

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR NITROGEN  
DI CV BAYU PUTRA AJI SIDOARJO**

**USULAN PENELITIAN**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi**

**Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



**Oleh :**

**MUHAMMAD AKBAR KUSUMA**

**17012010185/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL ‘VETERAN’  
JAWA TIMUR**

**2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR NITROGEN  
DI CV BAYU PUTRA AJISIDOARJO**

Disusun Oleh:

**MUHAMMAD AKBAR KUSUMA**  
17012010185


Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada

Tanggal: 21 Oktober 2022

Koordinator Program Studi  
Manajemen

  
Sulastri Irbayanti, S.E., M.M  
NIP. 19680108989031001

Pembimbing Utama

  
Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M  
198410132019032010

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

24 JAN 2023

  
Prof. Dr. Swansul Hadji, S.E., M.T.  
NIP. 195908281990031001

## **KATA PENGANTAR**

Penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan hidayahnya dan memberikan penulis kesempatan dalam menyelesaikan skripsi yang penulis buat ini dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR NITROGEN DI CV BAYU PUTRA AJI SIDOARJO**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi. MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
3. Ibu Sulastris Irbayuni, SE,MM selaku Ketua Progdil Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M. dan Dr. Ika Korika Swasti, M.Pd selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran, dan arahan selama menyusun skripsi.

5. Seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Bapak, Ibu, beserta Adik saya yang telah memberikan doa, semangat, kasih sayang dan motivasi, baik materi maupun moral untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini
7. Bapak Pardi selaku pimpinan CV Bayu Putra Aji beserta bapak Bambang yang telah membantu, memberikan informasi dan memotivasi saat penyusunan skripsi ini dan juga seluruh karyawan di CV Bayu Putra Aji khususnya bagian operator yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan
8. Untuk partner sekaligus *support system* saya yaitu Yesti Rosiana Ririhena yang selalu setia membantu dan mendukung saya dalam proses penulisan skripsi ini
9. Untuk abang-abangan saya yaitu Renza, Syair, mas Taufik, dan juga Adam yang selalu memberikan dukungan, saran, semangat dan motivasi untuk kesuksesan dan kelancaran penulisan skripsi ini
10. Teman-teman House of KGN, kawan-kawan komika, tim produksi Neo Refrain, beserta teman-teman yang lain yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah membantu dalam memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini

Akhir kata, penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesuksesan dan sempurna skripsi ini.

Surabaya, 9 Maret 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	6
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	6
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>BAB II</b> .....	8
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
<b>2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	8
<b>2.2 Landasan Teori</b> .....	10
2.2.1 Kompensasi .....	10
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.2.3 Kinerja .....	16
2.2.4 Hubungan Antar Variabel .....	19
<b>2.3 Kerangka Konseptual</b> .....	21
<b>2.4 Hipotesis</b> .....	21
<b>BAB III</b> .....	22
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	22
<b>3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel</b> .....	22
3.1.1 Definisi Operasional Variabel .....	22
3.1.2 Pengukuran Variabel .....	24
<b>3.2 Populasi dan Sampel</b> .....	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel .....	25
<b>3.3 Teknik Pengumpulan Data</b> .....	26
3.3.1 Jenis Data .....	26
3.3.2 Sumber Data .....	26
3.3.3 Pengumpulan Data .....	26

<b>3.4 Uji Reabilitas dan Validitas</b> .....	27
3.4.1 Uji Reabilitas .....	27
3.4.2 Uji Validitas.....	27
<b>3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis</b> .....	28
3.5.1 Teknik Analisis .....	28
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	29
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	29
3.5.4 Langkah-langkah PLS .....	31
3.5.5 Asumsi PLS.....	37
3.5.6 Ukuran Sampel .....	37
<b>BAB 4</b> .....	39
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	39
<b>4.1 Deskripsi Objek Penelitian</b> .....	39
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	39
4.1.3 Lokasi Perusahaan.....	39
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan .....	40
<b>4.2 Deskripsi Hasil Penelitian</b> .....	41
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	41
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
<b>4.3 Deskripsi Hasil Penelitian</b> .....	43
4.3.1 Deskripsi Kompensasi Finansial (X1).....	43
4.3.2 Deskripsi Lingkungan Kerja (X2).....	45
4.3.3 Deskripsi Kinerja (Y) .....	47
<b>4.4 Hasil Analisa Data</b> .....	50
4.4.1 Model Pengukuran PLS.....	50
4.4.2 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)50	
Outer Loadings (Means, STEDV, T-Values) .....	51
<b>Cross Loading</b> .....	53
<b>Average variance extracted (AVE)</b> .....	54
4.4.3 Uji Reabilitas .....	54
4.4.4 Pengujian Korelasi .....	55

4.4.5 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	56
4.4.6 Pengujian Hipotesis.....	58
<b>4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>	<b>60</b>
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial (X1) terhadap Kinerja (Y1).....	60
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y1).....	61
<b>BAB 5.....</b>	<b>63</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>65</b>
<b>KUESIONER.....</b>	<b>68</b>



## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia pada dasarnya merupakan salah satu modal dan memegang posisi penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Begitu juga dengan perusahaan yang bergerak di bidang jasa di Indonesia salah satunya cv Bayu Putra Aji Sidoarjo. Permasalahan dalam penelitian ini adalah menurunnya kinerja pegawai divisi operasional pada tahun 2019 – 2021. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan produksi di CV Bayu Putra Aji. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data tersebut diolah menggunakan PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan penelitian ini, perusahaan disarankan untuk meningkatkan kondisi kompensasi dan lingkungan kerja dalam rangka meningkatkan kinerja yang baik bagi karyawan.

**Kata Kunci** : Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Human resources are essentially one of the capital and hold an important position in achieving company goals. Likewise with companies engaged in services in Indonesia one of which is CV Bayu Putra Aji Sidoarjo. The problem in this study is the decline in the performance of operational division employees in 2019 – 2021. This study aims to determine whether there is an effect of financial compensation and work environment on the performance of production employees at CV Bayu Putra Aji. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data is processed using PLS. The results showed that financial compensation and work environment had a positive and significant effect on employee performance. Based on this research, the company is suggested to increase the compensation and working environment conditions in order to increase the good performance for the employees.*

**Keywords** : *Financial Compensation, Work Environment, Performance*

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Akbar Kusuma

NPM : 17012010185

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Nitrogen di CV Bayu Putra Aji Sidoarjo

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 24 Januari 2023

Yang menyatakan



( Muhammad Akbar Kusuma )