

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ecco Indonesia Sidoarjo, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Stres kerja mempunyai kontribusi terhadap kinerja karyawan. Stres kerja yang tinggi akan menurunkan kinerja karyawan PT.Ecco Indonesia.
2. Motivasi kerja mempunyai kontribusi terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja karyawan PT.Ecco Indonesia.

5.2. Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut :

- a. Dalam hal stres kerja diharapkan bagi pimpinan lebih memperhatikan waktu dalam mengerjakan produksi sepatu. Agar menyelesaikan tanggung jawab dengan baik dalam bijak dengan cara memberikan peluang atau waktu untuk beristirahat sejenak. Sehingga pikiran tidak terlalu berat walaupun harus dikejar target namun butuh waktu untuk meregangkan otot

tenaga dan pikiran agar tidak terlalu dijadikan beban sehingga bisa bekerja dengan maksimal. Dan bisa juga mengadakan pertemuan berkala antara pihak manajemen dan karyawan untuk membahas berbagai kendala yang dihadapi selama ini, melakukan peninjauan kembali terhadap job description bawahannya untuk mengetahui apakah tugas yang diberikan telah dilaksanakan dengan baik atau sebaliknya, jika perlu diberikan solusi yang terbaik bagi perusahaan ataupun karyawan.

- b. Dalam hal motivasi diharapkan pimpinan memberikan kegiatan-kegiatan yang membuat karyawan menjadi lebih akrab satu sama lain menghindari konflik dan menjalin persahabatan yang hangat. sebagai contoh kegiatan wisata untuk seluruh karyawan atau melakukan kegiatan olahraga bersama bisa dua minggu atau sebulan sekali.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan hanya stress kerja dan Motivasi.

5.4. Implikasi Penelitian

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menambah jumlah variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan selain stress kerja dan Motivasi. Bisa ditambahkan variabel lainnya seperti semangat kerja atau Kompensasi.