

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MEKAR ABADI SENTOSA
JOMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

BACHTIAR YAHYA
18012010219/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR

2022

SKRIPSI


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT MEKAR ABADI SENTOSA JOMBANG**

Disusun Oleh :

BACHTIAR YAHYA
18012010219/FEB/EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 14 Juli 2021

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Sulastris Irbasuni, S.E.,M.M.
NIP. 196206161989032001

Pembimbing Utama


Sulastris Irbasuni, S.E.,M.M.
NIP. 196206161989032001


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

24 JAN 2023


Dr. Dra E. Ti Kartika Periwati, M.Si,CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Bachtiar Yahya

NIM : 18012010219

Fakultas /Program Studi : FEB/MANAJEMEN

Judul Skripsi/Tugas Akhir/: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang

Dengan inimenyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelarak ademiK baik diUPN "Veteran" Jawa Timur maupun diinstitusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing ademiK.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku diUPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 24 Januari 2023

Yang Menyatakan



(Bachtiar Yahya)
NPM 18012010219

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan limpahan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERTTA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MEKAR ABADI SENTOSA JOMBANG”** dengan baik.

Penyusunan penelitian ini ditunjukkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur (UPN “Veteran” Jawa Timur).

Dalam penyusunan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir Akhmad Fauzi, M.MT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Prof. Dr. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Sulastri Irbayuni, SE,M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Sulastri Irbayuni, SE,M.M selaku dosen pembimbing penulis. Terima kasih atas segala kontribusi dan nasehat-nasehat selama penulisan penelitian.

5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen maupun Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Bapak, Ibu, Adik serta keluarga besar yang telah mendukung dan membimbing penuh kasih sayang dan doa yang selalu dipanjatkan tak henti-hentinya kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan di UPN Veteran Jawa Timur.
8. Penulis berterima kasih untuk teman-teman sekelas untuk segala dukungan dan semangatnya.
9. Seluruh pihak yang tak dapat penulis sebutkan atas keterbatasan halaman ini, untuk segala bentuk bantuan yang diberikan, penulis ucapkan terima kasih.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 2022

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.3 Lingkungan Kerja	11
2.2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.3.2 Faktor Lingkungan kerja	12
2.2.3.3 Jenis Lingkungan Kerja.....	13
2.2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.2.4 Kompensasi.....	15
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi	15
2.2.4.2 Tujuan Sistem Kompensasi.....	16
2.2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.2.4.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	19
2.2.4.5 Indikator kompensasi	20
2.2.5 Kepuasan Kerja.....	21
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.2.5.2 Indikator Kepuasan Kerja	23

2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja.....	23
2.3.2 Hubungan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja.....	24
2.4 Kerangka Konseptual	25
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.1.1 Definisi Operasional	27
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	28
3.2 Teknik Penentuan Sampel	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1 Jenis Data.....	30
3.3.2 Sumber Data	30
3.3.3 Pengumpulan Data.....	30
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	31
3.4.1 Teknik Analisis	31
3.4.2 Kegunaan Metode Partial Least Square (PLS)	33
3.4.3 Pengukuran Metode Partial Least Square (PLS)	33
3.4.4 Langkah-Langkah Partial Least Square (PLS)	34
3.4.5 Asumsi PLS	41
3.4.6 Ukuran Sampel.....	42
3.4.7 Uji Validitas	42
3.4.8 Uji Reliabilitas	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	44
4.1.1 Profil PT Mekar Abadi Sentosa Jombang.....	44
4.1.2 Struktur Organisasi PT Mekar Abadi Sentosa Jombang.....	45
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	45
4.2.1 Analisis Karakter Responden	45
4.2.2 Deskripsi Variabel	48
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	48

4.2.2.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	49
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	50
4.3 Analisis Data	50
4.3.1 Evaluasi Uji Outlier	50
4.3.2 Interpretasi	51
4.3.2.1 <i>First Order</i> (Model Pengukuran Dimensi dengan Indikator dan Variabel dengan Indikator).....	51
4.3.2.2 Analisis Model PLS	57
4.3.2.3 Evaluasi Pengujian Struktural Model (Inner Model)	57
4.4 Pembahasan	60
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	60
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	60
BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Keluar Masuk Karyawan Selama Tahun 2019-2021	5
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tab el 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	48
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y) ...	48
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)	49
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2)	50
Tabel 4. 8 Data <i>Outlier</i>	51
Tabel 4. 9 <i>Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)</i>	52
Tabel 4. 10 <i>Cross Loading</i>	54
Tabel 4. 11 <i>Average variance extracted (AVE)</i>	54
Tabel 4. 12 <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4. 13 <i>Latent Variable Correlations</i>	56
Tabel 4. 14 <i>R-square</i>	58
Tabel 4. 15 <i>Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)</i>	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 3. 1 Langkah-Langkah Analisis PLS	34
Gambar 3. 2 Contoh Diagram Jalur PLS	36
Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan	45
Gambar 4. 2 Outer Model dengan factor loading, Path Coefficient dan R-Square	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner.....	69
Lampiran 3 Hasil Olah Data PLS.....	71

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang

Bachtiar Yahya¹, Sulastrirbayuni^{2*}

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

E-mail : bachtiaryahya125@gmail.com

*Correspondence author: lastrimanajemen16@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work environment and compensation on job satisfaction of employees at PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. This research method uses quantitative research where the dependent variable is job satisfaction and the independent variable in this study is the work environment and compensation. Sampling used quantitative methods with saturated sampling technique and data analysis was carried out using the Partial Least Square (PLS) method. The results of the analysis of this study that the work environment and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction of employees at PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. The results of the discussion of this study explain that the better the work environment and compensation, the higher the job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Compensation, and Job Satisfaction

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dimana variabel dependen adalah kepuasan kerja dan variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan kompensasi. Pengambilan sampel menggunakan metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh dan analisis data dilakukan dengan metode Partial Least Square (PLS). Hasil analisis penelitian ini bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. Hasil pembahasan penelitian ini menjelaskan bahwa semakin baik lingkungan kerja dan kompensasi maka semakin tinggi juga kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja