

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka kesimpulan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Semakin baik dan nyaman lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.
2. Semakin tinggi kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disini penulis ingin menyampaikan beberapa saran atau pokok pikiran yang perlu di pertimbangkan adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja sangat berdampak dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. Diharapkan lingkungan kerja dapat diperhatikan lebih maksimal khususnya pada ruang gerak dalam kantor agar karyawan merasa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaan.
2. Kompensasi juga sangat berdampak dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. Diharapkan kompensasi karyawan dapat diperhatikan lebih maksimal khususnya pada pemberian insentif agar karyawan merasa lebih dihargai sehingga timbul perasaan puas dalam melakukan pekerjaan disini.

3. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel dependen lainnya yang berkontribusi lebih besar terhadap kepuasan karyawan meliputi aspek stress kerja, beban kerja, motivasi kerja, dan lain-lain.