

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa timur Untuk Menyusun
Skripsi S1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

HERMAN WAHYUDIANTO

1612010037/FE/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KARUPATEN SAMPANG**

Yang diajukan :

Herman Wahyudianto

1612010037/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapkan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"VETERAN" Jawa Timur Pada Tanggal 18 September 2020

**Koordinator Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Sulastri Irbayuni, SE, MM

NIP. 196206161989032001

Dosen Pembimbing Utama



Sulastri Irbayuni, SE, MM

NIP. 196206161989032001

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur**



Prof. Dr. Svamsu Huda, S.E., M.T

NIP. 195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN SAMPANG“.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonom dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis dibantu oleh beberapa pihak yang memberikan bantuan, bimbingan, doa, saran, dorongan serta masukan. Tidak lupa ada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan bimbingan atas limpahan rahmat dan karunianya.
2. Ayah dan Ibu serta keluarga yang telah banyak membantu memberikan dukungan dan memberikan semangat baik secara moral maupun secara material.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, CHRA selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M, selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dan sekaligus dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Staff Dosen dan Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mewariskan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
7. Seluruh teman-teman khususnya alief Sofhal Jamil., Aldan Waldanunhaq, Erwin Hidayat, Rizky Hidayat, dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan segala bantuan, support, dan juga kebahagiaan selama penulis menjalani masa-masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebut satu persatu . Terima Kasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan laporan ini sangat penulis harapkan. Besar harapan penulis semoga laporan ini nantinya dapat digunakan dan bermanfaat bagi penulis dan bagi semua pihak.

Surabaya, 07 Desember 2019

Penulis

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN SAMPANG**

Herman Wahyudianto

Abstrak

Keberhasilan perusahaan dapat dipengaruhi oleh kinerja para karyawannya, oleh karena itu perusahaan harus selalu memperhatikan dan meningkatkan kualitas kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai di Kabupaten Sampang, (2) Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Kabupaten Sampang, (3) Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Kabupaten Sampang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan pengumpulan data kuisioner dengan lima poin, pengukuran variabel di penelitian ini menggunakan skala ukur *ordinal* dengan teknik pembobotan *skala likert* sebagai alat ukur. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah sebagian karyawan/pegawai negeri sipil di DLH Kabupaten Sampang sebanyak 32 responden dengan teknik *sampling jenuh*. Data yang dipergunakan adalah data primer dan sekunder sedangkan analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan: 1). Lingkungan kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan DLH Kabupaten Sampang. 2). Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan DLH Kabupaten Sampang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF THE ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ENVIRONMENTAL
DEPARTMENT SAMPANG DISTRICT**

Herman Wahyudianto

Abstract

The success of a company can be influenced by the performance of its employees, therefore the company must always pay attention to and improve the quality of the performance of its employees. This study aims to determine: (1) the effect of work environment on employee performance in Sampang district, (2) work discipline on employee performance in Sampang district, (3) the effect of work environment and work discipline on employee performance in Sampang district.

The research method used is quantitative methods and questionnaire data collection with five points, the measurement of variables in this study using an ordinal measuring scale with a Likert scale weighting technique as a measuring tool. Measurement of variables in this study using an ordinal measuring scale of population and the sample of this study were 32 employees / civil servants at DLH Sampang Regency with saturated sampling technique. The data used are primary and secondary data, while the analysis used is Partial Least Square (PLS).

Based on the results of research that has been done: 1). The work environment has a non-significant positive effect on the employee performance of DLH Sampang Regency. 2). Work discipline has a positive influence on the performance of employees of the DLH Sampang Regency.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

USULAN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTARCT	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tinjauan Teori	111
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	111
2.2.2 Disiplin Kerja	134
2.2.3 Kinerja Karyawan	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	267

2.3.1	Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan ..	267
2.3.2	Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	28
2.4	Kerangka Konseptual	28
2.5	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		290
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	290
3.1.1	Definisi Operasional.....	290
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	301
3.2	Teknik Penentuan Sampel	312
3.3	Teknik Pengumpulan Data	323
3.3.1	Jenis Data	323
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	334
3.3.3	Uji Validitas dan Realibilitas	334
3.3.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	345
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		490
4.1.	Deskriptif Objek Penelitian	490
4.1.1.	Profil Perusahaan	490
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	490
4.1.3.	Struktur Organisasi DLH Kab. Sampang.....	500
4.1.4.	Lokasi Perusahaaan dan Waktu Penelitian	501
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	501
4.2.1.	Analisis Karakteristik Responden	501
4.2.2	Deskriptif Variabel.....	531
4.3.	Analisis Data	57
4.3.1.	Evaluasi Outlier.....	57

4.3.2.	Interpretasi Hasil PLS	59
4.4.	Pembahasan	68
4.4.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		69
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.2.	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realisasi Kerja Bagian Kantor DLH Kab. Sampang Dari Tahun 2017-2019	5
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Absensi Pegawai DLH Kab. Sampang Dari Tahun 2017-2019	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	52
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X1)	53
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2)...	54
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kerja Karyawan (Y1)	56
Tabel 4.8 Outlier Data.....	57
Tabel 4.9 Outer Loadings (Mean,STDEV,T-Values)	58
Tabel 4.10 Cross Loading	60
Tabel 4.11 Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4.12 Realibilitas Data.....	62
Tabel 4.13 R-Square.....	64
Tabel 4.14 Inner Weight	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3.1 Langkah-langkah Analisis PLS	37
Gambar 3.2 Contoh Diagram Jalur untuk PLS	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DLH Kab. Sampang.....	50
Gambar 4.1 Model PLS	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Tabulasi