengan rata-rata kinerja yang ditempatkan pada kategori baik. Melakukan uji statistik yang dijalankan guna untuk memahami bahwa apakah ada perbedaan yang signifikan pada kinerja antara karyawan In Wedding Organizer Kantor Pusat Gresik Sebelum Pandemi (X1) dan kinerja karyawan In Wedding Organizer Kantor Pusat Gresik Pada Saat New Normal (X2). Diperoleh Sig(2-tailed) lebih besar dari 0.05 ( $0.589 > 0.05$ ), maka dapat disimpulkan jika adanya perbedaan yang tidak signifikan antara kinerja karyawan In Wedding Organizer kantor pusat Gresik sebelum pandemik dan pada saat new normal.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menyeluruh dan telah mendapatkan sebuah kesimpulan yang akan dikembangkan melalui beberapa masukan atau saran kepada pihak yang terkait. Berikut beberapa saran yang dapat penulis berikan, diantaranya:

1. In Wedding Organizer sebaiknya lebih mengoptimalkan kualitas kinerja karyawannya dengan indikator sikap dalam bekerja (*attitude*), keterampilan karyawan dalam bertugas (*skill*), dan proses dalam melaksanakan

pekerjaannya pada setiap butir faktor penilaian, sehingga setiap indikator nantinya akan dapat menaikkan sebesar satu satuan dari “Sedang” menjadi “Baik” maupun dari “Baik” menjadi “Sangat Baik”.

2. Meningkatkan kualitas pada kinerja dapat diwujudkan dengan merencanakan implementasi pelatihan yang dapat mendukung indikator *attitude*, keterampilan dalam menyelesaikan tugas, dan proses melaksanakan kerja.
3. Untuk penelitian yang akan dilaksanakan selanjutnya pada In Wedding Organizer diharapkannya dapat mengambil bidang atau kantor cabang lainnya.