

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja auditor pada KAP di Kota Surabaya. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor, dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Auditor yang dipimpin oleh pimpinan yang memiliki cara memimpin yang baik, akan merasa senang dan semangat dalam bekerja sehingga akan meningkat kinerja auditor.
2. Terdapat pengaruh positif signifikan antara motivasi terhadap kinerja auditor, dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Dengan adanya motivasi yang diberikan kepada auditor, maka auditor tersebut akan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan memiliki tingkat produktivitas yang tinggi.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja auditor, dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Dengan adanya kedisiplinan oleh auditor maka akan meningkatkan produktivitas dan pengawasan dalam bekerja.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yakni sebagai berikut:

1. Hendaknya peneliti selanjutya memasukkan variabel baru ke dalam penelitian, seperti iklim organisasi, kemampuan kerja ataupun faktor lingkungan.

Sehingga dari variabel tersebut akan mendapatkan hasil yang lebih jelas mengenai faktor yang akan berdampak kepada kinerja auditor.

2. Kemudian penelitian selanjutnya dapat melakukan perluasan daerah penelitian, seperti pada suatu Provinsi. Selanjutnya penelitian berikutnya dapat menambahkan jumlah sampel yang semakin banyak dari penelitian ini. Dengan banyaknya sampel yang digunakan, hasil penelitian yang diperoleh akan lebih detail dan meyakinkan di dalam pengambilan keputusan.