

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. BUMI GRIYA BERSAMA KEDIRI

SKRIPSI



Oleh :

MUHAMMAD HASAN ZUHAIRY

1312010274/FE/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2018

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI GRIYA BERSAMA KEDIRI

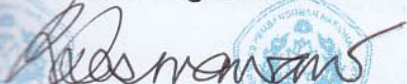
Disusun Oleh :

MUHAMMAD HASAN ZUHAIRY

1312010274 / FEB / EM

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal : 27 Juli 2018

Pembimbing
Pembimbing Utama


Rizky Dermawan, SE., MM
NIP. 197210042001121000

Tim Penguji :
Ketua


Dra. Ec. Nuruni Ika KW, MM
NIP. 196310091991032001

Sekretaris


Drs. Ec. Supriyono, MM
NIP. 196106261988031001

Anggota


Drs. Ec. Pandji Soegiono, MM
NIP. 196410231990031002

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena rahmat dan Hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Griya Bersama**”. Tidak Lupa penulis juga mengirimkan shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, Amin

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar strata 1 ekonomi, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tepat waktu tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan kepada :

1. Bapak prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP, Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Rizky Darmawan SE,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah Membimbing, memberi nasihat, dukungan dan semangat kepada penulis, sehingga penyelesaian skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
5. Seluruh Dosen dan Staf Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepada orang tua saya terima kasih atas segala curahan kasih sayang dan doa yang tidak pernah putus untuk penulis dan semua keluarga yang sudah memberikan semangat kepada penulis
7. Kepada teman saya M. Ali Wafa, Aris Huda P, Arsy Syam Brilian dan semua teman – teman angkatan 2013 yang membantu penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,

terima kasih banyak penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Daftar Isi

Halaman Judul	
Kata Pengantar	i
Abstraksi.....	vi
Daftar isi	vii
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah.....	1
1.1 Perumusan masalah.....	9
1.2 Tujuan penelitian	10
1.3 Manfaat penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Hasil Peneliti Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2 Kepemimpinan.....	15
2.2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.2.2.2 Faktor – Faktor Kepemimpinan.....	16
2.2.2.3 Indikator – Indikator Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Motivasi	19
2.2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.2.3.2 Teori – Teori Motivasi	20
2.2.3.3 Indikator – Indikator Motivasi.....	21

2.2.4 Kinerja Karyawan	22
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.2.4.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
2.2.4.3 Indikator – Indikator Kinerja Kayawan	23
2.2.5 Hubungan Antar Variabel	25
2.2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.2.5.2 Pengaruh motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2. 3 Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	29
3.1.1 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	29
3.1.2 Pengukuran Variabel	33
3.2 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.3.2 Sumber Data.....	36
3.3.3 Metode pengumpulan Data.....	37
3.4 Uji Validitas dan Reabilitas.....	38
3.4.1 Uji Validitas.....	38
3.4.2 Uji Reabilitas.....	38

3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	39
3.5.1 Teknis Analisis.....	39
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	41
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	42
3.5.4. Evaluasi PLS.....	42
3.5.5 Langkah – Langkah PLS.....	44
3.6 Model Pengukuran Penelitian	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	51
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	51
4.1.2 Struktur Perusahaan.....	52
4.2 Visi dan Misi PT. Bumi Griya Bersama.....	53
4.2.1 Visi.....	53
4.2.2 Misi.....	54
4.3 Lokasi Perusahaan.....	54
4.4. Deskripsi hasil Penelitian.....	55
4.5 Deskriptif Variabel.....	56
4.5.1 Deskriptif Variabel Kepemimpinan, Motivasi Dan Kinerja Karyawan serta Indikatornya	57
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	62
4.6.1 Uji Outliner.....	62
4.6.2 Outer Model (Model pengukuran dan validitas indikator).....	64
4.6.3 Inner Model (Pengujian Model structural).....	70
4.6.4 Pengujian Hipotesis dengan Inner weights.....	71

4.7 Pembahasan.....	72
4.7.1 Hubungan kepemimpinan dengan kinerja karyawan.....	72
4.7.2 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Data Absensi Karyawan Tahun 2016 PT. Bumi Griya Bersama.....	7
1.2 Tabel Lama Pengerjaan Proyek tahun 2016 PT.Bumi Griya Bersama.....	8
4.1 Tabel Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2 Tabel Jumlah Responden Berdasarkan Usia	56
4.3 Tabel Frekuensi hasil jawaban responden mengenai kepemimpinan.....	57
4.4 Tabel frekuensi hasil jawaban responden mengenai motivasi	59
4.5 Tabel frekuensi hasil jawaban responden mengenai kinerja karyawan	61
4.6 Tabel Outlier Data	63
4.7 Tabel Outer Loadings (Mean, STDEV, T – Values)	66
4.8 Tabel Average variance extracted (AVE).....	67
4.9 Tabel Composite Reliability.....	68
4.10 Tabel Latent Variable Correlations.....	69
4.11 Tabel R – Square	70
4.12 Tabel Path Coefficients (Mean, STDEV, T – Values).....	71

DAFTAR GAMBAR

1.1 Gambar Kerangka Konseptual	28
3.1 Gambar Langkah – Langkah Analisis PLS	44
3.2 Gambar Model Pengukuran Penelitian	50
4.1 Gambar Logo Perusahaan	51
4.2 Gambar Struktur Organisasi PT. Bumi Griya Bersama.....	53
4.3 Gambar Peta PT. Bumi Griya Bersama	55
4.4 Gambar Gambar Model Konseptual dengan factor loading, Path Coefficient	64

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan

Surabaya, Mei 2018

Penulis

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BUMI GRIYA BERSAMA**

ABSTRAKSI

MUHAMMAD HASAN ZUHAIRY

1312010274

Kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu kinerja perusahaan adalah tingkat pencapaian hasil dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan, manajemen kinerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja di perusahaan tersebut. Banyak factor yang mempengaruhi kinerja, maka dibuatlah tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui dan menguji pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bumi Griya Bersama.

Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 53 karyawan. Metode yang digunakan adalah metode probability sampling dengan teknik simple random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuisisioner dan wawancara. Analisis data menggunakan alat analisis *Partial least square*(PLS) dengan menguji A Structural Model dan A measurement Model.

Berdasarkan hasil pengujian Menyimpulkan bahwa (1) Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi