

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk melihat pengaruh produktivitas kerja, perilaku kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai lapangan pada karyawan PT. Uler Raya Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Semakin baik produktivitas kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja pegawai lapangan PT. Uler Raya Indonesia.
2. Semakin baik perilaku kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja pegawai lapangan PT. Uler Raya Indonesia.
3. Semakin baik motivasi kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja pegawai lapangan PT. Uler Raya Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, maka terdapat beberapa saran yang diberikan peneliti untuk dijadikan bahan pertimbangan antara lain:

1. Produktivitas kerja memiliki peran penting dalam menjaga dan meningkatkan kinerja. Produktivitas kerja pada karyawan PT. Uler Raya Indonesia dapat lebih ditingkatkan lagi khususnya pada pemahaman struktur dan desain pekerjaan pada pegawai lapangan PT. Uler Raya

Indonesia. Oleh karena itu, PT. Uler Raya Indonesia dapat melakukan kegiatan-kegiatan yang bisa menambah pemahaman tentang struktur dan desain pekerjaan supaya produktivitas kerja semakin baik dan akhirnya akan meningkatkan kinerja.

2. Perilaku kerja sangatlah berdampak penting dalam meningkatkan kinerja pegawai lapangan PT. Uler Raya Indonesia. Jadi untuk PT. Uler Raya Indonesia diharapkan dapat memperhatikan perilaku kerja para karyawan khususnya pada perilaku kerja tuntas dalam bekerja sehingga kinerja bisa semakin baik.
3. Motivasi memiliki peran penting dalam menjaga dan meningkatkan komitmen organisasi. Motivasi kerja pada karyawan PT. Uler Raya Indonesia dapat lebih ditingkatkan lagi khususnya pada motivasi untuk mencapai kedudukan dan kemampuan tertentu. Oleh karena itu, PT. Uler Raya Indonesia dapat melakukan kegiatan-kegiatan yang dapat memicu timbulnya motivasi bagi karyawannya.
4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar menambahkan variabel lain yang memungkinkan memberikan pengaruh lebih besar terhadap variabel dependen.