

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap seluruh data yang diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji F yaitu diperoleh hasil 10,738 dapat disimpulkan bahwa secara simultan beban kerja, insentif, dan jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kumon puskopad.
2. Berdasarkan hasil uji t yaitu 5.432 dapat disimpulkan bahwa secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kumon puskopad.
3. Berdasarkan hasil uji t yaitu 1,953 dapat disimpulkan bahwa secara parsial insentif tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kumon puskopad.
4. Berdasarkan hasil uji t yaitu 1,162 dapat disimpulkan bahwa secara parsial jam kerja tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kumon puskopad.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan sebagai berikut:

1. Sebaiknya kumon dapat terus memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada karyawan agar karyawan bisa menikmati pekerjaannya dan meningkatkan sarana tempat kerja agar karyawan merasa lebih nyaman pada saat bekerja. Rasa nyaman dalam bekerja bias mendukung karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Diharapkan bagi kumon untuk lebih memperhatikan insentif yang sudah berjalan sebelumnya, dengan memberikan keadilan kepada kedua belah pihak baik karyawan maupun kumon sehingga terjalin kerja sama yang baik. Selain itu, bagi kumon untuk tetap memperhatikan jam kerja karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk pemilihan data dalam penentuan penelitian data primer dan dapat menambahkan variabel yang diduga akan mempengaruhi kinerja karyawan seperti beban kerja, insentif dan jam kerja.