

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

REGITA PERMATA SARI
17013010063/FEB/EA

Kepada

**PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**



Disusun Oleh :

**REGITA PERMATA SARI
17013010063/FEB/EA**

Kepada

**PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI KOTA SURABAYA

Disusun oleh :

REGITA PERMATA SARI
17013010063/FEB/EA

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Keabsahan dari Artikel
yang akan dipublikasikan pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 16 Desember 2022

Pembimbing :

Pembimbing Utama

Drs. Ec. H. Muslimin, Msi
NIP. 196207121992031001

Tim Penilai :

Ketua

Dra. Diah Hari Suryaningrum, M.Si, Ak, CA, CMA
NIP. 196508142021212001

Anggota

Fajar Syaiful Akbar, SE, M.Aks
NPT. 3801 0100 2911

Mengetahui
Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

24 JAN 2023

Prof. Dr. SYAMSUL HUDA, S.E., M.T
NIP. 1955 0828 1990 03 1001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : REGITA PERMATA SARI
NPM : 17013010063
NIK : 3578045107990013
Tempat/Tgl. Lahir : SURABAYA, 11 JULI 1999
Alamat (sesuai KTP) : JL. KRUKAH LAMA I/29 SURABAYA
Judul Artikel : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Di Surabaya

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran / terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 16 Januari 2023

Yang menyatakan,


Regita Permata Sari

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI KOTA SURABAYA

ABSTRACT

This study aim the determined they effects of leadership styles, motivations, and works disciplin on the performances of auditors at KAP in Surabaya. Primary data obtained through questionnaires. They are three independents variable in this studying, namely Leadership Style, Motivation, and Work Disciplined. One dependent variable is Auditor Performance at KAP in Surabaya. The sampling techniq use is simple random sampling methode to obtain a sample of 84 auditors who work at KAP Surabaya. From the results of the research conducted, the results are obtained: 1) Leadership style influences auditor performance; 2) Motivation influences auditor performance; 3) Work Discipline affects the auditor's performance. Researchers should further incorporate new variables into research, such as organizational climate, work ability or environmental factors. So that from these variables will get clearer results regarding the factors that will have an impact on the auditor's performance. Adding a large number of samples than this research. With the large number of samples used, the research results obtained will be more detailed and convincing in making decisions.

Keywords: Leadership style, Motivation, Work discipline, Performances Auditor

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP
DI KOTA SURABAYA

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud dapat tahu pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja auditor pada KAP di Surabaya. Data primer diperoleh melalui kuisioner. Ada tiga variabel independen pada analisis ini, yakni Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja. Satu variabel dependen ialah, Kinerja Auditor pada KAP di Surabaya. Teknik pengambilan sampel memakai cara simple random sampling untuk menemukan sample 84 auditor yang bekerja di KAP Surabaya. Dari hasil penelitian yang dilakukan diperoleh hasil : 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor; 2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor; 3) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hendaknya peneliti selanjutya memasukkan variabel baru ke dalam penelitian, seperti iklim organisasi, kemampuan kerja ataupun faktor lingkungan. Sehingga dari variabel tersebut akan mendapatkan hasil yang lebih jelas mengenai faktor yang akan berdampak kepada kinerja auditor. Menambahkan jumlah sampel yang banyak daripada penelitian ini. Dengan banyaknya sampel yang digunakan, hasil penelitian yang diperoleh akan lebih detail dan meyakinkan di dalam pengambilan keputusan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Auditor

DAFTAR ISI

<i>LEMBAR PENGESAHAN</i>	2
<i>USULAN PENELITIAN</i>	2
<i>KATA PENGANTAR</i>	6
<i>BAB I PENDAHULUAN</i>	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
<i>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</i>	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	17
2.1.1 Teori Path Goal.....	17
2.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.3 Motivasi.....	21
2.2.4 Disiplin Kerja.....	25
2.2.5 Kinerja Auditor	31
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.3.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	34
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	35
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Auditor	36
<i>BAB III METODE PENELITIAN</i>	38
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	38
3.1.1 Jenis Penelitian	38
3.1.2 Objek Penelitian.....	38
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	39
3.2.1 Variabel Dependen (Y).....	39
3.2.2 Variabel Independen (X)	39
3.3 Teknik Pengumpulan Sampel	40
3.3.1 Populasi	40
3.3.2 Sampel	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	43
3.4.2 Pengumpulan Data	44

3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	44
3.5.1	Analisis Outer Model	44
3.5.2	Analisis Inner Model	46
3.5.3	Pengujian Hipotesis	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Gambaran Umum Penelitian	48
4.2	Demografi Responden.....	48
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3	Hasil Analisis Data.....	50
4.3.1	Uji Validitas Konvergen (<i>Outer Loadings</i>).....	50
4.3.2	Uji Average Variance Extracted (Uji Validitas)	52
4.3.3	Uji <i>Cronbach's Alpha</i> (Reliabilitas)	52
4.3.4	Uji <i>Composite Reliability</i>	53
4.3.5	Uji Koefisien Determinasi.....	53
4.3.6	Uji Relevansi Prediktif	56
4.3.7	Uji <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	58
4.3.8	Hasil Uji Hipotesis	59
4.4	Pembahasan	62
4.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	62
4.4.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	62
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Auditor	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Saran	65
Daftar Pustaka		67

<i>LAMPIRAN 1. KUISIONER PENELITIAN.....</i>	<i>72</i>
<i>“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI KOTA SURABAYA”.....</i>	<i>73</i>
<i>Responden :.....</i>	<i>73</i>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2 Hasil Nilai R-Quare	37
Gambar 3 Hasil Relevansi Prediktif	57
Gambar 4 Botstraping.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Penyebaran Kusioner	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.5 Hasil Outer Loadings	51
Tabel 4.6 Hasil Average Variance Extracted	52
Tabel 4.7 Hasil Cronbach's Alpha	52
Tabel 4.8 Hasil Composite Reliability	53
Tabel 4.9 Hasil Nilai R-Square	54
Tabel 4.10 Hasil Relevansi Prediktif (Q^2).....	56
Tabel 4.11 Hasil Nilai Rata – Rata AVE dan Rata – Rata R^2	58

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KAP DI KOTA SURABAYA”** Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa didalam penyusunan skripsi ini banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari semua pihak yang telah memberikan dorongan, semangat dan saran dari awal hingga terselesaikannya peneltian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang tulus dan penghormatan yang tinggi kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. EC. Endah Susilowati, M.Si., CFrA selaku Kepala Jurusan Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Drs. Ec. H. Muslimin, MSI selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan skripsi ini.

6. Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Atik dan Bapak Slamet Widodo selaku orang tua penulis yang selalu mendoakan, menyayangi, memotivasi, memberi semangat dan mendukung semua keputusan yang penulis pilih dengan setulus hati. Semoga beliau selalu dalam lindungan Allah SWT dan semoga penulis dapat membahagiakan serta
8. Teman-teman dekat saya Moh. Adi Firdaus, Balgis Aryet, Rosidah, Novia Ayu, Pegi Aprisyah, Khoirun Nisa dan teman-teman yang membantu skripsi saya yang selalu mendukung dan menampung segala keluh kesah selama perkuliahan.
9. Teman-teman se-angkatan Akuntansi UPN jatim 2017 khususnya temanteman Kelas B di awal perkuliahan serta teman-teman konsentrasi keuangan. Terima kasih atas dukungan dan kerja sama selama ini.
10. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang selalu memberikan nasihat, bantuan dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Surabaya, 20 Maret 2022

Penulis