



## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dalam Praktek Kerja Lapangan adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan bahan baku di PT. Gunung Emas Technical dilakukan dengan cara melakukan pembelian pada *Supplier*, bahan baku yang di butuhkan yaitu adalah pipa besi, plat besi, baja karbon polos mengandung unsur mangan (Mn), *seal*, *snap ring out*, dan *bearing*.
2. Proses produksi *Roller Idler* di PT. Gunung Emas Technical meliputi proses *Planning Process*, *Prototyping* dan *Development Process*.
3. Mesin yang digunakan dalam proses produksi *Roller Idler* yaitu mesin bubut, mesin frais, mesin las, gerinda tangan, dan mesin sekrap.
4. Untuk mengembangkan usaha diperlukan Manajemen sumber daya manusia di PT. Gunung Emas Technical sebagai upaya dalam menyeleksi sumber daya manusia yang berkualitas. Yang nantinya akan berpengaruh terhadap perkembangan perusahaan, untuk itu diperlukan beberapa cara dalam mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas yaitu *training* (pelatihan).
5. Proses pelatihan dimulai dari apabila ada departemen yang menginginkan pelatihan terhadap karyawan. Setelah mendapatkan informasi dari departemen yang terkait maka HRD akademik akan memperhitungkan permintaan tersebut. Setelah mendapat izin HRD wajib mempersiapkan

kebutuhan yang dibutuhkan selama pelatihan. Mulai mencari tempat, dana hingga pembicaranya.

6. Jenjang karir merupakan salah satu faktor yang menentukan apakah seorang karyawan akan bertahan di perusahaan atau tidak. Dalam sebuah perusahaan, pengembangan karier karyawan merupakan hal penting. Jika perusahaan mampu membuat pola karier yang tepat bagi karyawan, maka seseorang itu akan menjadi potensi bagi tersendiri. Selain itu, jenjang karir akan membuat mereka lebih bersemangat dan memberikan yang terbaik ketika melakukan pekerjaannya. Sebab, jika mereka berhasil memenuhi ekspektasi, maka akan ada kesempatan untuk melakukan promosi sesuai dengan jenjang karier yang telah disepakati.

## **6.2 Saran**

Adapun saran yang dapat kami sampaikan kepada pihak PT. Gunung Emas Technical sebagai berikut :

1. Pelatihan dan pengembangan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan mempunyai pengaruh positif dan cukup signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Emas Technical, oleh karena itu perusahaan sebaiknya terus melakukan pelatihan dan pengembangan terhadap karyawannya dengan menggali potensi karyawan dengan maksimal.
2. Sebaiknya PT. Gunung Emas Technical menambahkan pelatihan yang memiliki standart internasional sehingga karyawan PT. Gunung Emas Technical mempunyai nilai lebih di banding perusahaan yang lain.

3. Karyawan pada PT. Gunung Emas Technical seharusnya menciptakan kerjasama yang baik agar proses produksi berjalan dengan lancar dan terkoordinasi dengan baik.
4. Pada proses produksi sebaiknya menggunakan mesin-mesin terbaru sehingga dapat menghasilkan jumlah yang lebih banyak dan kualitas lebih baik.