

## DAFTAR PUSTAKA

- Aan, P. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Adhari, L. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Qiara Media*.
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training Specific to Education Sector of Pakistan. *International Journal of Sceintific and Research Publications*.
- Asmawiyah, & dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- F, A. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. *UISU Press*.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Firmansyah, N. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. The Univenus Serang. *Jurnal Inovasi Penelitian*.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Inggraini, S. (2019). Hubungan Motivasi Dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Irham, F. (2015). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB)*.
- Juliandi, A. (2018). Struktural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Dengan Smart PLS. *Ekonomi*.

- Juliyanti, B., & dkk. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*.
- Katidjan, P. S., & dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Kuswibowo, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Tangerang*.
- Muhyi, M., & dkk. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press.
- Qustolani, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Industri Rotan Sekecamatan Leuwimunding Majalengka). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*.
- Rahmawani, R., & dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*.
- Rawi, R. P. (2017). Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Ruing Kabupaten Ngada Ntt). *Jurnal Noken : Ilmu-ilmu Sosial*.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Jurnal Agora*.
- Setiawan, F., & dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Sholihin, M. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 - Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).
- Siagian. (2012). Teori Motivasi Kerja dan Aplikasinya. *Rineka Cipta*.
- Silaen, N. R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada .

- Soeriawibawa, R., & dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Triady Motor. *SMART Study & Management Research*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supatmi, M. E., & dkk. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Suwendra, I. W., & dkk. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Mente Bali Sejahtera. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Syaiful, B., & dkk. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Wicaksono, W., & dkk. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*.