

**PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS DI PT
SARANA INTI TRANSINDO SURABAYA**

USULAN PENELITIAN

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

SYAIR DE ALAM MANTRA

NPM : 17012010205

PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2021

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS DI PT
SARANA INTI TRANSINDO SURABAYA**

Disusun Oleh:

SYAIR DE ALAM MANTRA
17012010205

**Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada**

Tanggal: 21-10-2022

**Koordinator Program Studi
Manajemen**

Pembimbing Utama

SulastrI Irbayuni, S.E., M.M
NIP. 19680108989031001

Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M
198410132019032010

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. Syamsul Huda., S.E., M.T.

NIP. 195908281990031001

24 JAN 2023

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur ke pada Tuhan Yesus YME. Yang telah melimpahkan hidayahnya dan memberikan penulis kesempatan dalam menyelesaikan skripsi yang penulis buat ini dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS DI PT SARANA INTI TRANSINDO SURABAYA**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi. MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
3. Ibu Sulastris Irbayuni, SE,MM selaku Ketua Progdil Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Hesty Prima Rini, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran, dan arahan selama menyusun skripsi.

5. Seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Papa, Mama, Adik, a’ a Heri dan Mbah Uti yang telah memberikan doa, semangat, kasih sayang dan motivasi, baik materi maupun moral untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Tony sekeluarga yang telah memberikan doa, semangat dan motivasi untuk keberhasilan , kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini.
8. Bapak Bangun selaku pimpinan PT Sarana Inti Transindo Surabaya yang telah membantu, memberikan informasi dan memotivasi saat penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan di PT Sarana Inti Transindo khususnya bagian Supir yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan.
10. Untuk partner terbaik saya yaitu Jeszy Oviani yang selalu memberikan dukungan, saran, semangat dan motivasi untuk kesuksesan dan kelancaran penulisan skripsi ini
11. Teman-teman seperjuangan yaitu Akbar, Danny, Harry, Cecep, Rokim, Bagus Coklat, Adam, Mirza dan Seluruh Bimbingan Ibu Hesty

Akhir kata, penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesuksesan dan sempurna skripsi ini.

Sidoarjo, April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

USULAN PENELITIAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Perumusan masalah	5
1.3 Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian terdahulu	8
2.2 Landasan teori.....	10
2.2.1 Pengertian kompensasi.....	10
2.2.1.1 Tujuan kompensasi.....	12
2.2.1.2 Manfaat kompensasi.....	14
2.2.1.3 Jenis-jenis kompensasi.....	15
2.2.1.4 Indikator kompensasi	16
2.2.2 Pengertian kesehatan dan keselamatan kerja.....	17
2.2.2.1 Penyebab kecelakaan kerja	21
2.2.2.2 Manfaat progam kesehatan dan keselamat kerja.....	22
2.2.2.3 Indikator kesehatan dan keselamatan kerja.....	24
2.2.3 Pengertian kinerja.....	25

2.2.3.1 Indikator kinerja.....	26
2.2.4 Hubungan antar variable.....	26
2.2.4.1 Hubungan antara kompensasi dengan kinerja.....	26
2.2.4.2 Hubungan antara K3 dengan kinerja.....	27
2.3 Kerangka konseptual.....	28
2.4 Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN 29

3.1 Definisi operasional dan pengukuran variable	29
3.1.1 Definisi operasional variable	29
3.1.2 Pengukuran Variabel	31
3.2 Populasi dan sampel	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	32
3.3 Teknik pengumpulan data.....	33
3.3.1 Jenis data.....	33
3.3.2 Sumber data	33
3.3.3 Pengumpulan data.....	34
3.4 Uji reliabilitas dan validasi	
3.4.1 Uji reliabilitas	34
3.4.2 Uji validasi.....	35
3.5 Teknik analisis dan uji hipotesis.....	36
3.5.1 Teknik analisis	36
3.5.2 Cara kerja PLS	36
3.5.3 Model spesifikasi PLS.....	37
3.5.4 Langkah-langkah PLS.....	38

3.5.5 Asumsi PLS.....	45
3.5.6 Ukuran dan sampel.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	48
4.1.2 Cross Loading	50
4.1.3 Average Variance Extracted (AVE)	51
4.1.4 Composite Reliability	52
4.1.5 Latent Variable Correlations	53
4.1.6 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	54
4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	55
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	59
LAMPIRAN	60
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Distribusi Pengiriman 2020	2
Tabel 1.2 Data Kecelakaan Kendaraan Tahun 2020	2
Tabel 4.1 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)	48
Tabel 4.2 Cross Loading	50
Tabel 4.3 Average Variance Extracted (AVE)	51
Tabel 4.4 Composite Reliability	52
Tabel 4.5 Latent Variable Corelations	53
Tabel 4.6 R-Square	54
Tabel 4.7 Path Coefficient	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rincian Kompensasi.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 3.3 Model Kontruksi Diagram Jalur.....	40
Gambar 4.1 Outer Model dengan <i>factor loading</i> , <i>Path Coefficient</i> dan <i>R-Square</i>	47
Gambar 4.2 Inner Model Dengan Nilai Signifikansi <i>T-Statistic</i> <i>Bootstrapping</i>	57

ABSTRACT.

To determine whether an organization has a good performance or not, one of the measurement techniques that can be used is to see whether the goals set by the company itself have been achieved or not. PT Sarana Inti Trasindo, a company that offers a wide range of transportation services, mainly focuses on trucks. Especially for casual daily employees who operate in the field of truck drivers, employee performance is still less visible from the problem of late delivery or delivery delays in 2020. The purpose of this study is to look at the K3 elements to see how employee performance and salaries relate to each other. The tool used for data analysis is called Partial Least Square (PLS), and uses this analysis method. Colquitt et al. (2011) defines employee performance as a group of employee behaviors that have a positive or negative effect on the achievement of organizational goals. The health, safety, and welfare of people who work in a facility or project location are the focus of occupational health and safety, often abbreviated as K3, according to Suparno Eko Widodo (2015). Haridoko (2008) claims that "compensation" includes all the benefits that workers get in return for their efforts. Participants in this study were selected from eighty workers from the truck company PT Sarana Inti Trasindo Surabaya. All employees of PT Sarana Inti Trasindo Surabaya who drive trucks are included in the sample of this study. The study findings show that financial compensation and OSH feedback both significantly improve employee performance. It is hoped that PT Sarana Inti Transindo can complete personal protective equipment and also add transportation support equipment to improve the overall performance of personnel.

Keywords: Health; Work safety ; Performance ; Compensation

ABSTRAK.

Untuk menentukan apakah suatu organisasi memiliki kinerja yang baik atau tidak, salah satu teknik pengukuran yang dapat digunakan adalah dengan melihat apakah tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan itu sendiri telah tercapai atau belum. PT Sarana Inti Trasindo, sebuah perusahaan yang menawarkan berbagai layanan transportasi, sebagian besar berfokus pada truk. Khususnya pada karyawan harian lepas yang beroperasi di bidang sopir truk, kinerja karyawan masih kurang terlihat dari permasalahan keterlambatan pengiriman atau keterlambatan pengiriman pada tahun 2020. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat elemen K3 untuk melihat bagaimana kinerja karyawan dan gaji berhubungan satu sama lain. Alat yang digunakan untuk analisis data disebut Partial Least Square (PLS), dan menggunakan metode analisis ini. Colquitt dkk. (2011) mendefinisikan kinerja karyawan sebagai sekelompok perilaku karyawan yang berpengaruh positif atau negatif terhadap pencapaian tujuan organisasi. Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan orang yang bekerja di suatu fasilitas atau lokasi proyek menjadi fokus kesehatan dan keselamatan kerja, sering disingkat K3, menurut Suparno Eko Widodo (2015). Haridoko (2008) mengklaim bahwa "kompensasi" mencakup semua manfaat yang diperoleh pekerja sebagai imbalan atas usaha mereka. Partisipan dalam penelitian ini dipilih dari delapan puluh orang tenaga kerja perusahaan truk PT Sarana Inti Trasindo Surabaya. Seluruh karyawan PT Sarana Inti Trasindo Surabaya yang mengemudikan truk termasuk dalam sampel penelitian ini. Temuan studi menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan umpan balik K3 keduanya secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan. Diharapkan PT Sarana Inti Transindo dapat melengkapi alat pelindung diri dan juga menambah alat penunjang transportasi guna meningkatkan kinerja personel secara keseluruhan.

Kata kunci : Kesehatan ; Keselamatan kerja ; Kinerja ; Kompensasi

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syair De Alam Mantra
NIM : 17012010205
Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Judul Skripsi/Tugas Akhir/ Tesis/Desertasi : Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Di PT Sarana Inti Transindo Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN “Veteran” Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN “Veteran” Jawa Timur.

Surabaya, 20 Januari 2023

Yang Menyatakan



(Syair De Alam Mantra)