

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y), yang artinya jika Kompensasi Finansial karyawan meningkat maka Kinerja karyawan juga ikut meningkat sebaliknya jika Kompensasi Finansial karyawan menurun maka Kinerja karyawan ikut menurun. Adanya kompensasi finansial yang baik meningkatkan kinerja karyawan pada CV Bayu Putra Aji.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y), yang artinya jika Lingkungan Kerja karyawan meningkat maka Kinerja karyawan juga ikut meningkat sebaliknya jika Lingkungan Kerja karyawan menurun maka Kinerja karyawan ikut menurun. Adanya lingkungan kerja yang baik meningkatkan kinerja karyawan pada CV Bayu Putra Aji.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja di CV Bayu Putra Aji Sidoarjo, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pemimpin CV Bayu Putra Aji Sidoarjo untuk lebih memperhatikan pemberian kompensasi finansial terhadap karyawan

terutama bagian operator agar karyawan mampu bekerja dengan penuh motivasi serta memberikan yang terbaik bagi perusahaan

2. Diharapkan kepada CV Bayu Putra Aji Sidoarjo untuk lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawannya terutama dengan memberikan fasilitas alat kerja yang baru supaya karyawan terutama dibagian operator mampu untuk meningkatkan kinerja mereka karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka hal tersebut dapat menguntungkan perusahaan.