

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian menggunakan PLS yang digunakan menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan harian lepas di PT Sarana Inti Trasindo Surabaya. Kompensasi adalah alat yang dapat membantu karyawan bekerja lebih baik, dan ketika perusahaan menjamin uang, itu mungkin membantu karyawan berkinerja lebih baik. Bonus adalah tanda yang menempati peringkat terbaik dalam hal loading factor. Hal ini menunjukkan bahwa pembayaran insentif yang signifikan akan tergantung pada bagaimana kinerja karyawan berkembang.
2. Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan harian lepas di PT Sarana Inti Trasindo Surabaya. Dengan adanya jaminan kesehatan dan keselamatan kerja maka akan tumbuh rasa aman dan nyaman untuk bekerja, hal ini akan sejalan dengan meningkatnya kinerja karena adanya rasa aman dan nyaman yang diberikan oleh perusahaan. Pelayanan kesehatan menjadi indikator dengan nilai tertinggi di faktor loading, hal tersebut menunjukkan pegawai akan meningkatkan kinerja dengan dibarengi pelayanan kesehatan yang memadai dan sesuai dengan asas, norma dan nilai yang berlaku.

. 5.2 Saran

Kesimpulan pada penelitian ini menyatakan semua variabel independen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan kesimpulan tersebut maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka, perusahaan diharapkan tetap memperhatikan pemberian kompensasi agar dengan adanya pemberian kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain juga harus melihat pembagian kompensasi sudah teratur atau belum dan jumlah yang sudah diberikan tepat atau tidak.
2. Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan meningkatkan lagi performansi perusahaan khususnya dalam kesehatan dan keselamatan kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengintegrasikan lebih banyak variabel penelitian termasuk lingkungan kerja, tingkat motivasi, dan sebagainya.

