

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan NHD Helm Surabaya (Distributor Jawa Timur) dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di NHD Helm Surabaya
2. Kompensasi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di NHD Helm Surabaya

5.2 Saran

Dalam hasil penelitian ini dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain NHD Helm Surabaya harus memperhatikan dalam hal :

1. Diharapkan perusahaan dapat memberikan dorongan Motivasi karyawan agar dapat meningkatkan motivasi kerja yang lebih tinggi dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam bersaing dengan perusahaan lainnya dalam bidang dan produk serupa
2. Diharapkan perusahaan untuk meninjau kembali tunjangan dan insentif atau bonus yang diberikan supaya para karyawan bisa bertahan lebih lama dan memacu mereka untuk bekerja lebih keras lagi sehingga apa yang ditargetkan perusahaan dapat tercapai.
3. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan agar semakin mempermudah karyawan mencapai target yang telah ditentukan.