

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian, pengumpulan dan menganalisis terhadap data-data yang telah diperoleh dari responden, maka kesimpulan dan saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja tidak mampu atau tidak memberikan kontribusi dan tidak mampu membuktikan pengaruh terhadap kinerja karyawan/pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kab. Sampang bagian kantor
2. Disiplin kerja mampu memberikan kontribusi atau menciptakan kinerja terhadap karyawan/pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kab. Sampang bagian kantor.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah :

1. DLH Kab. Sampang perlu memperhatikan mengenai Lingkungan kerja khususnya di indikator keamanan di area DLH itu sendiri, agar dapat menciptakan rasa aman bagi para karyawan DLH Kab. Sampang. Dikarenakan saya melihat tempat parkir di DLH Kab. Sampang kurang tertata rapi dan tidak ada satpam yang berjaga di area parkir sehingga di takutkan bisa mengundang tindak kriminal pencurian.

2. Dalam hal meningkatkan kinerja karyawan diharapkan agar DLH Kab. Sampang memberikan penghargaan kepada karyawan yang dilihat dari tingkat kegigihan karyawan, dan kedisiplinan karyawan terhadap aturan yang telah ditetapkan. Hal tersebut akan sangat membantu meningkatkan kinerja agar karyawan selalu bekerja dengan moral yang baik dan bersemangat dalam bekerja. Misal pemberian piagam penghargaan bulanan bagi karyawan teladan.
3. Sebagai pertimbangan untuk penelitian berikutnya, disarankan agar menggunakan variabel lain atau variabel tambahan yang belum ditampilkan dalam penelitian ini. Misal tentang kepuasan kerja dan budaya organisasi perusahaan. Di karenakan dari nilai R-square 33,67 % yang masih tergolong rendah.